



ВЫДАЮЩИЕСЯ НАУЧНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ

Сборник статей по материалам международной научно-практической
конференции 17 апреля 2017 г.

г. Саратов

УДК 001.1

ББК 94.3

Редакционная коллегия сборника:

Конюхов В.Ю., кандидат технических наук, профессор

Нечаев А.С., доктор экономических наук, профессор

Федчишин В.В., кандидат технических наук, доцент

Харинский А.В., доктор исторических наук, профессор

Толстой М.Ю., кандидат технических наук, профессор

Верхотуров В.В., доктор биологических наук, профессор

Федотов К.В., доктор технических наук, профессор

Евстафьев С.Н., доктор химических наук, профессор

Анциферов Е.А., кандидат технических наук, доцент

Иванов Н.А., кандидат физико-математических наук, доцент

Наумов И.В., доктор исторических наук, профессор

Выдающиеся научные достижения: сборник материалов международной научно-практической конференции (г. Саратов, 17 апреля 2017г.) – Иркутск: «Научное партнерство «Апекс», 2017. – 110 с.

Сборник содержит тексты научных докладов участников международной научно-практической конференции «Выдающиеся научные достижения», состоявшейся 17 апреля 2017 в г. Саратов. Ответственность за аутентичность и точность цитат, имен, названий и иных сведений, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности несут авторы публикуемых материалов.

Сборник статей постатейно размещён в научной электронной библиотеке elibrary.ru и зарегистрирован в наукометрической базе РИНЦ (Российский индекс научного цитирования) по договору № 2306-10/2016К. от 24 октября 2016 г.

КЛИНИКО-ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДОШКОЛЬНИКОВ С ОБЩИМ НЕДОРАЗВИТИЕМ РЕЧИ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ ПРИ РАЗЛИЧНЫХ ФОРМАХ РЕЧЕВОЙ ПАТОЛОГИИ

Болдырева Д.Л.

Студентка 2 курса КГУ, г. Курган, Россия.

Аннотация: в этой статье мы рассмотрим, как характеризуются дети с ОНР третьего уровня при различных формах речевой патологии.

Ключевые слова: ОНР, дошкольники, развитие речи, особенности речи детей, алалия, ринолалия, дизартрия.

В последние годы увеличилось число детей, у которых речь не развита, словарный запас беден. Нужно заметить, что нарушения в устной речи сказываются на письменной речи ребенка. Особенно это ярко прослеживается у детей с ОНР.

Согласно взглядам Волковой Л.С., ОНР - различные сложные речевые расстройства, при которых у детей нарушено формирование всех компонентов речевой системы, относящихся к ее звуковой и смысловой стороне, при нормальном слухе и интеллекте. Общее недоразвитие речи может наблюдаться при наиболее сложных формах детской речевой патологии (алалии, дизартрии и реже - при ринолалии и заикании) [1]. ОНР может быть первого, второго и третьего уровня, от более тяжелых случаев речевых расстройств к легким (Левина Р.Е. 1961). Кроме этого, Филичева выделила четвертый уровень общего недоразвития речи- нерезковыраженное ОНР (НВОНР). Рассмотрим более подробно, как ОНР сочетается с другими формами речевых патологий.

Речь старших дошкольников с ОНР при стертой дизартрии характеризуются тем, что качество и объем активного словаря у таких детей не соответствует возрастной норме. Многие дети затрудняются объединить предложенные картинки по группам; не справляются с заданиями на подбор слов-антонимов и эпитетов к предметам. Множественные ошибки встречаются при выполнении заданий на исследование грамматического строя речи. Даже получая помощь взрослого, дети допускают значительное количество ошибок при выполнении заданий на изменение существительных по числам. Большие затруднения вызывают задания на согласование прилагательных с существительными и существительных с числительными в роде и числе. Большинство детей не могут самостоятельно выполнить задания на

словообразование: им требуются наглядный образец и помощь взрослого. Дети с третьим уровнем речевого развития используют многие слова в расширенном и диффузном значении. Четко прослеживается закономерность в характере замен: заменяющими словами являются те, которые наиболее привычны в речевой практике детей [3].

Речевое общение у детей с ОНР при сенсорной алалии также затруднено. Такие дети понимают отдельные слова, но теряют их значение на фоне развернутого высказывания, не понимают инструкции, слова вне конкретной ситуации. В случае грубых нарушений ребенок совсем не понимает речи окружающих, не дифференцирует шумы неречевого характера. При сенсорной алалии грубо искажена и экспрессивная речь. Наблюдается феномен отчуждения смысла слов, эхолалия (механическое повторение слов и фраз за говорящим), иногда – бессвязное воспроизведение всех известных ребенку слов (логоррея). Характерна повышенная речевая активность на фоне пониженного внимания к речи окружающих и отсутствия контроля за собственной речью [4].

По мнению Репиной З.А. у детей с ОНР при ринолалии страдает процесс накопления слов. Чаще всего при этом отстает в развитии глагольная лексика. Активный словарь, прилагательных ограничен небольшим набором слов, обозначающих свойства, и качества, предметов, доступные восприятию с помощью органов чувств. В речи преобладают существительные с конкретным значением. Затруднен процесс отбора слов и оперирования ими в речевой деятельности. Дети забывают в ходе высказывания самые элементарные названия предметов, качеств, действий. Нарушена динамическая структуризация слов. Словарь хаотичен и неупорядчен. Это, в свою очередь, ведёт к снижению внимания, восприятия различной модальности, опознавательных процессов [5].

У детей старшего дошкольного возраста с ОНР третьего уровня имеются типичные проявления, указывающие на системное нарушение речевой деятельности. Одним из ведущих признаков является более позднее начало речи: первые слова появляются к 3-4, а иногда и к 5 годам. Речь аграмматична и недостаточно фонетически оформлена, малопонятна. Наиболее выразительным показателем является отставание экспрессивной речи при относительно благополучном, на первый взгляд, понимании речи. Наблюдается недостаточная речевая активность, которая с возрастом, без специального обучения, резко падает [1, стр.615].

Третий уровень ОНР характеризуется наличием развернутой фразовой речи с элементами лексико-грамматического и фонетико- фонематического недоразвития [1,стр.620].

По мнению Микляевой Н.В. нарушение функционирования языковой способности у детей с ОНР проявляется в виде:

- пониженной речевой активности;
 - пониженного внимания к речевому окружению и недостаточно активной наблюдательности;
 - замедленной выработки и патологической инертности речевых стереотипов, плохой переключаемости или, напротив, быстром угасании возникших следов в памяти;
 - в нарушении программирования высказывания, несформированности динамического стереотипа. Недоразвитие динамического стереотипа при моторной алалии является причиной появления нарушения в применении усвоенных средств общения — заикания;
- снижение языковой способности отражается на недостаточности способности к моделированию, замещению и символизации [2].

Можно сделать вывод, что Общее недоразвитие речи третьего уровня может наблюдаться при сложных формах речевой патологии: алалии, ринологии, дизартрии, афазии. Дошкольники с ОНР малоактивны, в общении инициативу обычно не проявляют, у таких детей наблюдается отставание в развитии двигательной сферы, недостаточное развитие всех видов моторики(общей, мимической, мелкой и артикуляционной), трудности переключения с одного вида движений на другой, недостаточная координация движений. Нарушения общения проявляются в незрелости мотивационно-потребностной сферы; наблюдаются трудности связанные с комплексом речевых и когнитивных нарушений; преобладает ситуативно-деловая форма общения, что не соответствует возрастной норме.

Список использованных источников:

1. Логопедия / Под ред. Волковой Л.С. — М.: Гуманитарный издательский центр ВЛАДОС, 2002. Стр. 614.
2. Микляева Н.В. Развитие языковой способности у детей с общим недоразвитием речи // Дефектология - 2001 №02.
3. Архипова Е.Ф. «Стертая дизартрия у детей»/ Астрель/ 2006 год/ стр. 257

4. Международная классификация болезней 10-го пересмотра (МКБ-10)

5. Репина З.А. «Нарушения письма у школьников с ринолалией»: Учеб., пособие. 2-е издание, испр. и доп./Урал. Гос. Пед. Университет. Екатеринбург, 1999,90 стр.

УДК 336.717

ОСОБЕННОСТИ БАНКОВСКИХ ОПЕРАЦИЙ С ДРАГОЦЕННЫМИ МЕТАЛЛАМИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Тишина В.Н.

К.э.н., доцент кафедры Финансов, денежного обращения и кредита, ЮУрГУ,
г. Челябинск, Россия

Меньщикова Е.С.

Студентка 4 курса кафедры Финансов, денежного обращения и кредита,
ЮУрГУ, г. Челябинск, Россия

Аннотация: целью статьи является обзор особенностей банковских операций с драгоценными металлами в Российской Федерации. В работе использовались Федеральные законы Российской Федерации, статистические материалы Центрального Банка России, результаты исследований аналитических компаний.

Ключевые слова: банковские операции, драгоценные металлы, золото, актив, Центральный Банк РФ, коммерческий банк, рынок.

Сегодня драгоценные металлы продолжают занимать особое место в экономической жизни современного общества, несмотря на вытеснение их из повседневного денежного обращения. Именно из-за редких природных свойств драгоценные металлы широко используют во всем мире в качестве резервного, инвестиционного и хеджирующего актива. Согласно Федеральному закону от 26.03.1998 N 41-ФЗ «О драгоценных металлах и драгоценных камнях» к драгоценным металлам относятся: золото, серебро, платина и металлы платиновой группы (родий, палладий, иридий, осмий и рутений). Драгоценные металлы могут находиться в любом состоянии или виде, в том числе в самородном и аффинированном виде, а также в сырье, промышленных продуктах, сплавах, монетах, полуфабрикатах, химических соединениях, ювелирных и других изделиях.[1] Таким образом, образуются рынки драгоценных металлов, где для достижения индивидуальных целей

осуществляется постоянная купля-продажа металлов по рыночной цене. Все рынки драгоценных металлов являются строго регулируемые, в Российской Федерации рынок драгоценных металлов регламентируется Федеральными законами и соответствующими нормативными актами. [1]

Российская федерация относится к числу стран с богатейшими природными ресурсами драгоценных металлов и традиционно находится в первом ряду производителей золота и других драгоценных металлов.[1] Отечественный рынок экспортно-ориентированный, поэтому существенное влияние на него оказывают мировые рынки. В широком смысле Российский рынок драгоценных металлов включает в себя взаимоотношения между всеми субъектами рынка: государством, которое представлено Гохраном и Центральным Банком РФ, добытчиками, промышленными производителями, промышленными потребителями, кредитными организациями, инвесторами, скупочными организациями и прочими. [3] В настоящее время добычу драгоценных металлов в России осуществляют 669 компаний.[5] Рассмотрим драгоценные металлы как предмет банковских сделок.

Широкий спектр применения драгоценных металлов в банковских операциях обуславливается возможностью их использования в качестве средства инвестиций и сбережения, средства платежа и резервных активов. Так стоимость 1 грамма золота на 31.12.2008 года составляла 821,80 рублей, а уже на 31.12.2016 года - 2 260,43 рублей.[4] Таким образом, темп роста стоимости золота за этот период составил более 275 процентов, что, без сомнения, является значительным показателем в сравнении с темпами роста доходности аналогичных инвестиционных операций. Драгоценные металлы являются, безусловно, привлекательным инструментом финансового рынка, с одной стороны - для кредитных организаций, с другой - для их клиентов. Инвестиции в драгоценные металлы в общемировой практике считаются надежной защитой от инфляции, на них предъявляется повышенный инвестиционный спрос при вероятности дестабилизации экономики, появлении геополитических рисков. Имея соответствующую лицензию, Банки получают право осуществлять операции с драгоценными металлами, а именно:

- осуществлять покупку и продажу драгоценных металлов;
- привлекать драгоценные металлы во вклады;
- размещать драгоценные металлы от своего имени и за свой счет на депозитные счета, открытые в других банках, и предоставлять займы в драгоценных металлах;

- предоставлять и получать кредиты под залог драгоценных металлов;
 - оказывать услуги по хранению и перевозке драгоценных металлов.
- [2]

Сделки по купле-продаже драгоценных металлов осуществляются с отражением по счетам или поставкой драгоценных металлов в физической форме. Кроме того, операции купли-продажи драгоценных металлов могут осуществляться на дополнительных условиях:

- сделки купли-продажи с немедленной поставкой (наличные сделки), в этом случае дата валютирования определяется в пределах двух рабочих дней со дня заключения сделки;
- срочные сделки купли-продажи, если сроки расчетов по сделке составляют более двух рабочих дней от даты заключения сделки. [2]

Кроме выше упомянутых, в соответствии с действующим законодательством РФ и международной банковской практикой банки могут совершать иные сделки с драгоценными металлами (свопы, опционы, фьючерсы). Важно отметить, что, по законодательству РФ, все денежные обязательства и требования, возникающие при совершении операций с драгоценными металлами между резидентами РФ, обязательно должны быть выражены и оплачены исключительно в национальной валюте РФ. [2]

Можно выделить несколько факторов, которые на макроэкономическом уровне имеют существенную степень влияния на структуру и объем операций с драгоценными металлами: в первую очередь, это законодательные (свобода совершения операций), а также социально-экономические (уровень доходов населения, налоговая нагрузка, динамика и тенденции мировых цен на металлы), политические, на микроуровне – экономические (рентабельность операций) и организационно-технические (разнообразие предлагаемых операций). Что дает банкам развитие операций с драгоценными металлами? В первую очередь, - это позволяет нарастить объемы активно-пассивных операций, то есть диверсифицировать источники привлечения и размещения финансовых ресурсов, кроме того, нарастить объемы доходов от посреднической деятельности.

Теоретически понятие банковских операций с драгоценными металлами тесно связано с более широким и глубоким понятием как рынок банковских операций с драгоценными металлами. Рынок представляет собой особую сферу экономических отношений, связанных с обращением драгоценных металлов в

реальном (физическом) и обезличенном виде, где одной из сторон выступают коммерческие банки. С функциональной точки зрения рынок банковских операций с драгоценными металлами – это крупные финансовые центры, где на регулярной основе осуществляются сделки с драгоценными металлами по рыночным ценам в целях инвестирования, промышленно-бытового потребления, страхования ценовых рисков, частной тизаврации, спекуляций и приобретения валюты для международных расчетов.

С другой точки зрения - с институциональной, рынок драгоценных металлов представляет собой огромную систему рыночных институтов, через которые осуществляются все операции с драгоценными металлами. В этом случае банки выступают основным связующим звеном на рынке, формируя тем самым их экономический оборот, включая движение металлов от компании-производителя к потребителю, а также от одних владельцев к другим, обеспечивая качество и безопасность. Таким образом, в системе финансового посредничества банки являются ключевым элементом на рынке драгоценных металлов.

В мировой практике выделяют два основных вида рынков банковских операций с драгоценными металлами: международные и внутренние. Первый характеризуется отсутствием каких-либо ограничений со стороны регулирующих органов на совершение банковских операций с драгоценными металлами, в которых могут участвовать как резиденты, так и нерезиденты. Это крупнейшие международные банковские центры в Цюрихе, Нью-Йорке, Лондоне, Франкфурте-на-Майне, Токио и ряде других финансовых центров.

В отличие от международных рынков, на внутренних рынках существенно-крупные банковские операции с драгоценными металлами проводятся нерегулярно и в гораздо меньших объемах. Внутренние рынки обычно разделяют на две группы: свободные и закрытые. На свободных рынках могут сохраняться некоторые ограничения на ввоз и вывоз из страны драгоценных металлов и на осуществление деятельности нерезидентов с драгоценными металлами. Таким образом, банки местного уровня не могут проводить операции в объемах, сопоставимых с международными рынками. Подобные рынки функционируют в Португалии, Франции и Швеции. На закрытых же внутренних рынках государство жестко регулирует порядок проведения банковских операций с драгоценными металлами и ограничивает использование драгоценных металлов в хозяйственном обороте. Примерами таких рынков могут выступать рынки Индии, Индонезии, Египта и Турции.[6]

Таким образом, драгоценные металлы все больше входят в нашу жизнь как универсальный актив для диверсификации личных сбережений и как один из самых надежных, проверенных временем, активов.

Список использованных источников:

1. Федеральный Закон «О драгоценных металлах и драгоценных камнях» от 26.03.1998 N 41-ФЗ;
2. Федеральный закон «О банках и банковской деятельности» от 02.12.1990 N 395-1;
3. <http://www.gokhran.ru> – Официальный сайт Гохран РФ;
4. <http://cbr.ru> – Официальный сайт ЦБ РФ;
5. <http://www.metalresearch.ru/> - Исследования рынков драгоценных металлов;
6. Балабанов И.Т. Драгоценные металлы и драгоценные камни.- М.: Финансы и статистика, 2003. – 185 с.

УДК 2964

ЗНАЧЕНИЕ И РОЛЬ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РЕГИОНА

Антохина А.В.

Студентка 2 курса магистратуры, БГИТУ, г. Брянск, Россия

Ботина Е.Н.

Старший преподаватель кафедры ГУиФ, г. Брянск, Россия

Аннотация: в настоящее время понятие конкурентоспособность занимает особое место в экономических исследованиях. Это обусловлено тем, что регионы выступают как самостоятельные агенты национальной экономики и как агенты, вступающие в международные отношения. Преимущества, присущие регионам позволяют обеспечивать благоприятные условия для хозяйствующих субъектов, способствуют их социально-экономическому развитию, повышению благосостояния населения.

Ключевые слова: процессы глобализации, конкурентоспособность, региональная экономика, благосостояние.

Проблема конкурентоспособности регионов наиболее актуальна именно для нашей страны, так, как регионы являются неоднородными в социально-экономическом положении. Для каждого региона характерны свои особенности развития.

Происходящие экономические, политические процессы изменяют роль отдельных регионов в национальной экономике. Возрастает значение региона как самостоятельной действующего агента национальной экономики и как агента, вступающего в международные отношения. Конкурентоспособность региона зависит не только от возможностей самих регионов, но и от их взаимодействия с другими регионами. Преимущество получает регион с наибольшим уровнем конкурентоспособности, определяемой отраслевой специализацией.

Гранберг А.Г. выделяют несколько разновидностей понятия конкурентоспособности региона – общая, экономическая, стратегическая: [2]

- общая конкурентоспособность региона характеризуется наличием ресурсного потенциала, а также совокупностью самых разнообразных условий территориального развития, реализация которых обеспечивает лидирующие позиции региона в мировых обменах и высокое качество жизни людей на данной территории;

- экономическая конкурентоспособность региона – его способность эффективно использовать имеющиеся в регионе ресурсы развития экономики и производить товары (услуги), отвечающие высшим требованиям спроса национального и международных рынков, создавать условия для обеспечения устойчивого роста потенциала конкурентоспособности субъектов хозяйствования путем системных инноваций, эффективного воспроизводства и капитализации региональных ресурсов, а также обеспечивать сравнительно высокий уровень жизни населения. Экономическая конкурентоспособность региона – это ведущий, но не единственный фактор его общей конкурентоспособности. Она многовариантна, поэтому конкурентоспособный регион должен обладать либо диверсифицированной инновационной экономикой с преобладающим значением постиндустриального сектора, либо уникальным односекторным производством при условии значительного экспорта и реального участия населения региона в распределении получаемых доходов;

- стратегическая конкурентоспособность региона – цель достижения общей конкурентоспособности региона в стратегической перспективе путем реализации всех доступных факторов регионального развития и эффективной адаптации региона к постоянным изменениям внешней среды.

Под стратегической конкурентоспособностью региональной экономики понимается система ее высших свойств в обозримой перспективе,

обеспечивающая лидирующие позиции региона в мировых обменах и создающая условия для достижения высокого дохода собственникам всех видов капиталов на данной территории. Эти системные качества достигаются на основе устойчивого экономического развития региона. [2]

В последнее время, несмотря на глобализацию отраслей, роль страны и региона базирования фирмы усилилась. Значимость местных условий для создания конкурентных преимуществ бизнеса исследована в теории международной конкуренции М. Портера. Конкурентоспособность региона, по М. Портеру, – это продуктивность (производительность) использования региональных ресурсов, и в первую очередь рабочей силы и капитала, по сравнению с другими регионами, которая интегрируется в величине и динамике валового регионального продукта (ВРП) на душу населения (и/или одного работающего), а также выражается другими показателями. [3]

Существует ряд подходов к оценке конкурентоспособности регионов. Чаще всего применяют следующие основополагающие критерии/ показатели:

- достижение высокого уровня жизни населения;
- значение ВРП на душу населения;
- экономический потенциал региона;
- инвестиционная привлекательность региона;
- создание условий для сохранения конкурентных преимуществ для хозяйствующих субъектов;
- производство товаров и услуг и их конкурентоспособность на рынках.

На сегодняшний день не существует общепринятой методики к оценке конкурентоспособности, выявляется ряд проблем теоретического и практического применения методик в данной области, как например несовершенство законодательной базы в данной области и отсутствие четкого понимания сущности конкурентоспособности региона, решение которых необходимо для улучшения экономической ситуации.

Актуальность исследования конкурентоспособности, прежде всего определяется необходимостью формирования механизма управления конкурентоспособностью регионов.

Отсутствие единого подхода к формированию понятия и оценке конкурентоспособности затрудняет ее объективное восприятие, что может привести к ошибочным трактовкам в региональных законодательных актах, политике, стратегии и целевых программах. Разработка теоретических и методических аспектов конкурентоспособности позволит обосновать стратегию

развития региона, сформировать институциональные основы и определить основные и пути повышения конкурентоспособности .

Список использованных источников:

1. Барабанов, А.С. Управление региональной конкурентоспособностью [Текст] : монография / А.С. Барабанов ; под науч. рук. д.э.н. Т.В. Усковой. – Вологда: ИСЭРТ РАН, 2014. – 160 с.
2. Гранберг А.Г. Основы региональной экономики. - Учебник / ТАСИС, Высшая школа экономики. М.: 2013. 321 с.
3. Портер, М.Э. Конкуренция: пер. с англ. / М.Э. Портер. – М.: Издательский дом Вильямс, 2005. – 608 с.
4. Чайникова, Л.Н. Методологические и практические аспекты оценки конкурентоспособности региона: монография / Л.Н. Чайникова. – Тамбов : Изд-во Тамб. гос. техн. ун-та, 2008. – 148 с.
5. Аралбаева, Г.Г. Оценка конкурентоспособности Оренбургской области / Г.Г. Аралбаева, Д.Ф. Ахметова // Вестник ОГУ №8 (127)/август. – С. 12-17.

УДК 615.471

**АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ
ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКОГО КАБИНЕТА**

Жукова И.В.

К.х.н. доцент кафедры технологического оборудования медицинской и легкой промышленности ФГБОУ ВО КНИТУ, г. Казань, Россия

Хамадеева Л.Ф., Добротворская Г.М.

Студент 2 курса КНИТУ, г. Казань, Россия

Аннотация: в статье рассматривается устройство офтальмологического прибора щелевая лампа, так же проведен анализ рынка и обоснован выбор наиболее подходящей модели для офтальмологического кабинета.

Ключевые слова: щелевая лампа, биомикроскопия.

Одной из важнейших способностей человека, благодаря которой мы получаем большую часть информации об окружающем нас мире, является зрение. Проблемами зрения и профилактикой глазных болезней занимается область медицины – офтальмология.

Известно, что человек до 85 % информации получает с помощью зрения. В современную эпоху информатизации глаз человека особенно сильно

подвергается нагрузке. Это, в свою очередь, приводит к тому, что все более распространенными становятся различные заболевания, связанные с органом зрения. Как и при многих других заболеваниях, решением является своевременное выявление и диагностирование заболевания. Одним из методов обследования глаз является биомикроскопия с помощью щелевой лампы.

Щелевая лампа представляет собой офтальмологический прибор, состоящий из бинокулярного микроскопа, системы освещения и опоры для лица. Система освещения состоит из светодиодной или галогенной лампы. Опора для лица может быть дополнена дополнительными столиками. Наличие щели с определенными размерами ширины и высоты достигается благодаря тому, что система освещения снабжена диафрагмой.

Бинокулярный микроскоп состоит из линзы и окуляра с варьируемой оптической силой. Обычный диапазон ступенчатого увеличения – от 5 до 50 раз. С дополнительным окуляром возможно увеличение до 70 крат. В зависимости от потребностей офтальмолога, источник света можно расположить сверху или снизу прибора. Например, в Западной Европе наибольшей популярностью пользуются щелевые лампы с верхним осветителем, а в Японии – с нижним. В России применяют оба варианта. Существуют стационарные и портативные щелевые лампы. Модели портативных ламп более лёгкие, их можно использовать, проводя обследование вне кабинета. Однако с помощью стационарных ламп можно получить более высокую точность обследования. В настоящее время наряду с традиционными (аналоговыми) щелевыми лампами часто применяют цифровые щелевые лампы.

На сегодняшний день на российском рынке щелевых ламп основную долю занимает импортное оборудование. Среди них такие производители, как: Huvitz (Корея), Shin- Nippon (Япония), Takagi (Япония), Reichert (США). Несмотря на небольшой объем, занимаемый Российским рынком, в РФ существует крупные производители щелевых ламп, к примеру ЗОМЗ (Россия) «Зенит ЛС-01»(Россия).

Одним из старейших предприятий оптической отрасли является «Загорский оптико-механический завод». Завод выпускает такую продукцию, как: щелевые лампы, офтальмоскопы, лазерные перфораторы, проекционные анализаторы поля зрения, фундус-камеры, спектрофотометры, фотометры, поляриметры, нефелометры, яркомеры и прочие аналитические приборы.

Довольно известная на российском рынке щелевая лампа «Зенит ЛС-01» производится «Красногорским заводом им. С.А. Зверева».

Один из ведущих специалистов предприятия «ИнтерОптик» Николай Иванидзе в своей статье «Новая щелевая лампа «Зенит ЛС-01»» описывает предназначение прибора и удобство. Данный прибор предназначен для стереоскопического наблюдения, исследования переднего отрезка глазного яблока, хрусталика, сетчатки, стекловидного тела в процессе офтальмологических обследований и используется в условиях лечебно-профилактических и научно-исследовательских медицинских учреждений. Возможность быстрой подготовки щелевой лампы «Зенит ЛС-01» к работе и удобство управления позволяют проводить обследования большого числа пациентов. При этом покрытие металлических элементов устойчиво к проведению дезинфекции и позволяет применять все доступные чистящие средства.

Наиболее востребованными элементами в кабинетах городских поликлиник, являются устройства, служащие для профилактических осмотров.

Наименования	Микроскоп	Осветитель	Энергопотребление	Стоимость, тыс.руб.
	Поле зрения	Тип, расположения		
Щелевая лампа Takagi SM-4N Япония	35, 23, 14, 8,7, 5,6 мм	Zeiss, горизонтальный, 12V / 30W	220–240V, 50/60Hz; 40VA	385000
Щелевая лампа XCEL 255 США	21,5; 13; 8	Галогеновая лампа, 6 В, 20 Вт	220±22 V	288 650
ЩЛ-3Г-18 (ЗОМЗ)Россия	32; 19,6; 12,5; 8; 5 мм	Галогенная лампа	220±22V	212 300

К таким элементам относят диагностические таблицы разного формата, проектор знаков, бесконтактный тонометр, офтальмометр, фундус-камеру, щелевую лампу. В целях своевременного обнаружения нарушений зрения, профилактические осмотры рекомендуется проходить каждый год.

Стоимость импортных щелевых ламп колеблется от 250 000тыс.руб до 450 000тыс.руб. Чтобы сделать окончательный вывод и выбрать наиболее качественный и функциональный аппарат, были рассмотрены так же технические характеристики. Основными критериями выбора щелевой лампы являются: мощность лампы, энергопотребление, тип осветителя.

Стоимость щелевой лампы Российского производства в пределах 150 000-250 000 тыс.руб тем самым является положительным моментом. Таким образом, приобретение медицинскими учреждениями щелевых ламп, произведенных в России, целесообразно, поскольку данные приборы имеют высокое качество и отвечают всем требованиям, предъявляемым к приборам данного типа. Так же эти приборы имеют более низкую стоимость, по сравнению с импортными аналогами, что делает их использование экономически более выгодным.

Список использованных источников:

1. ГОСТ 14934-88. Офтальмологическая оптика. Термины и определения – Введ. 1989-07-01. – М.: ИПК Изд-во стандартов, 2002. –26 с.
2. Щелевые лампы: история, устройство, применение. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.optimash.ru/schelevie-lampi/81/catalogs>, свободный.
3. Сравнительные характеристики щелевых ламп. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://ophthalmology-med.ru/c-characteristics/sr-slit-lamp.html>, свободный.
4. Интероптик.рф [Электронный ресурс].– Режим доступа: http://www.inter-optic.ru/articles/detail.php?ELEMENT_ID=459, свободный.
5. Загорский оптико-механический завод. ЗОМЗ. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.zomz.ru, свободный.

УДК: 625.7:621.317

ДОСТИЖЕНИЯ В РАЗВИТИИ ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ ПОЗВОЛЯЮЩИХ СНИЗИТЬ ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫЕ ПРОИСШЕСТВИЯ

Юшков В.С.

Ст. преподаватель, кафедры Общегуманитарной подготовки и естественно-математического образования

ФГБОУ ВО Московский педагогический государственный университет -
Анапский филиал, г. Анапа, Россия

Аннотация: стремительное развитие транспортной инфраструктуры и рост транспортных средств на автомобильных дорогах России приводит к проблеме высокой аварийности. Так, например за 2016 год в результате

дорожно-транспортных происшествий (ДТП) 18,5 тыс. человек погибло и еще 199,5 тыс. человек получили ранения. В течении трех месяцев 2017 г. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года количество пострадавших снизилось на 20 тыс. человек. Поэтому, проблема безопасности дорожного движения в настоящее время является актуальной, не смотря на ужесточение правил дорожного движения.

Ключевые слова: автомобильная дорога, горизонтальная дорожная разметка, дорожно-транспортное происшествие, виброполоса, краска, транспортное средство.

На автомобильных дорогах различных категорий для снижения аварийности наносится горизонтальная дорожная разметка с применением разнообразных материалов и изделий: высоконаполненных красок и эмалей, термопластиков, штучных форм и полимерных лент. При этом используются различные современные технологии, включая безвоздушное нанесение краски экструдерное и спрей-нанесение пластичных материалов [1].

Одним из главных параметров, которым должна удовлетворять разметка - это срок службы и видимость в любое время суток. Разметке необходимо иметь высокое сцепление с колесом транспортного средства, чтобы при торможении не происходило заноса. Особенно это важно для двухколесных машин, в частности мотоциклов, владельцы которых часто пренебрегают правилами дорожного движения, запрещающими ездить по разметке, разделяющей автомобильные ряды.

Как показали, исследования проводимые сотрудниками автодорожного факультета Пермского национального исследовательского политехнического университета (ПНИПУ) и Московского педагогического государственного университета – Анапский филиал (МПГУ Анапский филиал) срок службы дорожной разметки зависит от следующих факторов: качества дорожного покрытия и его подготовки для нанесения разметки, условий движения на участке нанесения разметки, соблюдения технологии устройства разметки, содержания дорожного покрытия [5].

Правильный выбор материалов для разметки в зависимости от условий их эксплуатации является наиболее эффективным способом повышения долговечности и уменьшения аварийности на дорогах.

В настоящее время применяют краску АК-503 «Колор-М», предназначенная для разметки дорожных покрытий. Краска АК-503 «Колор-М»

наносится специальными разметочными машинами (безвоздушным и воздушным способами), а также в ручную с помощью валика, кисти или пистолета на предварительно очищенное дорожное полотно с асфальтобетонным покрытием при температуре не ниже $+5^{\circ}\text{C}$ и относительной влажности воздуха не более 85%.

Результаты исследований показали, что наиболее эффективной является применение краски «Колор – М», т.к. ее стойкость к истираемости от интенсивности движения автотранспорта выше, чем у других красок.

Для повышения видимости разметки в темное время суток, особенно в дождливую и пасмурную погоду сотрудниками автодорожного факультета ПНИПУ и МПГУ Анапский филиал были применены стеклянные микрошарики ШСО-250. Микрошарики наносили распылителем на свеженанесенную разметку (не позднее 10 с), также можно посыпанием вручную. Оптимальным является их заглубление на 50 % в разметку.

Наряду с красками широкое распространение для разметки дорог получили спрейпластики. Этот вид материалов не содержит растворителей, а необходимые для нанесения разметки текучие свойства приобретаются в результате плавления при температуре $150-220^{\circ}\text{C}$. Их преимущество, перед красками состоит в том, что толщина наносимого слоя увеличивается до 1,5-5,0 мм, но срок службы их одна зима. Это связано с тем, что снегоуборочная техника зимой их снимает.

В климатических условиях Урала и Краснодарского края наиболее распространенным материалом для маркировки дорожных покрытий является краска. Маркировочная краска представляет собой комплексный состав, основными компонентами которого являются наполнитель, пигмент, связующее вещество и растворитель.

Результаты экспериментальных исследований на полигоне разметочных материалов будут способствовать повышению безопасности дорожного движения на территории России.

Расстояния между городами нашей страны достигают порой более 100 км, в связи с этим водители управляющие транспортными средствами находятся в состоянии усталости. Это приводит к снижению внимательности и засыпанию за рулем и, как следствие, к выезду в кювет или на встречную полосу. Для исключения данной причины нами разрабатываются методы снижения аварийности на автомобильных дорогах с помощью

устройства разметки, которая будит водителя [2]. Одним из таких технических средств является использование искусственной неровности «виброполоса» [3, 4].

Ви́брополоса устанавливается в виде выемок глубиной 50 мм, шириной 100 мм и длиной 200 мм в качестве разделительной полосы или в качестве краевой линии. Данный размер выемок был получен с помощью математической модели используя программу Mathcad и Matlab, и с на основе проведенных экспериментов доказали, что полученные данные удовлетворяют предъявляемым требованиям [5].

Таким образом, создание современного технического решения позволит снизить ДТП на автомобильных дорогах, что в свою очередь приведет к снижению погибших и раненных на автомобильных дорогах [6]. Одной из главных целей виброполосы является разбудить засыпающих водителей, а также привлечь внимание в случае если водитель отвлекся.

Список использованных источников:

1. Амбарцумян В.В. Безопасность дорожного движения - Глобальная проблема. Журнал «Контакт», № 774, США, Калифорния. 2007. – С. 30 - 31.
2. Устройство шумовых полос для повышения безопасности дорожного движения [Электронный ресурс]. URL: http://www.bdd-lenobl.ru/comission/seminar/16_2_gagloev.pdf.
3. Юшков В.С., Юшков Б.С., Бургунутдинов А.М. Система активной безопасности и снижение аварийности на автомобильных дорогах // Вестник МГСУ. 2014, № 10. С. 168 – 176.
4. Юшков Б.С., Кычкин В.И., Юшков В.С. Воздействие виброполосы на человека-оператора при движении автомобиля // Наука и техника в дорожной отрасли. 2013. № 1 (64). С. 21-23.
5. Юшков В.С. Характеристики виброполос с целью повышения безопасности дорожного движения на автомобильных дорогах // Молодой ученый. – № 9. – Чита, 2012. – С. 39–41.
6. Юшков В.С., Юшков Б.С. Совершенствование средств организации движения на автомобильных дорогах регионального значения в виде виброполосы // Альтернативные источники энергии в транспортно-технологическом комплексе: проблемы и перспективы рационального использования. 2016. Т. 3. № 1. С. 341-344.

МФЦ КАК МЕХАНИЗМ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ НАСЕЛЕНИЮ РФ

Коротько Т.В.

Старший преподаватель кафедры Государственного и муниципального
управления КубГТУ, г. Краснодар, Россия

Жидкова А.С.

Магистрант 1 курса кафедры Государственного и муниципального управления
КубГТУ, г. Краснодар, Россия

Что такое МФЦ? Данная аббревиатура имеет простую расшифровку. Она раскрывает саму суть изучаемой организации. Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг – именно так расшифровывается МФЦ. Но что же представляет собой данная организация? Это такие интересные организации, которые все чаще фигурируют в СМИ, как панацея от всех проблем в борьбе граждан с государственными учреждениями и их знаменитой бумажной волокитой.

Ключевые слова: МФЦ, предоставление услуг, помощь, органы власти, взаимодействие, граждане, государство, Россия.

Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (далее – МФЦ) – это организация, учрежденная органом власти на формирование предоставления государственных и муниципальных услуг, включая – электронную форму. При этом предоставление услуг по принципу «одного окна» означает оказание данных услуг после однократного обращения заявителя с соответствующим запросом [2]. Взаимодействие с органами, предоставляющими государственные услуги, или органами, оказывающие муниципальные услуги, осуществляется многофункциональным центром без участия заявителя в соответствии с нормативными правовыми актами и соглашением о взаимодействии [1].

Проще говоря, МФЦ – это что-то вроде «службы одного окна». В организацию обращаются люди, которым необходимо получить те или иные государственные и/или муниципальные услуги. Многофункциональный центр предоставляет населению и организациям услуги, подбирает удобный способ взаимодействия между гражданами и представителями исполнительной власти [3]. Для всех предлагаемых услуг характерны общие черты: отсутствие очередей, прозрачность любого процесса, возможность получения квалифицированной экспертной помощи в любых жизненных ситуациях.

Те, кто успел воспользоваться услугами МФЦ, наверняка оценили его преимущество: принцип организации работы по схеме «единого окна» исключает потерю времени и обеспечивает нужный результат. Человек получает то, что ему нужно и не зависит от режима работы других отраслевых органов и исполнительной власти. После сдачи документов необходимо лишь подождать.

Главным мерилом качества работы органов власти является обращения граждан за получением разнообразных услуг, количество которых достигает миллиона в год [4].

Основные функции МФЦ заключаются в консультировании и информировании граждан, формировании пакета документов и приеме заявлений с последующей выдачей результата предоставления заказанной услуги.

Куратором многофункциональных центров является Министерство экономического развития Российской Федерации, которое осуществляет федеральное руководство проектом, а за непосредственное строительство МФЦ отвечают региональные и муниципальные органы власти [3].

26 мая 2014 года в рамках крупной пресс-конференции «Оценка качества и доступности государственных услуг» был презентован общий, бренд для всей сети многофункциональных центров [4]. Успешное внедрение его, позволило повысить эффективность Центров, а также существенно упростило проблемы, связанные с расшифровкой аббревиатуры, т.к. новое имя МФЦ – «Мои документы» является простым, понятным и запоминающимся. И уже в 2014 году под новым именем начали открываться «свежеиспеченные» Центры по всей стране. Коммуникационная кампания, сопровождающая ребрендинг, проходит под слоганом «На все случаи жизни».

В МФЦ прием заявлений о предоставлении государственных и муниципальных услуг, копирование и сканирование документов, информирование заявителей по вопросам, связанным с предоставлением государственных и муниципальных услуг осуществляются бесплатно[3].

В данных Центрах обеспечивается возможность приема от заявителей денежных средств в счет уплаты госпошлины или иной платы за предоставление государственных и муниципальных услуг [1].

Многофункциональные центры себя оправдывают, они хорошо интегрированы в жизнь, находят положительный отклик у граждан, их работу необходимо только совершенствовать. Важно, что с каждым годом

увеличивается количество, а главное — качество услуг, которые горожане могут получить в МФЦ [4].

В итоге можно утверждать, что многофункциональные центры являются действительно инновационными структурами, политика которых направлена в первую очередь на удовлетворение потребностей клиента. Это новые комфортабельные заведения и структуры, предоставляющие услуги разного типа и формы в «одном окне». Проект МФЦ не технологический, а системный, позволяющий преобразовать работу госслужащих с населением. Появление таких учреждений максимально исключает возможность коррупции.

Функционирование многофункциональных центров – невероятно важный шаг на пути к появлению более цивилизованного общества, на первом месте для которого является комфорт. На сегодняшний день доступ к системе МФЦ имеют 96% граждан РФ [5].

Исходя из всего выше сказанного, можно сделать вывод, что открытие сети МФЦ – еще один шаг на пути к благополучию граждан, ведь качество жизни зачастую зависит и от работы государственных и муниципальных органов, а МФЦ – самый короткий путь для решения большинства вопросов, на решение которых у людей раньше уходило много времени, сил и нервов. Плюс ко всему еще оно позволяет во многом упростить процедуру оформления документов, сэкономить личное время граждан и до минимума свести бюрократическую волокиту.

Список использованных источников:

1. Федеральный закон от 27.07.2010г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» (действующая редакция).

2. Постановление Правительства Российской Федерации от 27.09.2011г. № 797 «О взаимодействии между многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг и федеральными органами исполнительной власти, органами государственных внебюджетных фондов, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления» (действующая редакция).

3. Постановление Правительства Российской Федерации от 22.12.2012г. № 1376 «Об утверждении правил организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг» (действующая редакция).

4. Совершенствование государственного управления. Портал Административной реформы. Режим доступа: http://ar.gov.ru/gos_uslugi_03_ [Электронный ресурс].

5. Единый портал многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг Краснодарского края. Режим доступа: <http://www.e-mfc.ru/> [Электронный ресурс].

УДК 2964

ОСОБЕННОСТИ КЛИЕНТО-ОРИЕНТИРОВАННЫХ СИСТЕМ ОБСЛУЖИВАНИЯ

Савенко Н.И.

Магистр 2 курса, экономического факультета, КубГУ, г. Краснодар, Россия

Аннотация: в данной статье рассматриваются особенности и сущность систем обслуживания клиентов на торговом предприятии.

Ключевые слова: система обслуживания, услуга, клиент, потребность.

В настоящее время, большой интерес к себе привлекает сфера обслуживания. В наше время невозможно представить современный мир без услуг. Нет не одного человека, который бы хоть раз в день не пользовался данной сферой деятельности. И это этой тенденцией грамотно пользуются наблюдательные предприниматели. В развитых странах большая часть трудоспособного населения занято в индустрии обслуживания, которая создана для удовлетворения любых потребностей и желаний клиента. Такая постоянная и в тоже время нарастающая необходимости в удовлетворении своих потребностей и делает данную тему статьи невероятно актуальной.

Огромное количество предприятий направило свою деятельность именно в эту отрасль. Постоянная конкуренция вынуждает организации искать новые, более эффективные формы работы, бороться за качество услуг и обслуживания клиентов.

Так что же такое система обслуживания? Государственный стандарт РФ ГОСТ Р 51303-99 «Торговля. Термины и определения» дается следующее определение: «Система обслуживания - целостное единство взаимосвязанных элементов, обеспечивающих осуществление торгового обслуживания»[1]. В словаре имени Б.Райзберга термин представлен как: «Обслуживание - предоставление услуг клиенту за определенную плату»[2].

Анализируя различные определения систем обслуживания можно сказать, что это есть система взаимосвязанных элементов, деятельность которых направлена на осуществление процесса предоставления услуг потребителю за определенную плату.

Для большей части видов услуг процесс их создания (оказания) и конечный продукт похожи или близко связаны. Сами процессы разработаны и применяются как результат совместного усилия разных составляющих организации.

Как примером плотного и не разрывного взаимоотношения объектов системы можно привести связь между эксплуатационным и маркетинговым элементом. Чаще всего они перекрывают друг друга. Так, например, сотрудники эксплуатационных отделов, предоставляя услугу клиенту в поиске и снабжении желаемым, так же могут предоставлять другие услуги своей компании или действовать в качестве маркетологов. У этих двух элементов функции тесно взаимосвязаны и направлены на благо компании и улучшение системы обслуживания.

В свою очередь система обслуживания состоит из следующих элементов: оборудования предприятия, физических средств обслуживания, процессов и персонала. Обслуживающий персонал играет главную роль в системе. И от него в первую очередь зависит успех компании.

Можно представить систему обслуживания как совокупность деятельности двух составляющих пространств – основное (первичное) пространство и дополнительное (вторичное) пространство.

Основное пространство видимо для глаза потребителя и напрямую связано с ним. В нем покупатель взаимодействует непосредственно с менеджерами организации и контактирует со средствами обслуживания и технологическими процессами. Дополнительное или вторичное пространство, так же его можно назвать закулисным, так как она является невидимым для потребителя, представляя собой весь остальной персонал предприятия, средства обслуживания, оборудование и процессы, необходимые для поддержания работы сотрудников и процессы, осуществляемые в первичном пространстве. Представив себе, что пространство делится линией пополам, разделяя систему на две части. Вторая половина - дополнительное пространства, не имеет ни какого отношения к покупателю и может сложиться ложная иллюзия, что она и не особо нужна, но, однако, одна ошибка в дополнительном пространстве может повлечь за собой серьезные последствия в

деятельности первичного пространства и удовлетворении потребности клиента. Что является основной целью любого торгового предприятия.

Из выше изложенного материала статьи напрашивается вывод, что система обслуживания клиентов это сложная взаимосвязь всех элементов организации. Что бы достичь своих целей в сфере услуг компании необходимо в первую очередь думать о потребностях своего клиента. И находить такие методы воздействия на клиента и выходы из ситуации, что бы максимально повысить его лояльность. Что в свою очередь придет к наличию постоянных клиентов и потоку новых, а это и есть одна из целей системы обслуживания.

Список использованных источников:

1. "ГОСТ Р 51303-99. Государственный стандарт Российской Федерации. Торговля. Термины и определения" (утв. Постановлением Госстандарта России от 11.08.1999 N 242-ст).

2. Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б. "Современный экономический словарь. - 6-е изд., перераб. и доп. - М." (ИНФРА-М, 2011).

УДК 331.2

МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ КАК КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА

Галина А.Э.

К.с.н., доцент кафедры социологии труда и экономики предпринимательства
БашГУ, ИНЭФБ, г. Уфа, РБ

Евдокимова К.В.

Студентка 4 курса, БашГУ, ИНЭФБ, г. Уфа, РБ

Аннотация: материальное стимулирование персонала включают все виды денежных выплат работникам и все формы материального неденежного стимулирования. Основную роль в системе материального стимулирования персонала играет заработная плата. В настоящее время она является основным источником дохода для подавляющего большинства трудящихся и, соответственно, наиболее мощным стимулом улучшения показателей деятельности компании.

Ключевые слова: стимулирование персонала, материальное стимулирование, вознаграждение, мотивация.

Производя набор сотрудников формируя штатный состав компании, руководителю желательно привлечь и удержать самых достойных и компетентных, чье присутствие в организации обеспечит коммерческий успех, повысит эффективность ее деятельности и принесет больше прибыли. Для решения данных задач необходима правильная система стимулирования персонала.

В России прослеживается следующий тренд: материальное стимулирование труда персонала играет первостатейную роль. Чаще всего материальные стимулы подходят для низко- и среднеоплачиваемых категорий работников, что составляют больше половины страны. Как правило, персонал не удовлетворен уровнем своего дохода, и любая возможность повышения, которая не требует особых усилий, воспринимается как нечто благое. Если человек трудится, обеспечивая себя и свою семью, он не будет гнаться за журавлем в небе - зарплата не ниже среднего рыночного уровня для специальностей данных категорий, ежеквартальные вознаграждения, путевки в санаторий для детей — и сотрудник будет доволен. Безусловно, это не означает, что руководство тем самым может пренебречь нормами порядочности в нематериальных аспектах, но создавать специальную дополнительную систему нематериального стимулирования не обязательно.

В свою очередь, с высокооплачиваемыми категориями работников и со служащими редких специальностей дело обстоит легче. Человек, который занимает ответственную должность, обладает уникальными навыками и умениями, будет иметь достаточно высокую самооценку, поэтому он воспринимает зарплату, выплачиваемую ему, как адекватную оплату за его труд, а не как особое благо. Данный специалист вполне может сменить место работы, если конкуренты предложат ему большую зарплату, или он увидит для себя более интересные варианты в другой сфере деятельности, или же захочет создать свой бизнес.

Труд работника в настоящее время – очень дорогой ресурс для любой компании и его значимость сложно переоценить. Работник, довольный заработной платой, как правило, будет работать продуктивнее и охотнее, раскрывая полностью свой потенциал. Поэтому важно уделить внимание такому важному аспекту эффективного управления персоналом, как материальное стимулирование.

Материальное стимулирование представляет собой методы материальной заинтересованности работника в достижении определенных результатов

деятельности, которое может быть выражено в денежной и неденежной форме. [1, с.21]

Денежное стимулирование осуществляется посредством следующих выплат:

- заработная плата; премии и поощрения за высокие достижения в работе, бонусы, доплаты и материальная помощь, доля в прибыли предприятия и др.;

- компенсационный пакет и надбавки (выплаты за вредные и тяжелые условия труда, за превышение норма труда, оплата больничных листов, командировок, отпусков и т.д.); льготные кредиты сотрудникам и др.

По данным рейтинга лучших методов вознаграждения, составленного в 2016 году компанией HeadHunter по данным опроса среди работодателей и работников, видно, что на первых позициях располагаются повышение бонусной части зарплаты и премии. Компенсационный пакет не представляет особого интереса ни для работодателей, ни для работников [2, с. 29].

В целом, денежное стимулирование труда является экономической мотивацией работников трудиться, поскольку именно денежное поощрение играет главную роль в удовлетворении первичных потребностей, например, в еде, жилье, одежде и т.д.

Неденежная материальная система стимулирования предполагает предоставление разного рода благ и услуг и скорее нацелена на удовлетворение моральных потребностей работников. К примеру, к данной форме стимулирования можно отнести оплату сотовой связи, бензина, бесплатное питание или занятия в фитнес-зале, выдачу путевок в санатории для работника и членов его семьи, предоставление автомобиля и др. То есть, работник не получает выплаты в денежном эквиваленте, а приобретает созданные для него условия, что может повысить многократно его производительность труда и вовлеченность в деятельности организации.

И как показывает опрос, проведенный компанией HeadHunter в России, наиболее эффективными с точки зрения мотивации являются именно методы неденежного вознаграждения. Так среди наемных работников оплачиваемый полис ДМС, бесплатное питание, оплата мобильной связи, а также оплата проезда в общественном транспорте являются наиболее значимыми способами стимулирования [2, с. 29].

Все вышеописанные методы стимулирования в интересны и эффективны, но все люди разные, и у каждого есть свои особенности, потребности, цели и

интересы, «рычаги» к действию. Также в компаниях может присутствовать система материального стимулирования в виде санкций, штрафов и различных взысканий (за опоздание, невыполнение плана, курение на рабочем месте и т.д.), которые могут отразиться на размере премиальных выплат.

Таким образом, грамотно применяя систему материального стимулирования персонала, организация поднимает не только мотивацию сотрудников, но и свой потенциал, повышает уровень производительности труда и выводит себя как работодателя на более высокий уровень в глазах общественности.

Список использованных источников:

1. Кибанов, А. Я. Управление персоналом: теория и практика. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебно-практическое пособие / А. Я. Кибанов, И. А. Баткаева, Е. А. Митрофанова; под ред. А. Я. Кибанова. – М.: Проспект, 2015. – 63 с.

2. Сарычева Е. Премии-2017: схемы, которые мотивируют персонал и экономят бюджет / Е. Сарычева // Коммерческий директор. – 2017. – № 1. – С. 29.

3. Султанмуратов В. Н., Яганова А., Галина А. Э. Сущность и особенность заработной платы / В. Н. Султанмуратов, А. Яганова, А. Э. Галина / Инновационное развитие современной науки: сборник статей Международной научно-практической конференции (31 января 2014 г.). – Уфа: РИЦ БашГУ, 2014. – С. 218-220.

УДК 376.37

ОСОБЕННОСТИ СОСТОЯНИЯ ДИАЛОГИЧЕСКОЙ ФОРМЫ РЕЧИ ПРИ ДИЗАРТРИИ

Максимова А.Н.

Студент 2 курса, КГУ, г. Курган, Россия

Аннотация: данная статья посвящена особенностям состояния диалогической формы речи при дизартрии. Рассматриваются особенности развития детей с дизартрией, а также причины возникновения патологии и ее классификации.

Ключевые слова: Дизартрия, причины дизартрии, виды дизартрии, особенности развития диалогической речи, диалогическая речь.

Дизартрия - нарушение произносительной стороны речи, обусловленное недостаточностью иннервации речевого аппарата [1].

Мастюкова Е.М. и Ипполитова М.В. определяют дизартрию как – нарушение двигательных механизмов речи за счет поражения нервной системы [2].

Причинами дизартрии являются органические поражения ЦНС в результате воздействия различных неблагоприятных экзогенных и эндогенных факторов на развивающийся мозг ребенка еще во время его пренатального развития. Чаще всего это внутриутробные поражения, являющиеся результатом острых, хронических инфекций, кислородной недостаточности (гипоксии), интоксикации, токсикоза беременности и ряда других факторов, которые создают условия для возникновения родовой травмы. В значительном числе таких случаев при родах у ребенка возникает асфиксия, ребенок рождается недоношенным. Так же причиной дизартрии может быть несовместимость по резус-фактору матери и ребенка. Реже дизартрия возникает под воздействием инфекционных заболеваний нервной системы в первые годы жизни ребенка [3, с 73].

Данная проблема очень актуальна в наше время, так как детей с патологиями речи становится все больше. Как известно, диалогическая форма речи является базой не только для монологической речи, но и оказывает значительное влияние на развитие речевой коммуникации ребенка в целом.

Дизартрия нередко наблюдается у детей, страдающих ДЦП. По данным Е. М. Мастюковой, дизартрия при ДЦП проявляется в 65 - 85% случаев.

Основными признакам дизартрии являются дефекты звукопроизношения и голоса, сочетающиеся с нарушениями речевой, прежде всего артикуляционной, моторики и речевого дыхания. При дизартрии может нарушаться произношение как согласных, так и гласных звуков.

Нарушения звукопроизношения при дизартрии возникают в результате поражения различных структур мозга, необходимых для управления двигательным механизмом речи. К этим структурам относят периферические двигательные нервы, ядра периферических двигательных нервов, расположенных в стволе головного мозга; ядра, расположенные в стволе и в подкорковых отделах мозга и осуществляющие элементарные эмоциональные безусловнорефлекторные речевые реакции типа плача, смеха, вскрикивания, отдельных эмоционально-выразительных восклицаний и другие [3, с 154].

По Правдиной О.В. различают следующие основные виды дизартрии, бульбарную, псевдобульбарную, подкорковую и корковую.

При развитии дизартрии в раннем детском возрасте развитие системы фонем, объема словаря и грамматического строя речи обычно запаздывает [4].

У всех больных дизартрией расстройства произношения заключаются в смазанной, невнятной артикуляции звуков с наличием как полных, так и частичных замен также в нарушениях плавности, темпа и громкости речи.

Ж. Тардье выделил 4 степени тяжести речевых нарушений: первая степень, это нарушения звукопроизношения выявляются только специалистом в процессе обследования ребенка; вторая степень, нарушения произношения заметны каждому, но речь понятна для окружающих; третья степень характеризуется тем, что речь понятна только близким ребенка. Четвертая степень нарушения звукопроизношения, по существу, представляет собой анартрию. Речь отсутствует или непонятна даже близким ребенка [5].

По мнению А. В. Текучева, под связной речью в широком смысле слова следует понимать любую единицу речи, составные языковые компоненты которой (знаменательные и служебные слова, словосочетания) представляют собой организованное по законам логики и грамматического строя данного языка единое целое. В соответствии с этим и «каждое самостоятельное отдельное предложение можно рассматривать как одну из разновидностей связной речи». Понятие «связная речь» относится как к диалогической, так и к монологической формам речи [6].

В работах многих авторов отмечается, что становление связной речи у детей с дизартрией осуществляется замедленными темпами и характеризуется качественными особенностями. Они длительное время задерживаются на этапе вопросно-ответной и ситуативной речи [7].

Наиболее трудным для детей, оказывается, задать вопрос во время диалога. Отмечается стереотипия в построении вопросов и, соответственно, ответов, что приводит к быстрому свертыванию диалогов. Заметно преобладают вопросы общего типа, требующих односложных и невербальных ответов и вопросительно-побудительных конструкций. В последнем случае смысл вопроса - запрос необходимой информации - частично утрачивается, и возможной реакцией является действие. Способность детей к коммуникации посредством диалога характеризуется невысоким уровнем владения навыками диалогического общения. Инициативные высказывания чаще всего связаны с запросом информации. На высказывания такие дети предпочитают отвечать действием, а не развитием диалога. Дети могут действовать молча, или

комментировать свои действия, ни к кому не обращаясь. Отмечаются затруднения лексико-грамматического характера при продуцировании высказываний. Также могут возникнуть трудности понимания, связанные с фонетическим оформлением речи. Ситуативный диалог продуцируется гораздо легче, чем отвлеченный [8]

Таким образом, дизартрия является сложным речевым расстройством, двигательных механизмов артикуляционного аппарата которое обусловлено поражением центральной нервной системы либо еще во внутриутробном периоде развития, либо под воздействием инфекционных заболеваний. Основными признаками дизартрии являются нарушения звукопроизносительной и просодической стороны речи. Все эти неблагоприятные факторы находят свое отражение на связной стороне речи ребенка, что влечет за собой нарушение диалогической формы речи. В связи, с чем дети не разговорчивы, отвечают односложно или же при помощи невербальных средств общения.

Список использованных источников:

1. Лисина М.И. Общение и речь: Развитие речи у детей в общении со взрослыми М., 1985.,
2. Основы теории и практики логопедии / Под ред. Р.Е. Левиной. - М.: Просвещение, 1967
3. Жинкин Н.И. Речь как проводник информации. - М., 1982.
4. Павлова О.С. Коммуникативная деятельность старших дошкольников с общим недоразвитием речи: Монография. — М.: МОСУ, 2007. — 84
5. Левченко И.Ю., Приходько О. Г. Технологии обучения и воспитания детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата: Учеб. пособие для студ. сред. пед. учеб. Заведений М.: Издательский центр «Академия», 2001. — 48с.
6. Ушакова О.С. Развитие речи дошкольников. — М.: Издательство Института Психотерапии, 2001. – 256 с.
7. Логопедия: Учебник для студентов дефектол. фак. пед. вузов / Под ред. Л.С. Волковой, С.Н. Шаховской. — М.: Гуманит. изд. центр ВЛАДОС, 1998. — 680 с.
8. Соловьева Л.Г. Особенности коммуникативной деятельности детей с общим недоразвитием речи // Дефектология. -1996. - №1. - С.62-67.

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ КАНАЛОВ Р.КИГАШ И РЕКОМЕНДАЦИИ НА ПРОВЕДЕНИЕ МЕЛИОРАЦИИ

Камева Т.Н.

Заведующая Комплексной рыбохозяйственной лаборатории Атф ТОО
«КазНИИРХ», г.Атырау, Казахстан

Цой В.Н.

Директор Балхашского филиала ТОО «КазНИИРХ», г.Балхаш, Казахстан

Аннотация: в данной статье приводятся сведения о состоянии ихтиофауны р.Кигаш и причины снижения численности нерестовой части популяции полупроходных видов рыб. Выявлено, что произошло нарушение условий воспроизводства промысловых видов рыб значительного обмеления в результате заиливания и зарастания каналов-рыбоходов. Представлены рекомендации проведения работ по рыбохозяйственной мелиорации в каналах р.Кигаш

Ключевые слова: р.Кигаш, ихтиофауна, мелиорация, рекомендации

Река Кигаш с каналами и протоками входит в состав Жайык-Каспийского бассейна. Ежегодно весной полупроходные виды рыб совершают нерестовые миграции к местам нерестилищ, а осенью мигрируют на рыбозимовальные ямы, поэтому крайне важно поддерживать оптимальные глубины на миграционных путях для сохранения и увеличения их рыбопропускной способности.

Видовой состав ихтиофауны в р.Кигаш насчитывает 22 видов рыб, из них 16 видов являются промысловыми. Жизненный цикл типичных полупроходных рыб связан с низовьями реки, где происходит их размножение, и опресненными участками моря – районами нагула молоди и взрослых рыб. Полупроходные виды рыб при достижении половозрелости совершают массовые нерестовые миграции в весенний период к местам нерестилищ, после нереста покидают реку и нагуливаются в предустьевом пространстве.

Значительная доля промысловых рыб нерестится в каналах и оттуда молодь совершает покатные миграции, которые оказывают существенное влияние на формирование численности пополнения запасов. Эффективность воспроизводства напрямую зависит от интенсивности захода производителей рыб на нерестилища, для чего необходимы доступные проходы в каналах-рыбоходах и протоках[1].

В последние годы в р.Кигаш и прилегающих каналах происходят существенные изменения, приводящие к ухудшению условий обитания

гидробионтов. В результате интенсификации промысла, нарушения условий воспроизводства и нагула рыб резко уменьшилась их численность. В реке Кигаш в настоящее время из-за значительного обмеления и заиливания каналов-рыбоходов привлекающее действие пресных волжских вод уменьшилось, что привело к заметному снижению интенсивности захода рыбы и существенному снижению уловов. Зарастаемость авандельты, снижение объемов выкоса водной растительности, отсутствие постоянных прокосов приводит к заболачиваемости акватории, снижению кормовой базы в местах нагула полупроходных видов рыб снижению проточности и ухудшению гидрологического режима. В результате в настоящее время тысячи га авандельты теряют рыбохозяйственное значение. Проведение мелиоративных работ, улучшения водоснабжения, расчистки протоков, выкос водной растительности обеспечит беспрепятственную нерестовую миграцию рыб к местам нерестилищ [2].

В связи с этим, целью исследований по данной работе являлись рекомендации наиболее перспективных участков для проведения работ по рыбохозяйственной мелиорации, которые приведут к существенному улучшению состояния воспроизводства промысловых видов рыб в р.Кигаш с каналами и повышению их уловов [3,4].

Проведенные исследования в 2016 г. в р.Кигаш и каналах показали, что значительная площадь водоемов уменьшилась за счет зарастаемости высшей растительностью. В то же время, происходящие изменения - уменьшение водности реки Кигаш привели к обмелению каналов: «Бабинский - Синее Морцо». Татар-Телячинский, Телячинский, «Карагаш-Егоровка Каныча».

В результате проведенных исследований выявлено, что канал «Карагаш-Егоровка Каныча» обмелел и зарос растительностью и потерял свое рыбохозяйственное значение.

Канал «Телячинский» замусорен остатками растительности, и остатками бытового мусора. Канал «Телячинский» соединяется с каналом Татарским, который в свою очередь соединяется с Канычинским каналом, сообщаемым с морем. В связи с этим он имеет большое значение для прохода производителей с моря на места размножения. Канал «Татар-Телячинский» полностью зарос высшей растительностью. Максимальные глубины наблюдались в начале канала и составили 1,45- 2,7 м в среднем 2,0 м.

В конце канала, прерыв соединением с каналами Бабинский-Синее Морцо, на расстояние 2 км глубины канала снижались до 0,5м.

Для проведения дноуглубительных работ по дну канала объем земляных работ на канале «Татар-Телячинский» составил – 162000м³.

Канал имеет важное значение в сети водоемов Курмангазинского района, так как соединяет с Канычинским каналом значительное количество нерестовых площадей, и выходит в море.

В канале «Телячинский» глубина местами не превышала 0,6 м.

Суммарный объем земляных работ составил - 83000 м³.

Максимальная глубина в канале «Бабинский -Синее Морцо» составила 3,7 м, а минимальная до 0,4 м. Суммарный объем земляных работ составил - 805000 м³. Глубина канала «Карагаш-Егоровка Каныча» колебалась от 2,8 до 0,7 м, суммарный объем земляных работ составил - 360000м³.

По результатам исследований составлены карты- схемы с элементами GIS технологий, для проведения рыбохозяйственной мелиорации.

Определен ориентировочный объем земляных дноуглубительных работ.

Таким образом, проведенные в 2016 г. исследовательские работы, направленные на создание оптимальных условий на путях миграции основных промысловых видов рыб, в местах их нереста и ската молоди, в целях сохранения рыбных запасов рекомендуем провести дноуглубительные работы в каналах: «Карагаш-Егоровка-Каныча», «Бабинский-Синее Морцо», «Татар-Телячинский» и «Телячинский».

Объем земляных работ: на канале «Татар-Телячинский» равен -162000 м³
канал «Телячинский» –83000м³,

«Карагаш-Егоровка Каныча» канала –360000м³,

«Бабинский -Синее Морцо» канала –805000м³.

Рекомендации: для снижения негативных явлений необходимо произвести выкос высшей водной растительности, что приведёт к более ускоренному течению воды, а также к снижению органического загрязнения воды протоков. Более значительная скорость воды в каналах будет способствовать улучшению качественного состава фитопланктона, то есть преобладанию в видовом составе диатомовых и зелёных водорослей, широко используемых в питании зоопланктона, зообентоса и молоди рыб.

Список использованных источников:

1 Мухсанов А.М. Динамика состояния биоресурсов Урало-Каспийского бассейна// AgroElem. – 2012. – № 03(32). – С. 54-57.

2 Каналы-рыбоходы дельты реки Волги/Катунин Д.Н., Хрипунов И.А. и др. – Астрахань: ФГУП «КаспНИИРХ», 2012. – 140 с.

3. Мормулла Г. Сохранение и восстановление рыбоходов в свете Кодекса ведения для ответственного рыболовства ФАО и соответствующее техническое руководство/Мат. междунар. конф.: Оренбург, 2010 – 330 с.

4. Рекомендации к мероприятиям по сохранению среды обитания, условий размножения, путей миграции и мест концентрации объектов животного мира, воспроизводству животного мира" к Техничко-экономическому обоснованию по проекту «Проект обустройства месторождения Каламкас-море»/Приложение: ТОО «КазНИИРХ»– Алматы, 2014. – 20 с.

УДК 597

СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ РЫБОЛОВСТВОМ В РЕКЕ КИГАШ

Ким Ю.А.,

Д.б.н. Атф ТОО «КазНИИРХ» г.Атырау, Республика Казахстан

Куликов Е.В.,

К.б.н. ведущий сотрудник ТОО «КазНИИРХ» г.Алматы, Республика
Казахстан

Кузьменко С.В.

Научный сотрудник, Атф ТОО «КазНИИРХ» г.Атырау, Республика Казахстан

Река Кигаш является одним из крупных рукавов восточной части дельты р.Волги. При своем движении к Каспийскому морю всеобразно разветвляются на несколько крупных каналов - Иголкинский, Утеринский, Шароновка. Утеринский канал разветвляется на Канычинский и Бакланый каналы. От р.Шароновка ответвляется р. Татарская. Основу гидрографической сети образуют мелкие реки (рр. Двойник, Смирновский, Карагаш, Дунайка), ерики – мелкие водотоки шириной до 30 м. Протоки занимают промежуточное положение между рукавами и ериками. Вниз по течению ветвление водотоков нарастает. Рыбный промысел сосредоточен в дельте р. Кигаш. На основании Постановления Акимата Атырауской области №182 от 11.08.2016 г. по реке Кигаш были закреплены промысловые участки.

В предустьевом пространстве реки Кигаш рыболовство допускается на участках Птичий, Ватажный, Иголкинский, Коневский, Мальцев, Новинский, Жар-Косе, Тришкин, Дементьев, Верхняя коса.

Динамика уловов с 2006 г. по 2016 г. представлена на рисунке 1.

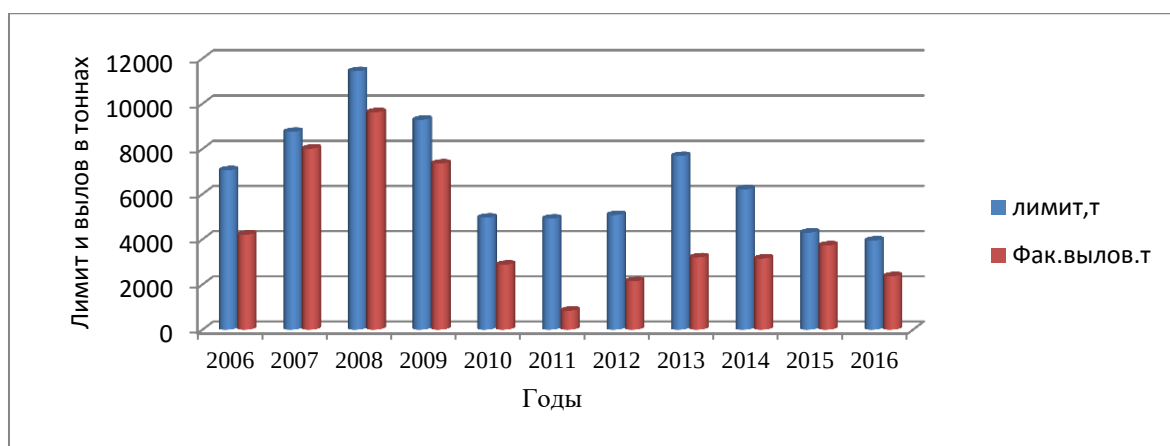


Рисунок 1 – Лимит и вылов рыбы в р. Кигаш с предустьевым пространством

В р. Кигаш промысел осуществляется только закидными неводами. В предустьевом пространстве реки Кигаш применяются ставные сети и вентеры. Количество используемых орудий лова и промысловое усилие в предустьевом пространстве р. Кигаш представлено в таблице 1.

Таблица 1 – Промысловое усилие в предустьевом пространстве р. Кигаш весной 2016 г.

Рыбопромысловые участки	Вылов, т	Количество рыбаков	Количество вентерей	Количество сетей	Вылов на 1 рыбака, т
Предустье р.Кигаш	2311,299	829	12479	5652	2,79

Поскольку р. Кигаш является рукавом р. Волга, ее гидрологический режим отражает процессы, протекающие в реке Волга. В связи с тем, что в РК не проводится мониторинг по определению водных стоков в р. Кигаш, нами анализируются многолетние данные по стоку р. Волга (рисунок 2).

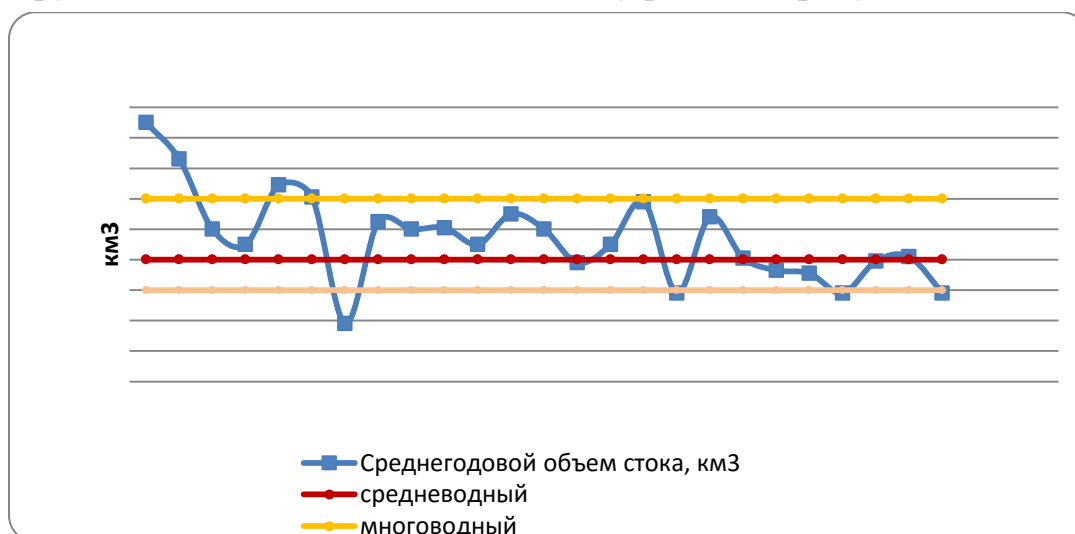


Рисунок 2 – Среднегодовой многолетний сток р. Волга

Наблюдается общая тенденция снижения годового стока, в последнее десятилетие участилась повторяемость маловодных лет (2006, 2011, 2014 гг.).

Анализ данных по промысловому запасу, уловам рыбы с ранжированием на многоводный, средневодный и маловодный в условиях р. Кигаш показал, что промысловый запас рыб, как и уловы в маловодные годы ниже, чем в многоводные годы. В связи с этим, критические показатели водности р. Волга (60 км^3 и меньше) могут привести к критическим показателям промыслового запаса (таблица 2).

Таблица 2 – Ранжирование влияния водообеспеченности р. Кигаш на рыбные запасы и промысел

Периоды водности	Годы	Сток р. Волга, км^3	Промысловый запас, тыс. тонн	Улов рыбы, тыс. тонн
Многоводный	1990,1991,1994,1995,2005	120 и более	48,594	6,262
Средневодный	1992, 1993, 1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2007, 2008, 2012, 2013	80	32,352	2,991
Маловодный	1996, 2006, 2009, 2010, 2011, 2014	60	28,059	1,635
Критические значения	-	60	28,0	1,6

Анализ приведенного материала позволяет установить критическую отметку водности для реки Кигаш в 60 км^3 стока реки Волга, при приближении к которой следует принимать управленческие решения по ограничению промысла и снижению лимитов вылова.

Что необходимо предпринять при приближении к критической отметке:

- В области экономики ввести ограничения в потреблении воды всеми потребителями.
- В области рыбного хозяйства резко уменьшить лимиты (квоты) на вылов рыбы в следующем календарном году, ужесточить меры по соблюдению мер охраны рыбы (запретные периоды, и т.д.).
- В маловодный год значительно увеличивать объемы спасения молоди рыб в отшнурованных водоемах придаточной системы.
- Ввести отдельные нормативы улова на единицу промыслового усилия на каждом водоеме для маловодных лет.

Это позволит несколько уменьшить пресс промысла на рыбные запасы в маловодные годы и поддержать их на определенном уровне, достаточном для самовоспроизводства и последующего увеличения в более полноводный период.

Критические значения биомассы промыслового запаса популяции (либо всего промыслового стада) рыб в водоеме определяются на основе анализа многолетней динамики численности рыб на водоеме и равны биомассе года, предшествовавшего достижению минимальных значений биомассы (либо улова) рыб (при анализе не менее, чем за 10 последних лет).

Таблица 3 – Промысловый запас рыб реки Кигаш с предустыевым пространством за последние 10 лет и критические значения биомассы промыслового запаса

Виды рыб	Максимальный промысловый запас, тонн	Минимальный промысловый запас, тонн	Промысловый запас 2015 года, тонн.	Промысловый запас 2016 года, тонн	Критические значения биомассы промыслового запаса, тонн
1	2	3	4	5	6
Вобла	6841,6	2865,0	3617,0	1600,867	2865,0
Судак	1717,5	228,0	173,8	147,793	228,0
Сазан	4664,1	429,1	548,1	501,419	429,1
Жерех	214,1	17,1	62,5	17,506	17,1
Сом	6087,1	2003,7	3579,4	3588,828	2003,7
Щука	12887,2	1775,6	1829,7	1949,743	1775,6
Лещ	20773,5	6155,6	5411,6	5655,691	6155,6
Карась	5403,0	113,0	3517,2	3629,106	113,0
Окунь	532,2	110,0	112,8	97,314	110,0
Линь	104,5	48,5	121,5	37,946	48,5
Красноперка	471,2	280,8	476,6	234,745	280,8
Густера	532,2	273,2	480,9	104,031	273,2
Итого	60 228,2	14299,6	19931,1	17364,989	14299,6

Таким образом, в колонке 6 представлены критические значения по каждому виду рыб и в целом по промысловому стаду. Критическое значение биомассы промыслового запаса всего стада рыб, требующее принятия управленческих мер, в том числе применения стратегии предосторожного управления запасами, снижения ОДУ, составляет 14299,6 тонн.

В данном исследовании впервые в истории рыбохозяйственной науки Казахстана в качестве целевых показателей состояния запаса того или иного вида рыб использованы критерии L_{C50} (длина, при которой 50 процентов рыбы выбирается при промысле) и L_{M50} (длина, при которой 50 процентов рыбы достигают половой зрелости). С помощью этих простых критериев проводится оценка состояния запаса, и делаются выводы относительно необходимости или отсутствия необходимости принятия управленческих решений по ограничению промысла.

Биологические показатели рыб по р. Кигаш представлены в таблице 4.

Таблица 4 – Биологические показатели рыб из уловов на р. Кигаш

Виды рыб	Средняя длина, см	Средняя масса, г	L_{M50} , см	L_{C50} , см
Вобла	21,3	191	19	22
Лещ	31,6	481	24	36
Жерех	47,2	1727	41	50
Судак	49,5	1530	33	45
Сазан	51,5	2233	40	50
Сом	60,0	1910	58	63

Согласно рекомендованным руководящим принципам управления для многовидовых промыслов и правил для оценки состояния ключевых видов и управления определенными биологическими ориентирами, определяем, что по основным промысловым видам рыб в реке Кигаш L_{C50} больше L_{M50} , и значит, в настоящее время чрезмерный отлов вряд ли произойдет, и специальных мер управления не требуется.

Следовательно, минимально необходимое количество неводов для эффективной выборки лимита в реке Кигаш должно составлять 35 единиц. Максимальное количество неводов с целью недопущения возможного подрыва запасов – 70 единиц. Максимальное количество сетей в предустьевом пространстве в настоящее время, в условиях сокращения промыслового запаса, должно составлять 2000 единиц, вентерей – 1000 единиц. Важно, чтобы уже на стадии закрепления водоема (участка) были оговорены параметры биологически безопасного использования запасов в виде минимально необходимого и максимально возможного количества орудий лова.

Управленческие действия должны быть различными при двух разных состояниях водоема и эксплуатируемого запаса рыб – в норме и критическое. В отличие от сегодняшней схемы управления рыбными запасами, которое сводится к установлению и соблюдению лимитов вылова, в предлагаемой схеме присутствует многоуровненность мониторинга и контроля запасов, что соответствует международной практике и рекомендациям ФАО (таблица 5).

Таблица 5 – Блок-схема управленческих решений по использованию запасов рыб в реке Кигаш с предустьевым пространством при разных состояниях водоема и запаса

Параметры мониторинга	Биологические показатели промысловых рыб, показатели L_{M50} и L_{C50} , годовой сток (км^3), биомасса промыслового запаса, улов рыбы, количество орудий лова, количество промысловых усилий.
Граничные ориентиры	По водности – годовой сток реки Волга 60 км^3 и менее По промвооружению – в реке 35 шт. неводов, в предустьевом пространстве 2000 шт. ставных сетей, 1000 шт. вентерей. По годовому улову рыбы – 1,6 тыс. тонн. По биомассе промыслового запаса всего промыслового стада – 14,3 тыс. тонн $L_{M50} = L_{C50}$ для каждого промыслового вида.

Действия и управленческие решения	В норме	При наступлении граничных ориентиров
	1. Соблюдение действующего режима и правил рыболовства 2. Соблюдение лимитов вылова по каждому виду рыб 3. Недопущение прилова молоди 4. Охрана существующих запретных зон 5. Проведение мониторинга по всем рекомендуемым параметрам	1. При приближении к критической отметке водности 60 км ³ стока реки Волга резко уменьшить лимиты (квоты) на вылов рыбы в следующем календарном году, ужесточить меры по соблюдению мер охраны рыбы (запретные периоды), значительно увеличивать объемы спасения молоди рыб в рыбоходных каналах и протоках, ввести отдельные нормативы улова на единицу промыслового усилия для маловодных лет, расширить запретные зоны для рыболовства. 2. По орудиям лова – ограничить количество неводов 35 единиц, сетей – 2000 единиц, вентерей – 1000 единиц. 3. При наступлении граничных ориентиров по биологическим показателям отдельных видов рыб ($L_{M50} = L_{C50}$) снизить коэффициенты изъятия и лимиты на эти виды. 4. При наступлении критических значений годового улова 1,6 тыс. т и общей промысловой биомассы 14,3 тыс. тонн, снизить коэффициенты изъятия и лимиты вылова по всем промысловым видам рыб.

УДК: 619:616:577.115+577.115

КОНЦЕНТРАЦИЯ ЛИПИДОВ В ПЛАЗМЕ КРОВИ ТЕЛЯТ ПРИ ПРИМЕНЕНИИ АНТИОКСИДАНТНОГО ПРЕПАРАТА

Джавадов А.К.

Д.б.н, профессор кафедры естественнонаучных дисциплин МФ ФГБОУ ВО «ОГУ им. И.С. Тургенева», г. Мценск, Орловской области, Россия

Зулев Г.С.

К.б.н., ст. ветврач ФГУП «Орловская биофабрика», г. Орел, Россия

Аннотация: изучено влияния разных доз синтетического антиоксидантного препарата «Эмицидин» на содержание общих липидов и их классов в плазме крови телят в раннем постнатальном развитии. Установлено, что пятикратное применение препарата «Эмицидин» способствует повышению содержания общих липидов и их классов в плазме крови телят.

Ключевые слова: липиды; антиоксиданты; плазма крови; классы липидов; телята; холестерол; плазма крови; ди- и триацилглицеролы.

Известно, что (1, 4, 5) интенсивность перекисного окисления липидов в организме, с одной стороны, определяется деятельностью систем, генерирующих свободные радикалы и, прежде всего, активные формы кислорода, а, с другой, многоуровневой системой антиоксидантной защиты.

Целью наших исследований являлось изучение влияния разных доз синтетического антиоксидантного препарата «Эмицидин» на содержание общих липидов и их классов в плазме крови телят в раннем постнатальном развитии.

Для решения поставленных задач были проведены опыты на 24-х телятах, разделенных на 4 группы начиная с первых дней жизни до 4-х месячного возраста. Телята всех опытных групп выращивались по схеме кормления №2 РАСХН [3], принятой в хозяйстве.

Телятам II группы на 1-5, 28-32 и 88-92 дни их жизни один раз в день был введен внутримышечно 2,5% раствор препарата «Эмицидин» из расчета 0,5 мг на 1 кг массы тела, телятам III группы – соответственно -1,0 мг/кг массы, а телятам IV группы препарат «Эмицидин» был введен один раз в день в дозе 1,5 мг/кг массы тела.

В 10-, 37- и 97- дневном возрасте у телят (через 5 дней после последнего введения препарата) через два часа после утреннего их кормления из яремной вены была взята кровь с соблюдением всех правил асептики.

В плазме крови были определены содержание общих липидов их классов методом тонкослойной хроматографии с использованием денситометра «Сорбфил» (2).

Результаты наших исследований показали, что препарат в дозе 0,5 мг/кг/сут. на голову не оказывал достоверного влияния на содержание общих липидов и их классов в плазме крови телят. Содержание общих липидов в плазме крови телят III и IV групп в 10-ти дневном возрасте под влиянием препарата увеличилось по сравнению с данными, полученными при исследовании плазмы крови телят контрольной группы соответственно на 10,2 и 13,0%, в 37-ми дневном возрасте 11,4-15,1% и в 97-ми дневном возрасте -12,5 и 13,4%.

В 10-ти дневном возрасте телят III и IV групп содержание холестерола в плазме крови по сравнению с данными, полученными от телят контрольной группы, увеличилось на 9,1 ($P<0,05$) и 10,6% ($P<0,05$). В 37-ми дневном возрасте повышение содержания ХЛ в плазме крови телят составило

соответственно, 9,3 ($P<0,05$) и 10,0% ($P<0,05$), а в 97-ми дневном возрасте – 8,5 и 9,8% ($P<0,05$).

В 10-ти дневном возрасте пятикратное введение разных доз препарата «Эмицидин» способствовало повышению содержания диацилглицеролов в плазме крови телят на 9,8 ($P<0,05$) и 12,0% ($P<0,05$). В 37-ми дневном возрасте повышение содержания их в плазме крови телят составило 13,3 ($P<0,05$) и 14,6% ($P<0,01$), а в 97-ми дневном возрасте – 18,4 ($P<0,05$) и 20,6% ($P<0,05$), что, очевидно, указывает на увеличение перекисного окисления этих липидов с повышением возраста телят.

При применении препарата из расчета 1,0 мг/кг/сут. содержание триацилглицеролов в плазме крови телят увеличилось на 23,0 ($P<0,01$), 18,9 ($P<0,05$) и 23,4% ($P<0,01$), а в дозе 1,5 мг/кг/сут. соответственно – на 25,6, ($P<0,01$), 24,3 ($P<0,01$) и 26,2 ($P<0,01$).

Фракция неэстерифицированных жирных кислот была обнаружена только в плазме крови телят в 97-ми дневном возрасте. При пятикратном применении разных доз препарата «Эмицидин», их содержания повысилась по сравнению с данными, полученными при исследовании крови телят контрольной группы на 11,6 ($P<0,01$), и 12,8% ($P<0,01$).

Содержание ЭХ в плазме крови телят под влиянием пятикратного применения разных доз препарата «Эмицидин» изменилось незначительно и недостоверно.

Таким образом, пятикратное применение препарата «Эмицидин» способствует повышению содержания общих липидов и их классов в плазме крови телят, что, по-видимому, связано с его антиоксидантным, антигипоксантным и антистрессовым действием.

Список использованных источников:

1.Бурлакова Е.Б. Биооксиданты вчера, сегодня, завтра...//Тез. докладов V Международной конференции.- Москва,-1998.- С.1-2

2.Джавадов А.К. Определение фосфолипидов методом тонкослойной хроматографии с последующей денситометрией / Джавадов А.К. Лаб. дело, 1989, 2, с.-28-29.

3.Нормы и рационы кормления с.-х. животных: Справочное пособие/ А.П. Калашников, Н. И Клейменов, В.Н. Баканов и др.- М.: Агропромиздат, 1994.- 352с.

4.Сурай П.Ф. Антиоксиданты и их роль в условиях стресса// Птицефабрика. – 2006. – С 48-52.

5. Noda Y, Anzai K, et.al. "Hydroxyl and superoxide anion radical scavenging activities of natural source antioxidants using the computerized JES-FR30 ESR spectrometer system". Biochem Mol Biol Int 1997; 42(1): p.35-44.

УДК 330.1

ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ НАУКОЕКИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ

Гильштейн А.С.

Студентка 2 курса экономического факультета направления 38.03.02
«Менеджмент», Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т.
Трубилина, г. Краснодар, Россия

Аннотация: в статье приведены подходы к классификации отраслей по степени технологичности и наукоемкости и отражена сущность высокотехнологичного комплекса. Актуальность работы состоит в теоретическом обосновании понятия «наукоемкое предприятие» и разработке инновационных принципов организационно-методического обеспечения эффективного управления наукоемких предприятий.

Ключевые слова: наукоемкое предприятие, высокотехнологичное предприятие, организационно-экономический механизм, экономические условия.

В настоящее время в мировой экономике происходит ослабевание традиционных отраслей материального производства и постоянное возрастание веса и влияния новых наукоемких производств, сферы информации, индустрии знаний, сферы услуг. Такие преобразования в экономике объективно влекут за собой необходимость развития методологии управления социально-экономическими системами и крупномасштабными научно-техническими программами, и проектами в новых условиях хозяйствования.

В мировой статистике отрасли и предприятия подразделяются на высоко-, средне - и низкотехнологичные. Значимую роль по классификации предприятий и отраслей на себя взяла Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Абсолютно точной классификации не существует, поэтому наукоемкие они не имеют постоянного состава. Их список меняется в зависимости от степени зрелости применяемых .(1)

Однако, стоит отметить, что одновременное применение подходов

дифференциации ОЭСР по секторам высоких технологий и по производимому продукту к одному и тому же предприятию зачастую невозможно. Например, высокотехнологичное предприятие не всегда выпускает наукоемкую продукцию и наоборот.

На основании анализа критериев отнесения отраслей к наукоемким, предложенных различными авторами, сделаем заключение о том, что к наукоемким отраслям можно отнести совокупность предприятий и производств, характеризующихся высокой динамикой развития, уровнем конкурентоспособности выпускаемой продукции, являющихся носителями прогрессивных технологий и оказывающих комплексное влияние на развитие традиционных отраслей и сферы услуг, уровня жизни и сферы обитания, но, в свою очередь, зависящих от степени использования результатов разработок, проведенных в сопряженных научных направлениях, и фазы цикла развития отрасли. А одной из основных характеристик высокотехнологичных отраслей считается массовое производство передовых технологий за счет особенностей производственного процесса. Данная характеристика заключается в том, что, используя качественно иные ресурсы, в том числе новейшие знания, высокую квалификацию работающих, прогрессивное оборудование, новую технологию, наукоемкие отрасли способны выступать в качестве катализаторов развития экономики в целом, а также комплексно влиять на традиционные отрасли. Вместе с тем, такие технологии создаются и реализуются на всех экономических уровнях.(2)

Эффективное управление высокотехнологичным предприятием заключается в поиске оптимальных вариантов принятия управленческих решений для обеспечения устойчивого функционирования и конкурентоспособности высокотехнологичного предприятия. Учитывая специфические особенности такого производства в управлении, важной задачей становится организационное решение проблемы принятия решений в высокотехнологичном производстве, которое реализуется инструментами организационно-экономического механизма принятия решений.

Принятие управленческих решений в высокотехнологичном производстве является сложным и систематизированным процессом, который состоит из последовательных этапов и зависит от результатов предыдущих решений.(3)

Далее рассмотрим принципы управления наукоемкими организациями:

1.Ориентация на инновационные процессы, связанные с разработкой и освоением технологических инноваций, производством и продвижением к

потребителю наукоемкой продукции. С учетом имеющегося в настоящее время инновационного потенциала конкурентная стратегия отечественных наукоемких предприятий должна быть направлена на разработку и реализацию технологических инноваций, включающих в себя новые продукты и новые технологии производства этой продукции.

2. Приоритетность разработки и внедрения инвестиционных проектов инновационной направленности. Инновационные процессы в рыночной экономике характеризуются высоким уровнем риска и требуют привлечения большого объема финансовых ресурсов, как правило, на основе использования нетрадиционных финансовых инструментов и разработки нестандартных схем финансового инжиниринга (венчурное и проектное финансирование, финансовый лизинг и т.п.).

3. Ориентация на создание «прорывных» технологических инноваций. Именно с такими технологиями отечественные наукоемкие предприятия со своими до сих пор сохранившимися традициями и развитой инфраструктурой фундаментальной науки имеют возможность занять достойное место в мировой экономике.

4. Управление инновационными изменениями конкурентной стратегии. Под управлением изменениями подразумевается процесс прогнозирования будущих изменений и их планирования. При управлении изменениями в конкурентной стратегии предприятия осуществляется их мониторинг с целью координации отдельных функциональных стратегий и деятельности соответствующих структурных подразделений предприятия.

5. Формирование оптимальной структуры активов предприятия. В первую очередь, это касается той части нематериальных активов предприятия, которая формируется на основе учета прав интеллектуальной собственности.

Главной целью предприятий наукоемких отраслей в сложившейся экономической ситуации является поиск и эффективное размещение ресурсов, а, главным образом, инвестиций.(4)

Подводя итог, следует отметить, что управление наукоемкими предприятиями, является сложной задачей, но ее реализация позволит отечественным компаниям высокотехнологичного бизнеса завоевать устойчивое положение на российском и мировом рынках.

Список использованных источников:

1. Захарова Е.Н., Гурнович Т.Г., Долгиев М.М. Концептуальные основы обеспечения энергетической безопасности региона в условиях формирования инновационной экономики. Вестник Адыгейского государственного университета. Серия 5: Экономика. 2012. № 1. С. 42-50.

2. Gurnovich T.G., Agarkova L.V., Sobchenko N.V. Management of innovative activity of enterprises on the basis of a comprehensive methodology for assessing the sustainability. В сборнике: Развитие процессов формирования и организации эффективного функционирования инновационной сферы экономики предприятий, отраслей, комплексов сборник материалов международной научной конференции. под редакцией П.Г. Исаевой. 2013. С. 112-118.

3. Агаркова Л.В., Гурнович Т.Г. Управление инновационной активностью экономических субъектов. В сборнике: Финансово-экономические проблемы развития региона и учетно-аналитические аспекты функционирования предпринимательских структур Сборник научных трудов по материалам Ежегодной 77-й научно-практической конференции ФГБОУ ВПО "Ставропольский государственный аграрный университет" "Аграрная наука – Северо-Кавказскому федеральному округу". 2013. С. 420-423.

УДК 597

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ЗООПЛАНКТОНА В НИЗОВЬЯХ И ПРЕДУСТЬЕ РЕКИ КИГАШ

Демесинова Г.Т.

Старший научный сотрудник Атф ТОО «КазНИИРХ, г.Атырау, Казахстан

E-mail: azeka65@mail.ru

Аннотация: в данной работе приведен анализ сезонных изменений пространственного размещения и видовой структуры зоопланктонных сообществ р. Кигаш и его предустьевого пространства. Отмечены различия в характере пространственного размещения зоопланктоценозов по продольному сечению реки в разные сезоны года и в разные годы.

Ключевые слова: зоопланктон, видовой состав, численность, биомасса, река Кигаш, трофность.

Река Кигаш с предустьевым пространством является рыбопромысловым водоемом, где ежегодно ведется промысел полупроходных видов рыб. Формирование запасов рыб зависит от таксономического состава, численности и бимассы кормовых организмов. В данной работе рассматривается состояние зоопланктона в промысловом районе.

Речной сток планктона во многом формирует состав и влияет на функционирование планктонных сообществ водоемов-реципиентов, особенно

их приустьевой части [1-3]. Материал по зоопланктону собирался в низовьях русла и предустье р. Кигаш.

В таксономическом составе в 2016 г. обнаружено 27 таксона зоопланктона, на 4 таксона меньше прошлогодних показателей. Из них наибольшим видовым разнообразием характеризовалась группа кладоцер (9 видов) и копепод (8 видов), коловраток 6 видов. Также в пробах встречались личинки двустворчатых моллюсков и остракоды. Из коловраток наилучшее развитие получили брахионусы. Представители рода *Asplanchna*, присутствовавшие в 2015 г., выпали из состава, из брахионусов *B. quadridentatus*, а также *Lecane luna*, *Notolca acuminata*, *Keratella quadrata* в из кладоцер – босмина. Из кладоцер отсутствовали в этом году представители рода *Ceriodaphnia*. Появились в пробах *Daphnia longispina*, из копепод *Diaptomus gracilis*. В предустье из коловраток обнаружены *Bipalpus hudsoni*, *Filinia longiseta*, *Keratella tropica*, из кладоцер – *Chydorus globosus*, *Diaphanasoma brachyurum*, *Moina brachiata*, *Polyphemus pediculus* [4-5].

Охарактеризованы основные экологические показатели популяций зоопланктона (плотность и биомасса).

Весной средняя численность зоопланктона составляла 19,51 тыс. экз./м³, при биомассе 202,4 мг/м³.

Основу сообщества по количественным показателям составляли веслоногие рачки - 7,2 тыс. экз./м³ по численности и 106 мг/м³ по биомассе за счет преобладания эвригалинного рачка *Acartia tonsa* в предустье, а также циклопов в русле реки. На втором месте стояли кладоцеры - 6,04 тыс. экз./м³ по численности и 78,0 мг/м³ по биомассе. Количественные показатели коловраток были равны - 14,33 мг/м³ по биомассе, при плотности распределения 5,82 тыс. экз./м³.

Средние количественные показатели летом в русле реки и предустье повысились по сравнению с весной. и достигли 24,7 тыс. экз./м³ по численности и 502 мг/м³ по биомассе. По численности и биомассе доминировали ветвистоусые - 11,0 тыс. экз./м³ и 245,0 мг/м³ соответственно. На втором месте были веслоногие – 9,78 тыс. экз./м³ по численности и 236,4 по биомассе мг/м³. Количественные показатели коловраток равнялись 2,58 тыс. экз./м³ по численности и 15,1 мг/м³ по биомассе.

Количественные показатели зоопланктона в русле реки осенью составили 9,8 тыс. экз./м³ по численности и 134,3 мг/м³ по биомассе. Доминирующей группой были ветвистоусые рачки. Их количественные

показатели равнялись 3,61 тыс. экз. /м³ и 78,4 мг/м³ соответственно. Биомасса ветвистоусых продуцировалась, в основном массой *Diaphanasoma brachyurum* и *Daphnia pulex*. Субдоминировали по численности коловратки – 3,4 тыс. экз. /м³, а по биомассе веслоногие - 41,51 мг/м³. Доля других составила всего 0,54 тыс. экз. /м³ и 0,11 мг/м³ соответственно (таблица 1).

Таблица 1 - Количественные показатели групп зоопланктона в р. Кигаши с предустьем по станциям в 2016 г.

Станции отбора	Коловратки		Ветвистоусые		Веслоногие		Другие		Всего	
	Ч	Б	Ч	Б	Ч	Б	Ч	Б	Ч	Б
весна										
Песок	3,54	2,9	1,77	21,24	6,2	73,45	-	-	11,51	97,6
Камышинка	3,54	11,32	1,77	21,23	3,54	36,28	1,77	19,72	10,62	88,55
Нижний Богатинский	1,15	6,92	1,15	12,7	2,31	31,2	-	-	4,61	50,8
Кв. 38	-	-	9,23	117,7	6,92	116,6	-	-	16,15	234,3
Кв. 62	24,7	45,85	11,0	148,2	9,15	93,34	0,9	4,58	45,75	292,0
Кв. 87	2,0	19,0	11,32	147,2	15,1	285,0	-	-	28,42	451,2
В среднем:	5,82	14,33	6,04	78,0	7,2	106	0,45	4,05	19,51	202,4
лето										
Песок	-	-	10,3	342,2	15,52	660,0	-	-	25,8	1002
Камышинка	7,16	42,36	7,1	215,3	-	-	-	-	14,26	257,7
Нижний Богатинский	0,54	3,25	4,33	148,3	3,25	78,45	1,1	0,22	9,2	230,2
Кв. 38	1,38	0,41	-	-	18,46	340,4	6,9	34,61	26,74	375,0
Кв. 62	2,31	1,62	3,46	40,41	9,23	94,66	-	-	15,0	136,7
Кв. 87	4,1	43	40,82	722,6	12,25	245,0	-	-	57,17	1010
В среднем:	2,58	15,1	11,0	245	9,78	236,4	1,33	5,8	24,7	502
осень										
Песок	0,8	4,82	-	-	4,0	70,0	1,61	0,32	6,41	75,14
Камышинка	6,64	25,1	6,64	122,2	1,33	26,54	-	-	14,61	173,8
Нижний Богатинский	2,8	13,0	4,2	113,0	1,4	28,0	-	-	8,4	154,0
В среднем:	3,4	14,31	3,61	78,4	2,24	41,51	0,54	0,11	9,8	134,3
Примечания: численность – Ч., тыс. экз./м ³ ; биомасса – Б., мг/м ³ .										

Сравнивая численность зоопланктона по сезонам, можно отметить, что весной доминировали веслоногие. Летом и осенью доминирующей группой являлись ветвистоусые. Численность копепоид несколько повысилась с весны до лета от 7,2тыс. экз. /м³ до 9,78тыс. экз. /м³, затем к осени вновь снизилась до 2,24тыс. экз. /м³. Численность кладоцер повысилась от весны к лету с 6,04 тыс.

экз. /м³ до 11,0 тыс. экз. /м³ и снова понизилась осенью до 3,61 тыс. экз. /м³ (рисунок 1).

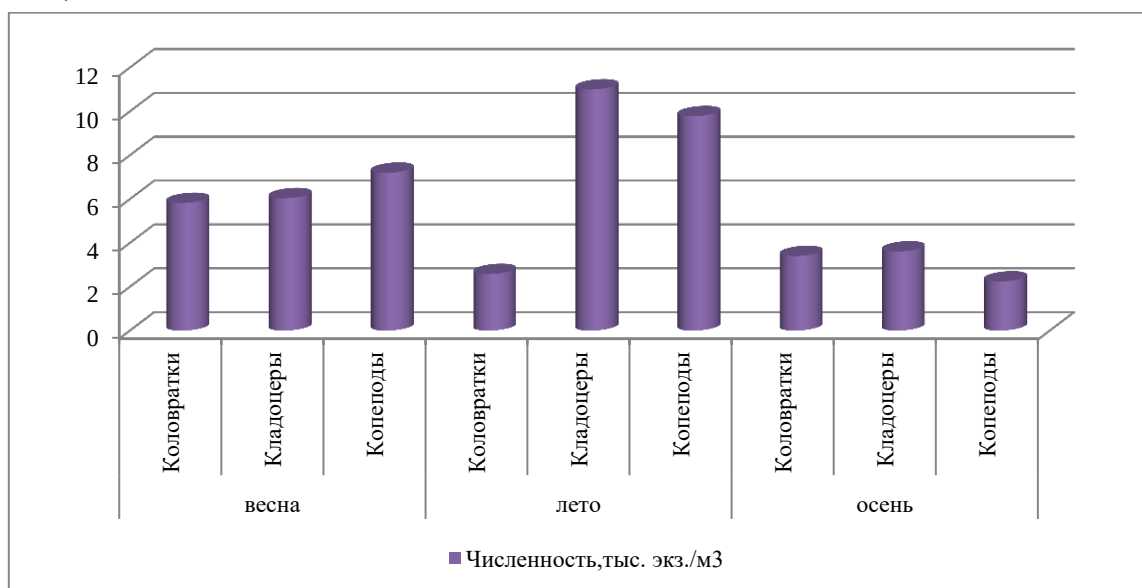


Рисунок 1 – Соотношение численности основных групп зоопланктона в низовьях и предустье р. Кигаш в 2016 г. по сезонам

Биомасса коловраток в течении года оставалась примерно на одном уровне, около 14,5 мг/м³ в среднем. Биомасса клadoцеры и копепода была более значима летом. Биомасса клadoцеры повысилась в 3 раза от весны к лету с 78,0мг/м³ до 245 мг/м³ и к осени значение биомассы вновь вернулось к весеннему уровню. У копепод произошло повышение биомассы в 2 раза от 106 мг/м³ весной до 236 мг/м³ летом. Затем осенью вновь произошел спад биомассы до 41,51 мг/м³ (рисунок 2).

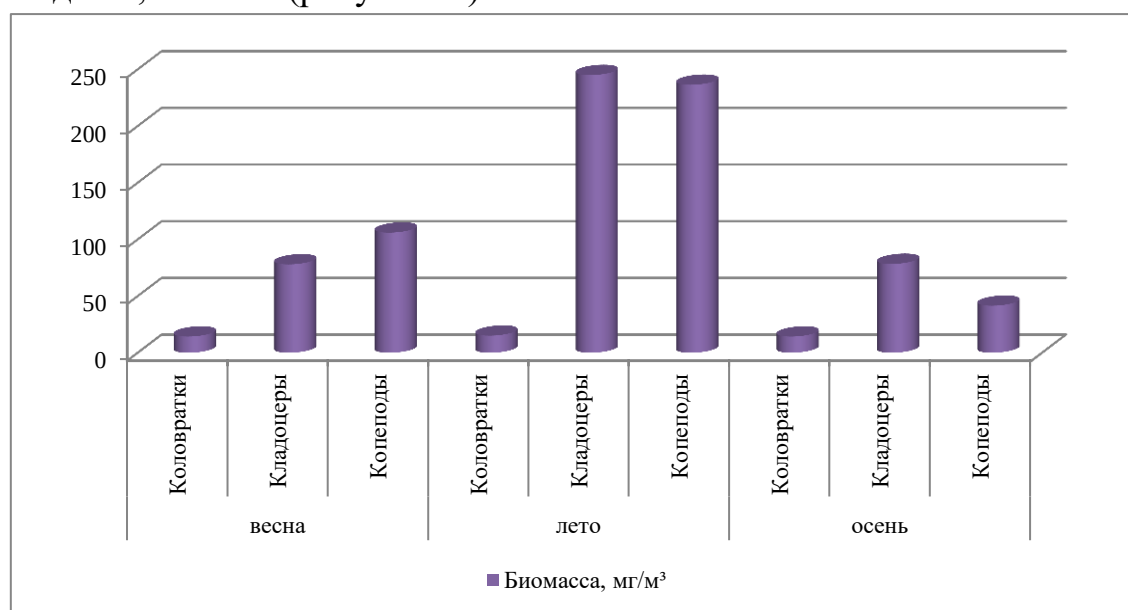


Рисунок 2 – Соотношение биомассы основных групп зоопланктона в низовьях и предустье р. Кигаш в 2016 г. по сезонам

В 2016 г. рассчитана трофность водоема по сезонам. Средняя по району биомасса зоопланктона русла реки была равна $0,3 \text{ г/м}^3$, что позволяет говорить об очень низкой кормности водоема р. Кигаш и соответствовало α – олиготрофному типу по шкале трофности С.П.Китаева [6]. В предустье реки средняя по району биомасса зоопланктона была равна $0,4 \text{ г/м}^3$, что тоже соответствует α – олиготрофному типу по шкале трофности и говорит об очень низкой кормности данного участка взморья.

Таким образом, в 2016 г. в р. Кигаш и его предустье кормовая база планктоноядных рыб была на невысоком уровне. Биомасса кладоцер и копепоид была более значима летом. Доминанты по численности и биомассе сменялись по сезонам. Уровень количественного развития планктонных беспозвоночных свидетельствовал об отношении исследованных районов к «очень низкому» классу биологических показателей.

Список использованных источников:

1. Алешина Д.Г. Современное состояние весеннего зоопланктона притоков Ладожского озера / Д.Г. Алешина, Е.А. Курашов, Н.В. Родионова, М.А. Гусева // Вода: химия и экология. 2014. №4. С. 64-71.

2.Родионова Н.В. Продукция зоопланктона реки Преголя (бассейн Вислинского залива, Балтийское море) / Н.В. Родионова, Ю.Ю. Полунина // Самарская Лука: проблемы региональной и глобальной экологии. 2014. Т. 23. №2. С. 107-115.

3.Шкундина Ф.Б. Фито- и зоопланктон нижнего течения реки Белой (РФ, Республика Башкортостан) как показатели экологического состояния / Ф.Б. Шкундина, Д.И. Сахабутдинова // Гидробиологический журнал. 2015. Т. 51. №1. С. 66-73.

4.Определитель пресноводных беспозвоночных Европейской части СССР. Л.: Гидрометеиздат, 1997. – С.97 – 304.

5.Ибрашева С.И., Смирнова В.А. «Кладоцера Казахстана» под редакцией Н.Н. Смирнова. Алма-Ата: Мектеп, 1983. - С. 23 - 134.

6.Китаев С. П. О соотношении некоторых трофических уровней и «шкалах трофности» озер разных природных зон: Тезисы доклада V съезда ВГБО г. Тольятти, 15-19 сентября 1986 г., Ч. II.- Куйбышев, 1986 - С.254-255.

**АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА. КОНЦЕПЦИЯ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОГО КОДЕКСА**

Солянин А.М.

Студент 4курса, КубГАУ, г. Краснодар, Россия, SPIN-код: 2117-9048

Шульга А.К.

к.ю.н, доцент кафедры международного частного и предпринимательского
права КубГАУ, г. Краснодар, Россия

Аннотация: в статье проанализированы основные тенденции развития законодательства в сфере предпринимательства, рассмотрены научные подходы в определении проблемных аспектов кодификации, дана оценка дискурсу, сложившемуся среди представителей бизнес-сообщества, о необходимости реформирования законодательства, регулирующего предпринимательскую деятельность.

Ключевые слова: предпринимательский кодекс, коллизия в законодательстве, предприниматель, кодификация.

В настоящее время, большинство предпринимателей (в основном это касается мелкого предпринимательства) сталкиваются с различными административными барьерами. Понятие «административные барьеры» уже давно вошло в обиход граждан, и означает избыточное государственное регулирование деловой активности. Все это приводит к тому, что предприниматель, не обладая специальными знаниями в области юриспруденции, вынужден обращаться к юристу для оказания квалифицированной юридической помощи, что опять же ложится грузом материальных затрат на предпринимателя. Большинство предпринимателей, а также некоторые ученые связывают такую ситуацию с тем, что в настоящее время предпринимательское право, как комплексная отрасль российского права, представляет собой совокупность несистематизированных нормативно-правовых актов, иногда и разной юридической силы. В этой связи уже долгие годы ведутся дискуссии как среди ученых, так и в государственной среде по поводу создания предпринимательского кодекса.

Споры о кодификации предпринимательского права имеют долгую историю. В современной России они тоже имели место, так в Указе Президента об исследовательской программе «Пути и формы укрепления Российской

государственности» от 29.04.1994 г. предусматривается разработка Предпринимательского кодекса. Некоторые сторонники создания Предпринимательского кодекса пошли дальше, так Лаптев В.В. предлагает создать не акт кодификации, а акт инкорпорации. Все это, так или иначе, осталось бы разговорами, если бы не сами предприниматели, которые «в один голос» кричат за создание Предпринимательского кодекса. Стоит разобраться, с чем связано такое желание представителей бизнеса?

Дело в том, что предприниматели в новом кодифицированном кодексе, в первую очередь, рассчитывают увидеть увеличение своей правоспособности. И это, скорее всего, необходимо, ведь Гражданский кодекс РФ в настоящее время в абзаце втором п. 1 ст. 2 к участникам отношений, регулируемых гражданским законодательством, вовсе, не относит индивидуальных предпринимателей. Так, в п. 3 ст. 23 ГК РФ установлено, что к предпринимательской деятельности граждан, осуществляемой без образования юридического лица, соответственно применяются правила ГК РФ, которые регулируют деятельность юридических лиц, являющихся коммерческими организациями, если иное не вытекает из закона, иных правовых актов или существа правоотношения. Это означает, что правоспособность индивидуального предпринимателя может быть ограничена как законом, так и Указом Президента РФ, Постановлением Правительства РФ, в то время как п. 2 ст. 49 ГК РФ устанавливает, что правоспособность юридического лица может быть ограничена лишь законом. Следовательно, законодатель, не выделив индивидуальных предпринимателей в отдельных участников отношений, умышленно ограничил их в правах и подверг более жесткой правовой регламентации со стороны государственных органов.

Проанализировав Федеральный закон от 24.07.2007 № 209 «О развитии малого и среднего предпринимательства в РФ», который в свою очередь является специальным нормативно-правовым актом, направленным на оказание помощи малым и средним предпринимателям, путем их включения в федеральные, региональные и муниципальные программы, следует обратить внимание на ещё одну проблему. Так, в п. 1 ст. 4 данного закона установлено, что к субъектам малого и среднего предпринимательства относятся хозяйственные общества, хозяйственные партнерства, производственные кооперативы, потребительские кооперативы, крестьянские (фермерские) хозяйства и индивидуальные предприниматели. Это означает, что законодатель преднамеренно исключил из лиц, претендующих на оказание поддержки, организации иных организационно-правовых форм, не указанных в законе, но

предусмотренных ГК РФ (например, публичные и непубличные общества). Невозможность отнесения организация некоторых организационно-правовых форм к субъектам малого и среднего предпринимательства существенно сужает их правоспособность, предусмотренную также другими ФЗ. Так, Федеральный закон от 26.07.2006 № 135 «О защите конкуренции» в ст. 19 (Государственные и муниципальные преференции), ст. 25.1 (Проведение проверок антимонопольным органом), ст. 53 употребляет понятия «субъектов малого и среднего предпринимательства».

Все это, конечно же, означает о наличии пробелов в законодательном регулировании правового положения предпринимателей в России, но является ли это основанием принятия единого кодифицированного Предпринимательского кодекса? В этом вопросе нам представляется правильной позиция профессора Суханова Е.А., который считает, что вопрос о кодификации предпринимательского права должен решаться в пользу коммерсализации гражданского права. Это означает, что Евгений Александрович полагает, что решение данного вопроса должно происходить путем дополнения существующего ГК нормами, ориентированными на профессиональных участников рынка. В этой связи представляется интересным мнение профессора Попондопуло Владимира Федоровича, заведующего кафедрой коммерческого права юридического факультета СПбГУ. В одном из интервью на вопрос о возможном принятии Предпринимательского кодекса он сказал: «нужно не принятие предпринимательского кодекса, а последовательное отражение в ГК и в других законах, сопровождающих ГК, тех прав, тех гарантий, тех механизмов, тех средств, которые действительно были бы направлены на защиту прав предпринимателя. Я еще раз подчеркиваю, что закон - это лишь одно из средств, создающих условия для того, чтобы предприниматели, так сказать, в цивилизованных условиях работали. На самом деле есть масса других факторов, влияющих на самочувствие предпринимателей (допустим, коррупция, административные барьеры)».

Проанализировав законодательство РФ и мнения ученых-правоведов, мы пришли к выводу, что в настоящее время нет острой необходимости в принятии кодифицированного Предпринимательского кодекса, но есть необходимость в реформировании как законодательства в сфере предпринимательских отношений, так и сознание людей, применяющих закон. Речь идет о том, что если «административные барьеры» находятся в законе, то его нужно изменять, удалять. Но если мы говорим, что закон хороший, а применение его плохое, то

есть закон не замечают, на него закрывают глаза, или же, наоборот, злоупотребляют правом... В этой связи принятие кодекса представляется меньшей проблемой, нежели неправильное применение существующего закона.

Список использованных источников:

1. «Гражданский кодекс Российской Федерации» от 30.11.1994 №51-ФЗ (ред. от 28.03.2017) // КонсультантПлюс.
2. ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» от 24.07.2007 № 209-ФЗ (ред. от 03.07.2016) // КонсультантПлюс.
3. Указе Президента «Об исследовательской программе «Пути и формы укрепления Российской государственности» от 29.04.1994 № 848 // КонсультантПлюс.
4. Интервью Попондопуло В.Ф. «Для принятия Предпринимательского кодекса нет оснований – мнение. [Электронный ресурс] URL: <http://www.bestnews.kz/index.php/ip-news/item/dlya-prinyatiyapredprinimatelskogo-kodeksa-net-osnovanij-mnenie.html>

УДК 658.5

АНАЛИЗ МОДЕЛЕЙ КАДРОВОГО КОНТРОЛЛИНГА

Шамонина Т.П.

К.э.н., ст. преподаватель кафедры бухгалтерский учет и аудит УГНТУ, г.Уфа,
Россия

Бурганова З.Х.

Магистр 2 курса УГНТУ, г.Уфа, Россия

Аннотация: в статье приводятся определения кадрового контроллинга и анализ моделей. Использование системы контроллинга в качестве инструмента повышения эффективности и конкурентоспособности, позволяет своевременно реагировать на изменения внешней и внутренней среды и оперативно корректировать деятельность организации.

Ключевые слова: кадровый контроллинг, определение кадрового контроллинга, модели кадрового контроллинга.

В условиях инновационного развития современных организаций изменяется роль системы управления персоналом - на смену жестким методикам в сфере управления персоналом «тейлоризм-фордизм» приходят более мягкая форма доктрины «человеческих отношений», административная система контроля

сменяется саморегулирующей системой контроллинга. Персонал организации выступает как ценный социальноэкономический ресурс, стоимость профессиональных качеств и компетенций которого неуклонно возрастает.

Использование системы контроллинга в качестве инструмента повышения эффективности и конкурентоспособности, позволяет своевременно реагировать на изменения внешней и внутренней среды и оперативно корректировать деятельность организации.

Определяющий вклад в развитие системы контроллинга и его инструментов внесли как зарубежные, так и отечественные специалисты, в работах которых по-разному представлено трактование понятия кадрового контроллинга.

Многие российские исследователи А.И. Карминский, Н.И. Оленев, А.Г.Примак, С.Г.Фалько, Е.А. Ананькина, С.В. Данилочкин, Н.Г. Данилочкина, Б. Шишкин придерживаются мнения, что контроллинг в современной организации должен способствовать достижению основных целей, стоящих перед организацией через координацию и интеграцию всех элементов управления.

Обзор литературы показывает, что процесс дефиниции кадрового контроллинга еще до конца не выявлен, что отражается в высказываниях ведущих европейских специалистов по контроллингу.

В определении термин «кадровый контроллинг» объединяет две составляющие: контроллинг как процесс и контроллинг как инструмент. В связи с этим многие исследователи по-разному трактуют понятие «контроллинг» в зависимости от предмета исследования. При этом все исследователи сходятся во мнении, что сущность кадрового контроллинга опирается на оценку кадрового потенциала.

Модели кадрового контроллинга, в зависимости от задач и целей представлены в таблице 1

Таблица 1 Анализ моделей кадрового контроллинга [1]

Авторы	Модель	Задача кадрового контроллинга
Д. фон Эккардштейн	Кадровый контроллинг как инструмент оценки планирования потребностей в персонале	Целевое кадровое планирование мероприятий
Ю. Вебер, А. Касмидер	Контроллинг персонала как инструмент оценки системы обучения	Оценка эффективности системы обучения (программы повышения квалификации)
Х.Ю. Кюппер, А. Хаунсчайлд	Контроллинг персонала как инструмент оценки совершенствования компетентности персонала	Оценки степени соответствия потенциала работника к предъявляемым к нему требованиям

А. Вальтер, М. Хаберцам, А. Шмидт	Контроллинг персонала как инструмент описания бизнес-процессов и построение системы сбалансированных показателей	Алгоритм описания бизнес-процессов и построения системы сбалансированных показателей в системе управления персоналом организации.
В. Вундерер, Р. Найдермайера	Контроллинг персонала как инструмент оценки кадрового потенциала организации	Контроль отклонений, желаемых от фактических параметров при оценке кадрового потенциала организации, выражающегося тремя компонентами (психофизиологическим, квалификационным, психологическим)
Р. Кайм, Ю.Г. Одегов, Т.В. Никонова	Контроллинг персонала как инструмент управленческого учета (анализ элементов)	Корреляция между планированием и эффективностью в системе управления персоналом характеризуется через рост производительности труда
С.Г. Фалько, А.Я. Кибанов	Контроллинг персонала как инструмент информационной поддержки	Инструмент информационной системы принятия управленческих решений в системе управления персоналом организации
Д. Хан, А.М. Карминский, Н.И. Оленев	Контроллинг персонала как инструмент управления процессами	Управление процессами в системе управления персоналом
П. Хорват, Е. Браунер, А. Беккер	Контроллинг персонала как инструмент координации	Обеспечение менеджмента организации объективной управленческой информацией для повышения адаптационных функций организации.

Анализируя и обобщая содержание рассмотренных моделей, можно выделить группы показателей, характеризующих эффективность управления персоналом и использование кадрового персонала.

Таблица 2 - Показатели системы кадрового контроллинга

Показатели группы	Классификационная группа	Показатели, характеризующие группу
Организационная	Потребность в кадрах и их структура	Чистая потребность в кадрах
		Объем работ/рабочее время
		Квалификационная структура
		Средний период работы на предприятии
		Доля текучести кадров
Профессиональная эффективность работников	Работа кадров	Производительность труда
		Заданное время на выполнение работ
		Анализ трудоемкости
		Выполнимость работ (качество, объем, срок)

		Соответствие профессиональным требованиям
Компетентность управленческого персонала	Задачи управленческого звена	Планирование труда
		Планирование и контроль организационной структуры и штатного расписания
		Своевременное введение кадров в трудовой процесс и в курс дела
		Охрана труда и здоровья
		Организация рабочего места и времени
		Рационализация расстановки кадров
		Стимулирование работников
	Качество рабочей силы	Оценка профессионально-квалификационного уровня персонала
		Определение потребности в обучении персонала
		Анализ затрат на обучение персонала
Кадровая безопасность		Процесс наблюдения, сбора, контроля и анализа информации о персонале
		Динамика численного состава предприятия
		Эффективность использования персонала
		Оценка качества системы мотивации (справедливая оценка труда персонала)
		Правовое регулирование трудовых отношений
		Положение о коммерческой тайне (осведомленность работников)
		Контроль доступа к информации и ПО

Анализируя показатели каждой группы в динамике и с учетом значимости (весомости) каждого из них, можно судить и о тенденции развития кадрового контроллинга на предприятии и оперативно выявлять слабые и сильные стороны, что положительно скажется на эффективности системы кадрового контроллинга.

Список использованных источников:

1. И.Ю. Еремина, Ф.А.Джигоева, Н.В.Погребняк Особенности зарубежных и отечественных моделей кадрового аудита // Проблемы экономики и управления нефтегазовым комплексом. 12/2014 С.36

ПОДКЛЮЧЕНИЕ И НАЧАЛЬНАЯ НАСТРОЙКА IP АТС НА ПРИМЕРЕ ПО ASTERISK

Носонов М.В.

Студент 2 курса магистратуры , физико-технического факультета
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования «Кубанский Государственный
Университет»

г. Краснодар, Российская Федерация

Аннотация: в данной статье изложено описание метода настройки ПО «Asterisk», на основании которого, будет создан макет системы внутренней IP-телефонии, благодаря которому студенты Кубанского государственного университета смогут ознакомиться с принципами работы IP-телефонии и лично настроить внутреннюю офисную сеть IP-телефонии. Для этого был использован «базовый» ПО «Asterisk», на котором нет предустановленных web панелей для управления, а также дополнительных плат расширения и модемов, а будет только IP АТС, которая, при необходимости, может быть легко перенесена с одного сервера на другой. Такой вариант установки и настройки наиболее эффективен, так как, настроив программную АТС, нет необходимости выбора конкретного аппаратного обеспечения.

Ключевые слова : IP АТС, Asterisk, конфигурация, IP-телефония.

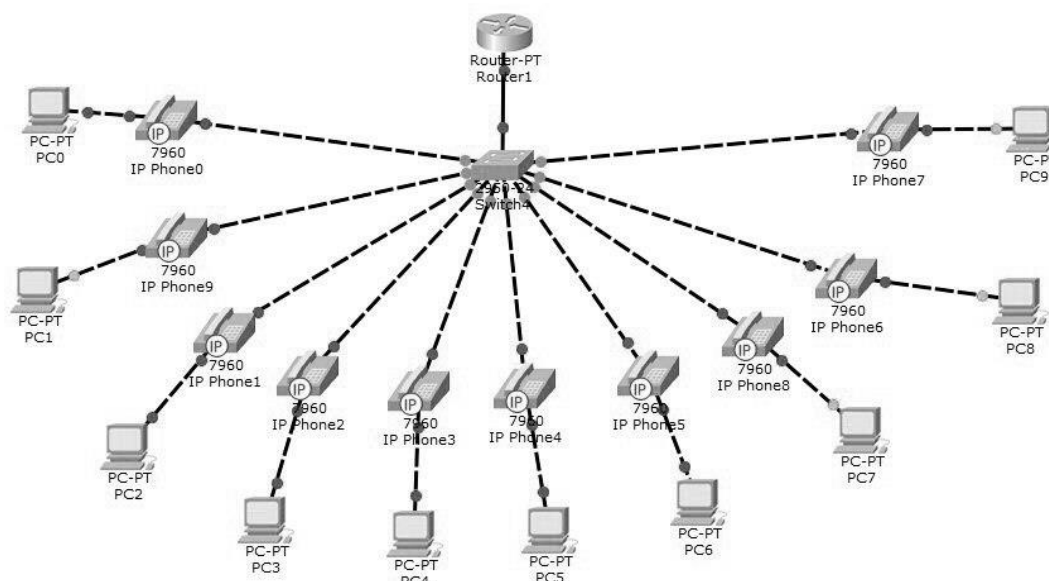
Информационно-коммуникационные технологии и услуги в настоящее время являются ключевым фактором развития всех областей социально-экономической сферы.

Сейчас IP-телефония (передача голоса по IP-протоколам (Voice over IP, VoIP)) является средством для ведения бизнеса, а для многих даже стала безальтернативным способом общения с близкими и коллегами. Это связано не только тем, что данный вид связи осуществляется через Интернет и потому обходится значительно дешевле традиционного звонка, но и наличием различных дополнительных сервисов, отсутствующих в традиционной телефонной связи.

Актуальность данной статьи заключается в том, что в КубГУ, на данный момент, отсутствует возможность проведения лабораторных работ по настройке сети IP-телефонии.

Поэтому целью настоящей статьи является разработка макета-лабораторного стенда сети IP-телефонии и описание метода настройки ПО

«Asterisk», для ознакомления студентов КубГУ с данным видом связи, что позволит им самостоятельно производить настройку и подключение внутренней сети IP-телефонии.



На рисунке показан, разрабатываемый макет-лабораторный стенд, внутренней сети Ip-телефонии на 10 абонентов,. Абоненты будут разделены на 3 подгруппы: менеджеры, техподдержка, руководство. Каждый пользователь будет иметь личный компьютер, который будет соединен с личным Ip-телефоном. Все Ip-телефоны будут подключены к Fast Ethernet коммутатору Qtech QSW-2800, который, в свою очередь, будет подключен к маршрутизатору Cisco 2611.

На одном из компьютеров будет установлено ПО «Asterisk», следовательно, этот компьютер будет является сервером для остальных, соответственно, вся конфигурация Ip-телефонии будет производится именно на этом компьютере.

Далее рассмотрим настройку ПО «Asterisk».

Для примера возьмем среднестатистический офис, численностью 10 человек. Номера телефонов сотрудников будут в промежутке от 100 до 110. Всего в этом офисе будет 3 отдела: менеджеры, техподдержка и руководство. Номера телефонов: секретарь 100, менеджеры от 101 до 105, техподдержка от 106 до 108, руководство от 109 до 110. Будет использован один SIP провайдер для звонков.

В качестве операционной системы будет использован CentOS 7. Но это не имеет принципиального значения, потому что конфигурация астериск без проблем переносится между операционными системами.

В первую очередь, необходимо прописать общие настройки и добавить пользователей. Все это настраивается в одном файле конфигурации /etc/asterisk/sip.conf.

Вот пример того, как должен выглядеть файл после редактирования:

```
[general]
externaddr=10.24.0.93:5060
language=ru
context=default
allowoverlap=no
udpbindaddr=0.0.0.0
tcpenable=no
tcpbindaddr=0.0.0.0
transport=udp
srvlookup=yes
allowguest=no
limitonpeers=yes

[authentication]

[managers-phones](!)
type=friend
context=call-out
secret=123
host=dynamic
nat=no
qualify=yes
canreinvite=no
callgroup=1
pickupgroup=1
call-limit=1
dtmfmode=auto
disallow=all
allow=alaw
allow=ulaw
allow=g729
allow=g723
allow=g722

[100](managers-phones)
callerid="Number 100" <100>
[101](managers-phones)
callerid="Number 101" <101>|
[102](managers-phones)
callerid="Number 102" <102>
[103](managers-phones)
callerid="Number 103" <103>
[104](managers-phones)
callerid="Number 104" <104>
[105](managers-phones)
callerid="Number 105" <105>
[106](managers-phones)
callerid="Number 106" <106>
[107](managers-phones)
callerid="Number 107" <107>
[108](managers-phones)
callerid="Number 108" <108>
callerid="Number 108" <108>
[109](managers-phones)
callerid="Number 109" <109>
[110](managers-phones)
callerid="Number 110" <110>
```

Здесь представлены общие настройки и добавлены пользователи категории “менеджеры”, по аналогии добавляются остальные пользователи.

Далее нужно добавить план звонков для совершения внутренних вызовов, так как вся настройка производится для внутренней сети офиса (без доступа во внешнюю сеть). Для этого понадобится конфигурационный файл extensions.conf, в который необходимо записать следующую информацию:

```
[general]
static=yes
writeprotect=no
[globals]
[default]

[handup-sip]
exten => _X!,1,hangup()

[call-out]
exten => _XXX,1,Dial(SIP/${EXTEN})
include => handup-sip
```

Здесь описан план звонков на номера, состоящие из 3 цифр, что нам и требуется.

После этого требуется перезагрузить Asterisk, для загрузки новых настроек, подключить Ip-телефоны (либо эмулятор телефона), прописать настройки сети на телефоне (Ip-адрес на котором находится сервер Asterisk, логин, пароль)

Теперь все будет готово для производства лабораторных исследований.

Вывод:

Представлен разрабатываемый макет-лабораторный стенд внутренней сети IP-телефонии, который может быть легко перенесен с одного сервера на другой, так как не имеет привязки к определенному аппаратному обеспечению.

Рассмотрена настройка ПО Asterisk, которой будет достаточно для проведения лабораторных испытаний.

Список использованных источников:

1. Мельников Д.А. Системы и сети передачи данных: учебник / /Д.А. Мельников. — М. 2013.
2. А.И.Олейник , А.В.Сизов . ИТ-Инфраструктура 2001г
3. Кочукова Е.В., Павлова О.В., Рафтопуло Ю.Б. Система экспертных оценок в информационном обеспечении учёных // Информационное обеспечение науки. Новые технологии: Сб. науч. тр. – М.: Научный Мир, 2009. – С. 190-199.

ВНЕДРЕНИЕ ГЕЙМИФИКАЦИИ В ОРГАНИЗАЦИИ

Стучилин И.А.,

Студент 4 курса, факультета управления, Российского государственного
социального университета (РГСУ), Москва

Марков А.С.,

Студент 4 курса, факультета управления, Российского государственного
социального университета (РГСУ), Москва

Аннотация: в данной статье классифицированы и рассмотрены различные механики геймификации, выделены их плюсы и минусы в управленческом процессе

Ключевые слова: геймификация, бизнес-процесс, механики геймификации, олимпиада, win-win, эстетика

При внедрении любых новых инструментов, любых новых бизнес-процессов, необходимо понимать, каких целей и задач организация хочет достичь с их помощью. Геймификация, в свою очередь позволяет достаточно легко, без принуждения решить следующие задачи:

- Повысить общий уровень производительности труда;
- Выявить лидеров в той или иной области;
- Определить вектор развития каждого конкретного сотрудника и команды в целом и стимулировать их развиваться в этом направлении;
- Обеспечить всех сотрудников оперативной обратной связью по результатам деятельности;
- Повысить видимость результатов работы каждого из сотрудников;
- Улучшить качество коммуникаций в команде;
- Снизить количество конфликтов;
- Объединить сотрудников общей идеей, вовлечь в командную работу;
- Привить сотрудникам ценности компании.

Определим, какие конкретно инструменты могут нам помочь.

Классифицируя, игровые механики по их содержанию можно отметить, какие задачи поможет решить та или иная группа.

Олимпиада: соревновательные механики.

Win-Win: механики без победителей и проигравших.

Эстетика: механики, направленные на визуализацию чего бы то ни было.

Задачи/Группа механик	Олимпиада	Win-Win	Эстетика
Повысить общий уровень производительности труда	+		
Выявить лидеров в той или иной области	+		
Определить вектор развития каждого конкретного сотрудника и команды в целом и стимулировать их развиваться в этом направлении		+	+
Обеспечить всех сотрудников оперативной обратной связью по		+	
Повысить видимость результатов работы каждого из сотрудников	+	+	+
Улучшить качество коммуникаций в команде		+	
Снизить количество конфликтов		+	
Объединить сотрудников общей идеей, вовлечь в командную работу	+	+	
Привить сотрудникам ценности компании	+	+	+

Олимпиада.

К категории «Олимпиада» отнесем все механики, предусматривающие соревнование с итоговыми победителями. Предмет соревнования зависит опять же от наших целей: стимулировать ли сотрудников повышать качество работы, скорость, число привлеченных клиентов, выполнение планов и т.п. — решать вам. Главное, что итоговый результат должен быть измерим и крайне желательно, чтобы в процессе сотрудники видели промежуточную «турнирную таблицу».

Механики:

- Начисление баллов за те или иные действия, прозрачные правила игры;
- Общедоступная турнирная таблица;
- Освещение хода соревнования в корпоративном СМИ;
- Призовой фонд;
- Награды - бейджи по итогам соревнования;
- Церемония награждения.

Плюсы: самый главный плюс, пожалуй, в том, что соревнование повышает общий уровень качества/оперативности и других метрик работы. Лидер может быть только один, а стараться будут все.

Минусы: далеко не всех может заинтересовать соревнование. Довольно большая часть сотрудников просто не будет принимать в нем участие — из-за чувства противоречия или из-за неверия в собственные силы, или просто в силу психологических особенностей.

WIN-WIN («Выиграл-Выиграл»).

В отличие от Олимпиады, это стратегия, которая позволит охватить максимальное число участников. Победителей и проигравших нет — каждому достанется что-то приятное. Определяя, за что конкретно сотрудники могут получать «поощрения», мы можем ненавязчиво направлять их поведение в нужном нам векторе.

Механики:

- Виртуальная игровая валюта (как «лайки» в интернете), с помощью которой сотрудники могут сами друг друга оценивать;
- Виртуальные награды - бейджи, получаемые автоматически по определенным правилам;
- Бейджи, выдаваемые вручную руководителями;
- Рост «качества» бейджей (1-го уровня, 2-го уровня и т.п.);
- Конвертация полученных виртуальных наград в реальные призы.

Плюсы: широкий охват сотрудников, создание положительного эмоционального фона в компании, саморегуляция.

Минусы: необходимость очень хорошо продумать правила эмиссии валюты и набор бейджей, чтобы игра была эмоциональной и яркой и при этом имела понятную связь с бизнес - задачами, а не просто погоней за «лайками».

ЭСТЕТИКА.

Эстетика, эмоциональная окраска — это то, что должно сопровождать любую игру. Но может и быть игрой сама по себе — без баллов и рейтингов. Это некая, визуализация достижений и вектора развития каждого конкретного сотрудника в красивой, инфографической форме.

Механика:

- Цели и задачи, имеющие связанные бейджи (система достижений);
- Диаграммы роста в различных метриках;
- Визуализация полученных баллов/заработанного рейтинга в необычном виде (например, в профиле работника на сайте организации).

Плюсы: наглядность, позволяющая четко определять вектор развития и уровень достижений.

Минусы: помимо необходимости привлечь хорошего дизайнера/разработчика, никаких.

ОБЩЕЕ ПРАВИЛО ИГРЫ.

В любой игре должен быть «заводила», который личным примером показывает, как в «игре» можно и нужно действовать. Любое новшество в корпоративной среде, как правило, воспринимается сотрудниками настороженно: «если я сделаю это, то что мне за это будет?», и эта настороженность связана со стремлением к избеганию неудач и негативного опыта. Задача «заводилы» — эту настороженность снять. Лучше всего, если таких людей будет несколько, и в их число будет входить кто-то из руководящего состава. Если игра вбрасывается «среднему» и «низшему» уровню персонала, а руководители наблюдают за этим «сверху», то ничего не получится, у сотрудников сразу появится негатив по отношению к игре. А если правила одинаковы для всех, и все от курьера до генерального директора играют в одну игру, то в этом случае успех игры — гарантирован.

Список использованных источников:

1. Kevin Werbach, Dan Hunter, For the Win: How Game Thinking Can Revolutionize Your Business. – Wharton digital press, Philadelphia. – 145 p.
2. Kris Duggan, Kate Shoup, Business Gamification For Dummies, For Dummies. – 312 p.
3. Rajat Paharia. Loyalty 3.0: How to Revolutionize Customer and Employee Engagement with Big Data and Gamification. – McGraw-Hil. – 304 p.
4. Gabe Zichermann, Joselin Linder, The Gamification Revolution: How Leaders Leverage Game Mechanics to Crush the Competition. – McGraw-Hil. – 256 p.

УДК 574.9

ЭКОЛОГО – ФАУНИСТИЧЕСКИЙ ОБЗОР СЛИЗНЕЙ, ОБИТАЮЩИХ НА ТЕРРИТОРИИ Г. ТУЛЫ

Никитина И.В.

Студентка 4 курса, ФГБОУ ВО «Тульский государственный педагогический университет им. Л.Н. Толстого», г. Тула, Россия

Аннотация: в статье описываются 10 видов слизней, обнаруженных нами в настоящее время на территории г. Тулы. Рассматривается их роль в городских экосистемах Тулы.

Ключевые слова: слизни, город, экосистема, отлов, фиксация.

В наземных экосистемах роль слизней многообразна. Они проживают в природе, поддерживая экологический баланс лесных и полевых сообществ, приносят огромную пользу, истребляя опавшие листья и обращая их в гумус.

Пищевая активность слизней приводит к развитию на поверхности почвы гумусового слоя мулевого вида [2].

Многие слизни являются промежуточными хозяевами ряда дигенетических сосальщиков, ленточных червей, круглых червей и т. д., которые во взрослом состоянии паразитируют на домашних и диких млекопитающих и птицах [3].

В то же время на территории Тульской области слизни относительно мало изучены. Всё это обусловило актуальность нашего исследования.

Цель работы: исследовать биоразнообразие слизней на территории г. Тулы.

Задачи:

- изучить видовой состав слизней на территории г. Тулы;
- выявить экологическую приуроченность слизней к различным биотопам.

Сбор материала осуществлялся на территории г. Тулы и его окрестностей.

Собирали слизней в дневное время, потому как в ночное время они выходят за добычей. Отлов осуществлялся на кормовых растениях, стенах строений, под камнями, опавшими листьями [2].

Для фиксации материала применяли 70—80%-ный этиловый спирт и 4%-ный формалин. Слизней после отлова закрепляли в спирте, вначале очень разбавленном, а далее переносили в растворы все повышающейся концентрации. При разведении спирта и формалина с целью изготовления фиксатора использовали дистиллированную воду [1]. В итоге нами было обнаружено 10 видов слизней, аннотированный список которых приводится ниже.

Вид *Arion subfuscus* (Drap., 1805). Обитает в лиственных, смешанных и хвойных лесах. В Тульской области обычен .

Вид *Arion rufus* (Linnaeus, 1758)

В Тульской области нередок. Обычно живет в садах, полях или лесных местностях близ человека.

Вид *Arion silvaticus* (Lohmander, 1937). Один из наиболее обычных и массовых видов в Тульской области. Обитает вблизи водоемов, а также в сырых участках леса, старых садах и парках.

Вид *Arion lusitanicus* (Mabille, 1868). В Тульской области нередок. Встречается на лугах, садах и огородах.

Вид *Deroceras reticulatum* (Mull., 1774). В Тульской области обычен. Обитает на лугах, возле дорог, садах и парках.

Вид *Deroceras leave* (Mull., 1774). В Тульской области обычен. Обитает по берегам водоемов, на лугах и в лесах.

Вид *Deroceras agreste* (L., 1758). В Тульской области обычен. Обитает во влажных местообитаниях.

Вид *Limax maximus* (L., 1758). Слизень почти всегда встречается рядом с жильем человека — как правило, в газонах, в садах, в подвалах или в других влажных местах.

Вид *Malacolimax tenellus* (Mull., 1774). В Тульской области нередок. Вид обитает в лиственных и смешанных лесах, где держится в подстилке и под корой гниющего валежника.

Вид *Boettgerilla pallens* (Simroth, 1912). В Тульской области обычен. Обитает в садах и парках [4].

По итогам нашего исследования можно сделать следующие выводы:

- видовой состав слизней, обнаруженных на территории г. Тулы, в целом характерен для регионов Центральной России;
- на территории города Тулы встречаются виды, характерные как для антропогенных биотопов (*Limax maximus*, *Deroceras reticulatum*, *Arion lusitanicus*, *Arion rufus*, *Boettgerilla pallens*), так и для естественных местообитаний (*Arion subfuscus*, *Arion silvaticus*, *Deroceras leave*, *Deroceras agreste*, *Malacolimax tenellus*), что говорит о постепенной синантропизации видов, ещё недавно обитавших преимущественно в дикой природе.

Список использованных источников:

1. Братчик Р.Я. Метод быстрой фиксации наземных моллюсков // Зоол. журн. 1976. Т. 55, вып.7. с. 86-88.
2. Душенков В.М., Макаров К.В. Летняя полевая практика по зоологии беспозвоночных: Учебн. пособие для студ. высш. пед. учебн. заведений. – М.: Издательский центр «Академия», 2000. 256 с.
3. Лихарев И.М., Раммельмейер Е.С. Наземные моллюски фауны СССР / Определитель по фауне СССР. Вып. 43. М.-Л.: Наука, 1952. 511 с.
4. Николаев В.А. Систематическое положение и изменчивость наземных моллюсков Среднерусской возвышенности // Моллюски и их роль в экосистемах. Л.: Наука, 1968.

ОЦЕНКА ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Коротько Т.В.

Старший преподаватель кафедры Государственного и муниципального
управления КубГТУ, г. Краснодар, Россия

Волошина А.Г.

Магистрант 1 курса кафедры Государственного и муниципального управления
КубГТУ, г. Краснодар, Россия

Аннотация: анализ инвестиционной привлекательности субъектов РФ – важное исследование, проводимое органами власти, как федерального уровня, так и регионального. Инвестиционная привлекательность региона определяется в рейтинге НРА как совокупность факторов, влияющих на целесообразность, эффективность и уровень рисков инвестиционных вложений на территории данного региона. Эти факторы являются активным фоном для всех инвестиционных проектов, реализуемых на территории региона и, влияют на риск и доходность данных проектов.

Ключевые слова: инвестиции, привлечение капитала, Россия, регионы, риски, инвестиционный потенциал, Краснодарский край.

Важную роль в оценке уровня инвестиционной привлекательности играют национальные рейтинговые агентства. Одним из таких крупнейших агентств является АО «Эксперт РА». Методика, используемая АО «Эксперт РА», предполагает анализ инвестиционной привлекательности по двум параметрам: инвестиционный потенциал и инвестиционный риск. Потенциал показывает, какую долю регион занимает на общероссийском рынке, риск - какими могут быть для инвестора масштабы тех или иных проблем в регионе.

Суммарный потенциал включает в себя следующие группы показателей: трудовые, финансовые, производственные, потребительские, институциональные, инфраструктурные, природно-ресурсные, туристические, инновационные.

Интегральный риск объединяет такие виды рисков, как:

- 1) финансовый;
- 2) социальный;
- 3) управленческий;
- 4) экономический;
- 5) экологический;

б) криминальный [1].

Вклад каждого частного риска или потенциала в итоговый индикатор оценивается на основе анкетирования представителей экспертного, инвестиционного и банковского сообществ. Рейтинг инвестиционной привлекательности регионов России строится на основе официальной информации Росстата и статистики федеральных ведомств: Минфина, Банка России, Минсвязи, МВД и Минприроды.

По итогам 2016 года Краснодарский край занял 1-е место в РФ по инвестиционному риску, то есть риск вложения инвестиций в экономику Краснодарского края самый низкий в стране. По суммарному инвестиционному потенциалу наш край занимает 4-ю позицию. Среди частных потенциалов Краснодарского края 1-е место среди всех регионов страны Кубань занимает по туристическому потенциалу.

Следует отметить положительную тенденцию сохранения высокой позиции Кубани в рейтинге. Уже шесть лет подряд Краснодарский край входит в группу лидеров рейтинга А1 «Максимальный потенциал – минимальный риск» [2].

Кроме того, в целях проведения анализа инвестиционной привлекательности Краснодарского края, следует отметить состав успешно реализованных инвестиционных проектов на территории или при участии нашего региона, среди таковых: АО «Каспийский трубопроводный Консорциум-Р», Группы Бондюэль, Компания Nestle, компания «Лента», «АШАН», Бауцентр, ООО «Газметаллпроект», Банк Интеза, ООО «КНАУФ НИПС КУБАНЬ», Группа компаний Danone, ТРЦ OZ MALL и другие [3].

Инвестиционный потенциал края достаточно многообразен. Структура инвестиционных проектов Краснодарского края представлена в табл. 1.

Таблица 1- Структура инвестиционных проектов Краснодарского края

Отраслевая принадлежность проектов	Кол-во проектов	Территориальная принадлежность проектов	Общая стоимость проектов, млн. руб.
Агропромышленный комплекс	1	Туапсинский район	500,10
Добывающая промышленность и природные ресурсы	3	Мостовской район, Брюховецкий район	2055,7

Жилищно-коммунальный комплекс	3	Успенский район, Павловский район, Усть-Лабинский район	849,61
Жилищное строительство	1	Туапсинский район	1779,20
Обрабатывающая промышленность	48	Абинский район, Апшеронский район, Белореченский район, Выселовский район, город Армавир, город Новороссийск, Гулькевичский район, Динской район, Ейский район, Кавказский район, Калининский район, Каневской район, Кореновский район, Красноармейский район, Лабинский район, Новокубанский район, Отрадненский район, Павловский район, Северский район, Славянский район, Староминский район, Тбилисский район, Темрюкский район, Тихорецкий район	32432,57
Потребительская сфера	41	Абинский район, Белоглинский район, Белореченский район, Брюховецкий район, Выселковский район, город Горячий ключ, город Новороссийск, город Краснодар, город-курорт Геленджик, Гульевичский район, Каневской район, Красноармейский район, Крымский район, Куцевский район, Лабинский район, Ленинградский район, Отрадненский район, Павловский район, Славянский район, Староминский район, Тбилисский район, Темрюкский район, Тимашевский район, Тихорецкий район	11510,23
Рыбохозяйственный комплекс	4	Курганинский район, Темрюкский район, Динской район, город Горячий ключ	10417,26
Санаторно-курортный и туристский комплекс	48	Абинский район, Апшеронский район, Белоглинский район, город Армавир, город Горячий ключ, город Краснодар, город Новороссийск, город-курорт Анапа, город-курорт Геленджик, город-курорт Сочи, Ейский район, Калининский район, Кореновский	51461,02

		район, Крымский район, Курганский район, Лабинский район, Мостовской район, Отрадненский район, Приморско-Ахтарский район, Северский район, Славянский район, Тбилисский район, Темрюкский район, Туапсинский район, Усть-Лабинский район, Щербиновский район.	
Сельское хозяйство	84	Абинский район, Белоглинский район, Белореченский район, Брюховецкий район, город Армавир, город Новороссийск, Гулькевичский район, Динской район, Ейский район, Кавказский район, Каининский район, Каневской район, Кореновский район, Красноармейский район, Крыловский район, Крымский район, Курганский район, Куцевский район, Лабинский район, Ленинградский район, Мостовской район, Новокубанский район, Новопокровский район, Отрадненский район, Павловский район, Приморско-Ахтарский район, Северский район, Славянский район, Староминский район, Тбилисский район, Темрюкский район, Тимашевский район, Тихорецкий район, Успенский район, Щербиновский район	60528,85
Социальная сфера	5	Город-курорт Анапа, город Краснодар, Усть-Лабинский район	1387
Строительство	22	Абинский район, Белоглинский район, Выселковский район, город Армавир, город Горячий ключ, город Новороссийск, город-курорт Анапа, город Краснодар, Ейский район, Лабинский район. Новокубанский район, Новопокровский район, Отрадненский район, Тбилисский район, Успенский район, Щербиновский район	85814,36
Транспорт	4	Город Армавир, Каневской район, Туапсинский район	14757,71
Итого	264		273493,61

Как видно из таблицы, общий инвестиционный потенциал Краснодарского края оценивается в 273493,61 млн. руб., данная сумма распределена на 264 инвестиционных проекта. Наибольших финансовых вложений требует сфера строительства, а наибольшее количество проектов отмечается в сельском хозяйстве, что подтверждает специализацию Кубани в качестве агропромышленного региона.

Также в крае насчитывается 296 инвестиционных площадок, то есть территорий, подготовленных для инвестирования.

Подводя итог, следует отметить, что Кубань обладает высоким уровнем инвестиционной привлекательности, достигнутый успех обеспечивается масштабными инвестиционными программами: собственными, в рамках государственно-частного партнерства или при поддержке федерального бюджета.

Список использованных источников:

1. Официальный сайт АО «Эксперт РА» [электронный ресурс] Режим доступа: <http://raexpert.ru>.
2. Официальный сайт администрации Краснодарского края [электронный ресурс] Режим доступа: <http://admkrasnodar.ru/>.
3. Инвестиционный портал Краснодарского края [электронный ресурс] Режим доступа <http://investkuban.ru>.

УДК 61.615

РОЛЬ ПЕРСОНАЛА ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ В ОБЕСПЕЧЕНИИ КАЧЕСТВА ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

Сахабиева Э.В.

К.т.н. доцент кафедры технологического оборудования медицинской и легкой промышленности КНИТУ, г. Казань, Россия

Камалиева Э.Т.

Студент 2 курса КНИТУ, г. Казань, Россия

Аннотация: роль персонала при производстве лекарственных средств и медицинских изделий. Влияние действий персонала на качество выпускаемой продукции.

Ключевые слова: лекарственные средства, медицинские изделия, персонал, качество.

В связи ужесточением стандартов для фармацевтических предприятий и предприятий, занимающихся изготовлением медицинских изделий, с развитием рыночных отношений становится проблема управления качеством. Актуальность данной проблемы определяется обеспечением такого уровня качества производимых лекарственных средств и медицинских изделий, способных удовлетворить как можно больше запросов потребителей. Высокое качество производимой продукции является самой весомой составляющей, от которой зависит их конкурентоспособность. Без обеспечения стабильного качества, соответствующего требованиям потребителей и стандартам GMP, нельзя достичь высокой степени развития на рынке медицинских изделий.

Персонал занимает одну из ключевых позиций, влияющих на качество конечной продукции, и именно сотрудники сталкиваются со многими проблемами, которые необходимо решить и выполнить. Вся медицинская и фармацевтическая продукция выпускается в так называемых «чистых помещениях», в которых соблюдаются определенные требования по количеству частиц в воздухе, температуре окружающей среды, атмосферному давлению и т. п. Под частицей понимается твердый, жидкий или многофазный объект или микроорганизм с размерами от 0.005 до 100 мкм. Попадание микрочастиц загрязнений на конечный продукт может привести к тяжелым последствиям, в первую очередь для потребителя.

С целью повышения качества готовой продукции необходима дополнительная разъяснительная работа с персоналом, работающим на фармацевтическом предприятии. В частности, при приеме на работу, наряду с собеседованием, с будущим сотрудником предприятия целесообразно провести ознакомительную экскурсию по производственным помещениям. Эта мера позволит отобрать мотивированных, заинтересованных и подготовленных работников.

Особое внимание следует уделить специальной одежде, в которой человек будет находиться в течение всего рабочего дня. Одежда может выполнять разные функции: защищать технологический процесс, продукт и окружающую среду от загрязнений, выделяемых человеком; защищать человека от вредного влияния окружающей среды; создавать комфортные условия для персонала. Наличие спецодежды в производственном цикле обязательно для поддержания заданных параметров чистоты воздуха и соблюдения необходимых технологических процессов. Специфика спецодежды заключается в том, что она обеспечивает отсутствие пыле- и ворсоотделения,

антистатический эффект, что обычно достигается за счет использования безворсовых полиэфирных тканей с углеродной нитью. Ткань для спецодежды обладает высокими барьерными свойствами. Во время экскурсии по производственным помещениям будущему сотруднику целесообразно примерить спецодежду для того, чтобы он мог оценить степень ее удобства и комфортности, а также определить свои физические и психологические возможности ношения данной одежды в течение полного рабочего дня.

Личная гигиена персонала, поведение, круг его общения, вредные привычки – это все играет очень большую роль. Человек, который не соблюдает чистоту, не аккуратен и не следит за своим здоровьем, представляет собой угрозу для выпускаемых лекарственных препаратов и медицинских изделий. Персонал чистых помещений должен ежедневно принимать ванну или душ, особенно если у него есть домашние животные. Это необходимо для предупреждения скопления на коже жиров, солей, грязи и бактерий, которые могут загрязнять среду помещения. Волосы также задерживают и являются источником множества частиц, их следует мыть ежедневно; они должны быть обрезаны до контролируемой длины, аккуратно собраны и закреплены. Ногти на руках персонала должны быть короткими, чтобы ими нельзя было порвать стерильные резиновые перчатки. Относительно применения декоративной косметики также существуют определенные ограничения. Это также связано с риском попадания загрязнений на готовую продукцию. Наряду с беседами и экскурсиями, с будущим персоналом необходимо проводить тренинги, семинары, аудио- и видео уроки.

Таким образом, персонал фармацевтического предприятия несет огромную ответственность за свои действия либо бездействие, что непременно скажется на качестве выпускаемой продукции. Идея проведения регулярной разъяснительной работы с персоналом, работающим на фармацевтическом предприятии, напрямую связана с обеспечением высокого качества готовой продукции.

Список использованных источников:

1. Басовский Л. Е., Протасьев В. Б. Управление качеством//Высшее образование. 2001. С. 212
2. Энде Д.Дж. ам и др.; Под ред. В.В. Береговых. Производство лекарственных средств. Химическая технология от R & D до производства//Профессия. 2015. С. 1280

З. Гэд Ш.К. и др.; Пер. с англ.; Под ред. В.В. Береговых. Производство лекарственных средств. Контроль качества и регулирование. Практическое руководство//Профессия. 2013. С. 960

УДК 796

ИССЛЕДОВАНИЕ ФАКТОРОВ НАГРУЗКИ НА СПЕЦИАЛЬНУЮ ПОДГОТОВЛЕННОСТЬ КУРСАНТОВ – БИАТЛОНИСТОВ

Ибрагимов Ильяс Нургалиевич

Преподаватель кафедры физической подготовки ТВВИКУ, г.Тюмень, Россия

Яковлев Дмитрий Сергеевич

Начальник кафедры физической подготовки ТВВИКУ, г.Тюмень, Россия

Сидоров Алексей Васильевич

Зам. начальника кафедры физической подготовки ТВВИКУ, г.Тюмень, Россия

Аннотация: в статье рассмотрено влияние факторов специальной подготовленности на скоростную и силовую выносливость курсантов-биатлонистов. На основе факторного анализа выявлены наиболее эффективные средства специальной подготовленности.

Ключевые слова: тренировочный процесс, специальная подготовленность курсантов - биатлонистов, факторы специальной подготовленности.

Возрастающие требования к уровню специальной подготовленности ближнего резерва биатлонистов в сборную команду обуславливает необходимость интенсификации их тренировочного процесса и поиска наиболее эффективных вариантов нагрузок [1].

С целью определения эффективности различных по направленности нагрузок для курсантов-биатлонистов на базе ТВВИКУ было проведено исследование.

По результатам педагогических тестов и медико-биологических проб 20 испытуемых были разделены на три относительно равные исследовательские группы (ИГ). В качестве критериев скоростной и силовой выносливости до и после исследования были использованы: коэффициент выносливости, процент снижения скорости от первого повторения к десятому в процессе выполнения дозированной нагрузки на равнинном участке дистанции и в подъеме, а также «запас скорости» [2].

Основной структурной единицей тренировочной программы был

недельный микроцикл, состоявший из шести тренировочных дней с 1-2 занятиями в каждом. Программа тренировки была составлена с учетом результатов, полученных в предварительных исследованиях, и предусматривала изучение различных средств подготовки: передвижение наиболее экономичными способами (ИГ-1), способы передвижения с использованием усложнения условий (ИГ-2), средства первой и второй групп в равном соотношении (ИГ-3). Показатели стрелковой, общефизической подготовки и общий объем циклической нагрузки в группах были одинаковыми. Распределение объема тренировочной нагрузки, ее динамика и интенсивность соответствовали положениям, установленным в теории и практике спортивной тренировки [3].

Для детального изучения структуры специальной подготовленности курсантов-биатлонистов все показатели комплексного обследования были подвергнуты факторному анализу, который позволил выявить три обобщенных фактора.

В ИГ-1 на долю факторов, характеризующих специальную подготовленность, приходится 70,1% общей дисперсии выборки. Первый фактор, вклад которого составил 36,1%, характеризуется наибольшими весами в показателях коэффициентов скоростной выносливости. Так, наибольшие веса имеют: коэффициент скоростной выносливости в одновременном одношажном (0,36) и двухшажном коньковом (0,30) ходах, а также средняя частота шагов в данном тесте (0,36 и 0,25 соответственно). Данный фактор отражает уровень скоростной выносливости биатлонистов.

Второй фактор, прежде всего, связан с показателями силовой выносливости: коэффициентами в попеременном двухшажном и одновременном двухшажном коньковом ходах на подъеме (0,41 и 0,32), а также длиной шага (0,37).

Корреляционный анализ показателей специальной подготовленности в ИГ-1 свидетельствует о сильной достоверной связи со спортивным результатом значений «запаса скорости» ($r=0,70$) и коэффициента скоростной выносливости в одновременном одношажном ($r=0,78$) и полуконьковом ($r=0,82$) ходах.

Полученные данные указывают на то, что улучшение спортивного результата в исследуемой группе произошло в основном за счет скоростного компонента выносливости, а состав используемых средств подготовки способствовал росту этого компонента.

В ИГ-2 вклад в общую дисперсию выборки составил 71,2%. Наиболее

значимый - первый фактор (44,9%) можно характеризовать как уровень силовой выносливости. Он включает следующие показатели со значительными весовыми коэффициентами: длина шагов в одновременном одношажном (0,53) и двухшажном (0,478) коньковых ходах, процент снижения скорости на стандартном отрезке в подъем с использованием данных способов передвижения (0,41 и 0,38 соответственно). Связь указанных показателей со спортивным результатом и значимость данного фактора подтверждаются высокими коэффициентами корреляции ($r=0,68-0,81$).

Во втором факторе высокие факторные веса имеют показатели, отражающие уровень развития скоростной выносливости: «запас скорости» в тесте на скоростную выносливость (0,36) и коэффициент скоростной выносливости в беге на лыжероллерах и лыжах по равнине (0,31).

Полученная совокупность факторов позволяет признать изучаемую группу средств более эффективной для развития силового компонента выносливости.

В ИГ-3, где дисперсия общей выборки факторов составила 80,4%, наиболее значимый фактор (50,7%) носит гетерохронный характер и имеет высокие факторные веса в показателях коэффициента скоростной выносливости в передвижении одновременным одношажным ходом на равнине (0,30), длины и частоты шагов на подъеме в попеременном двухшажном (0,29 и 0,29) и одновременном двухшажном коньковом ходах (0,31 и 0,32).

Выявлены достоверные связи со спортивным результатом коэффициента специальной выносливости по тесту Бубе ($r=0,68$), длины ($r=0,79$) и частоты ($r=0,63$) шагов, а также времени в гонке без учета стрельбы ($r=0,95$).

По-видимому, данный фактор в равной степени отражает уровень как скоростного, так и силового компонентов выносливости.

Два других фактора включают показатели, имеющие меньшие весовые коэффициенты по отношению к названным.

Изучение динамики двигательных качеств, состояния основных функциональных систем и спортивного результата в исследовательских группах позволило выявить следующие закономерности.

В ИГ-1 наибольшие изменения произошли в показателях, характеризующих уровень скоростной выносливости. В ИГ-2 установлен прирост показателей, характеризующих силовую выносливость. В ИГ-3 достоверных изменений по большинству педагогических показателей не произошло.

Изучение динамики спортивных результатов и функционального состояния курсантов-биатлонистов показало, что максимальное увеличение скорости произошло в ИГ-3. Уменьшение времени в гонке 10 км со стрельбой в этой группе составило в среднем 182,0 с, а без учета стрельбы - 170,0 с ($P < 0,05$). Кроме значительного прироста спортивного результата произошло уменьшение времени пребывания на рубежах (в среднем на 33 с при $P < 0,05$) и штрафа за стрельбу (15 с, при $P < 0,05$).

В ИГ-1 первоначально наблюдался быстрый прирост скорости передвижения, однако, в конечном итоге, положительные изменения спортивного результата были не достоверны ($P > 0,05$).

В ИГ-2 изменения педагогических показателей носили менее выраженный характер и не были достоверны.

Наиболее значительное расширение функциональных возможностей произошло у спортсменов ИГ-2 и ИГ-3, что, по-видимому, связано с адаптацией к энергоемким физическим нагрузкам, в большей степени используемым в данных группах. Направленность этих программ способствовало созданию основы высокой физической работоспособности.

Установленные изменения в характере проявления двигательных качеств у спортсменов ИГ-1 носили выраженную скоростную направленность. Вместе с тем улучшение спортивного результата в данной группе было незначительным, а функциональные возможности дыхательной и сердечно-сосудистой систем снизились, о чем свидетельствовали показатели МПК и Гарвардского степ-теста.

Максимальное же увеличение скорости передвижения и уровня работоспособности кардио-респираторной системы произошло в ИГ-3.

Таким образом, наиболее эффективным вариантом нагрузки является сочетание в равных пропорциях скоростной и силовой работы, обеспечивающей оптимальное увеличение скорости передвижения и уровня работоспособности кардио-респираторной системы.

Список использованных источников:

1. Безмельницын, Н.Г. Исходное состояние и тенденция развития биатлона на современном этапе / Н.Г. Безмельницын // Современная система спортивной подготовки в биатлоне. - Омск: СибГУФК, 2011. - С. 46–48.

2. Дунаев, К.С. Проектирование динамики нагрузки в годичном цикле тренировки квалифицированных биатлонистов / К. С. Дунаев // Ученые записки университета им. П.Ф. Лесгафта. - 2007. - № 10 (32). - С. 32–34.

3. Левин, С.В. Методика развития специальной скоростно-силовой выносливости биатлонистов-юниоров в подготовительном периоде / С.В. Левин // Ученые записки университета им. П.Ф. Лесгафта. - 2011. - 12 (82). - С. 93–97.

УДК 331.104

СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Галина А.Э.

К.с.н., доцент кафедры социологии труда и экономики предпринимательства
БашГУ, ИНЭФБ, г. Уфа, РБ

Евдокимова К.В.

Студентка 4 курса, БашГУ, ИНЭФБ, г. Уфа, РБ

Аннотация: система стимулирования существует буквально на каждом предприятии и предназначена для побуждения работников к эффективной деятельности, к повышению производительности труда, а также в заинтересованности в конечных результатах деятельности предприятия.

Ключевые слова: стимул, стимулирование труда, вознаграждение, мотивация, материальное и нематериальное стимулирование.

Тема стимулирования персонала является одной из основополагающих в современном менеджменте. Все большее число руководителей компаний стали обращать внимание на необходимость совершенствования оплаты труда, премирования, льгот, а также на материальное и нематериальное стимулирование работников.

Всем известно, что в настоящее время заработная плата это не является основным «двигателем» труда. Реализовывать свои навыки и умения только ради материальной составляющей для персонала уже неактуально, поэтому компании стараются ввести определенные поощрения, социальные пакеты, определенным образом стимулировать их к действиям и с помощью этого добиваться поставленных целей и показателей деятельности фирмы.

По словам авторов содержательных теорий мотивации, необходимо выявить потребности, которые являются для человека насущными, и подобрать соответствующие им стимулы [1, с. 4]. Поэтому основная задача руководителя в сфере управления персоналом – это выявить то, что движет каждым

работником компании, и грамотно направить его способности и навыки в русло ее интересов с целью максимального эффекта.

Стимул труда – это побудительная причина заинтересованности в труде [1, с. 8]. К примеру, в трудовой деятельности стимулами могут являться блага, имеющиеся в свободном распоряжении организации.

В свою очередь, стимулирование – это тактика решения проблемы, которая является ориентацией на фактическую структуру ценностей и интересов работника, а также на более полную реализацию имеющегося трудового потенциала [2, с. 274]. Оно направлено на привлечение большего количества людей в компанию, устранению прогулов, мотивацию на выполнение текущих заданий на более высоком уровне и др. Зачастую компания исчерпывает все возможности предоставления материального стимулирования, и ей необходимо привлечь работника уже нематериальными методами воздействия, при этом не исключая материального вознаграждения.

Рассмотрим более подробно особенности материального и нематериального стимулирования труда.

Система материального стимулирования представляет собой методы материальной заинтересованности работника в достижении определенных результатов деятельности, может быть денежной и неденежной. Материальное стимулирование позволяет регулировать поведение людей посредством различных премий и санкций. Чаще всего применяются следующие виды материального стимулирования в организациях:

- заработная плата, твердые оклады и премиальные выплаты;
- участие в прибылях организации и в акционерном капитале;
- бонусы, оплата транспортных расходов, расходов на еду и связь;
- медицинское обслуживание, обучение/переобучение работника и др.

Однако материальное стимулирование не единственный способ воздействия на работников и здесь необходимо рассмотреть методы воздействия посредством нематериального вознаграждения.

Система нематериального стимулирования работников предполагает совокупность взаимосвязанных составляющих, с помощью которых принимаются и реализуются решения о нематериальном вознаграждении работников [2, с. 356]. Нематериальное стимулирование персонала включает в себя широкий спектр методов вознаграждения, к примеру:

- награждение дипломами, сертификатами;

- стажировки за счет организации для повышения профессионального уровня;
- подчеркивание важной роли определенного сотрудника компании (например, рукопожатие с руководителем) или предоставление большей самостоятельности в принятии решений;
- перевод сотрудника на новую должность и др.

По результатам опроса, проведенного в 2016 году компанией HeadHunter среди российских компаний было выявлено, что самыми эффективными методами вознаграждения, по мнению сотрудников, являются: оплачиваемый полис ДМС, компенсация расходов на питание, оплата проезда в общественном транспорте, а также дополнительные дни отпуска. Что касается работодателей, то по их мнению самыми эффективными методами являются проведение корпоративных мероприятий, оплата мобильной связи, подарки к праздникам и различного рода скидки [4, с. 29].

Таким образом, мы видим, что в условиях экономического кризиса и низкого уровня заработной платы в экономике наиболее актуальны формы и методы материального стимулирования. Хотя мировая практика свидетельствует о том, что система стимулирования персонала организации должна предусматривать не только материальное обеспечение, но и нематериальные способы вознаграждения, которые весьма привлекательны для работодателей при необходимости оптимизации расходов на персонал. При эффективном сочетании обоих видов стимулирования можно воздействовать не только на трудовое поведение сотрудников компании, но и на такие процессы и явления, как текучесть персонала, производительность труда и др.

Список использованных источников:

1. Еникеев, Б. И., Галина, А. Э. Оценка эффективности работы персонала в банке (на примере ООО «ПромТрансБанк») / Б. И. Еникеев, А. Э. Галина // Новая наука: От идеи к результату. – 2016. – № 5-1 (84). – С. 62-65.
2. Кибанов, А. Я. Управление персоналом: теория и практика. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебно-практическое пособие / А. Я. Кибанов, И. А. Баткаева, Е. А. Митрофанова; под ред. А. Я. Кибанова. – М.: Проспект, 2015. – 63 с.
3. Спивак В. А. Организационное поведение и управление персоналом / В. А. Спивак. – СПб.: Питер, 2010. – 416 с.

4. Сарычева, Е. Премии-2017: схемы, которые мотивируют персонал и экономят бюджет / Е. Сарычева // Коммерческий директор. – 2017. – № 1. – С. 29.

УДК 658

**УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ТОРГОВО-
ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ (НА ПРИМЕРЕ
ЗАО «КАРАЧЕВМОЛПРОМ»)**

Ботина Е.Н.

Старший преподаватель БГИТУ, г.Брянск, Россия

Козыркина Н.Н.

Студентка 4 курса, БГИТУ, г.Брянск, Россия

Аннотация: в настоящее время большое внимание уделяется исследованию, прогнозированию и анализу рисков. Умение предвидеть результат тех или иных действий просто необходимо для нормального функционирования организаций.

Ключевые слова: риск, управление рисками, внешние и внутренние риски, управленческие решения.

Деятельность любой организации связана с опасностью возникновения непредвиденных потерь. Их источники имеют различную природу, а последствия характеризуются широким разнообразием проявлений. Проблема управления рисками заключается в разрозненности научных представлений о методах управления экономическими рисками, а существующий инструментарий не позволяет полностью охватить проблему.

Множественность факторов риска в торгово-перерабатывающей отрасли ставит перед предприятиями сложные задачи по организации целенаправленного воздействия на них [2]. Нерешенность многих вопросов, прежде всего касающихся методов анализа и сбора информации о факторах риска, организации воздействия на факторы риска, создания и внедрения системы управления рисками, формирует широкий спектр задач исследования.

Риск является экономической категорией, которая требует тщательного анализа и оценки ситуации. Например, предприятия торгово-перерабатывающей отрасли сталкиваются с риском довольно часто в принятии решений, как на краткосрочный период, так и на довольно длительный. Для

руководителя важно уметь управлять риском, а именно находить способы и меры прогнозирования, планирования риска, ведущие к его максимальному снижению. Для того, чтобы добиться эффективного планирования необходимо правильно классифицировать риски на виды и группы, а затем пробовать управлять каждой из этих групп [1].

Также риски относительно предприятий торгово-перерабатывающей отрасли можно представить как внешние и внутренние. То есть, к внешним рискам будут относиться те, которые не связаны с предприятием и наступают в результате изменений, которые происходят во внешней среде, например в законодательстве, политике страны, а также в результате забастовок или военных действий. На степень внешних рисков влияет множество факторов (экономические, политические, географические и социальные), в то время как внутренние риски возникают внутри самого предприятия (например, из-за неквалифицированного персонала, неэффективной маркетинговой политики).

В зависимости от временной длительности рисков их можно подразделить на кратковременные и постоянные. Если предприятие торгово-перерабатывающей отрасли может предположить конечный срок риска, то его называют кратковременным, то есть это риск, рассматриваемый предприятием на определенный промежуток времени. В свою очередь к постоянным рискам относятся те, которые невозможно ограничить временными рамками [2].

Управление рисками означает предотвращение появления того или иного вида риска, определение его стоимости, проведение предупредительных мероприятий, позволяющих избежать или уменьшить потери. Рассмотрим управление рисками на примере деятельности ЗАО «Карачевмолпром».

Анализ деятельности ЗАО «Карачевмолпром» показал, что на данном предприятии существует предпринимательский риск, который связан с производством продукции, реализацией товаров и предоставлением услуг, товарно-денежными и финансовыми операциями. Данный риск можно подразделить на производственный, коммерческий и финансовый [3].

На данном предприятии возникают риски и при принятии управленческих решений. На сегодняшний момент стоит вопрос о выборе руководством предприятия построить ли новый магазин, взять торговые площади в аренду или купить помещение. Размер выигрыша, который предприятие может получить, зависит от благоприятного или неблагоприятного состояния рынка.

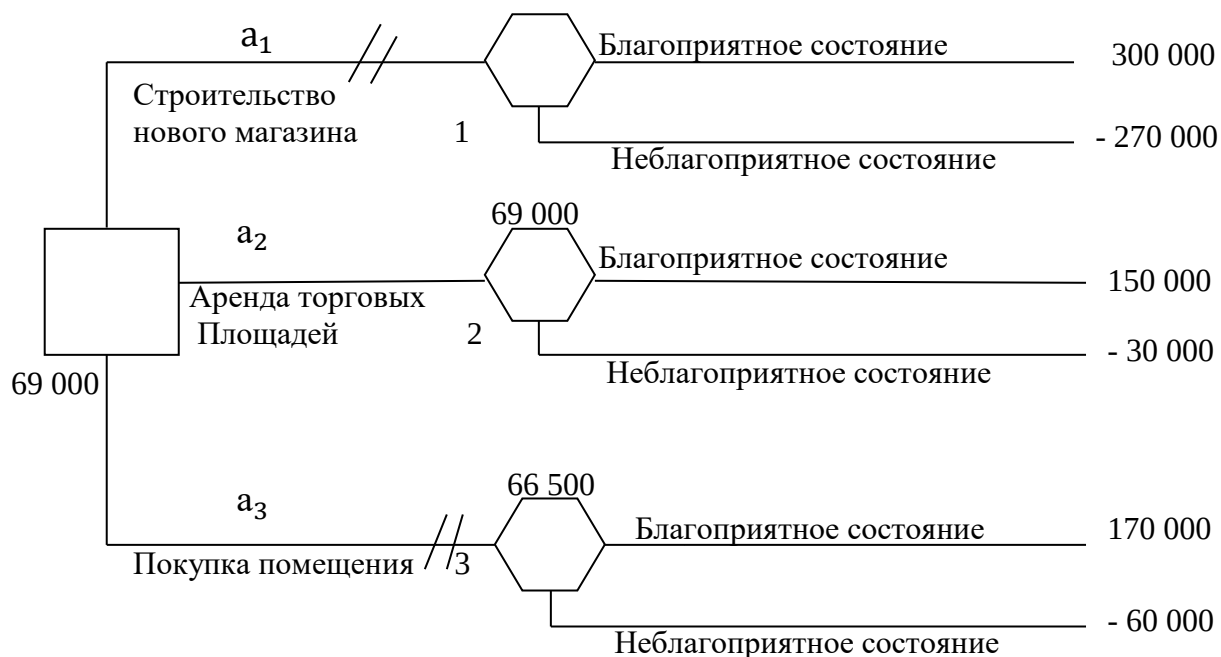


Рисунок - Дерево решений

Из рисунка видно, что предприятие, арендовав торговые площади, сможет уменьшить предпринимательские риски, связанные с производством продукции, реализацией товаров и предоставлением услуг, товарно-денежными и финансовыми операциями, так как в этом случае ожидаемая стоимостная оценка наилучшего решения больше. Снижение данных рисков позволит предприятию достигнуть более высоких результатов работы и повысить эффективность своей деятельности, а также снизит коммерческие риски (например, торговые риски, транспортные риски, риски конкурентной борьбы и т.п.) и финансовые риски, которые связаны с непредвиденными финансовыми потерями в виде снижения прибыли, доходов, потерь капитала [1].

В тоже время предприятие, приняв управленческое решение об аренде торговой площади, уменьшит и производственные риски, а именно:

1. Риск сбыта произведенной продукции (проблемы с реализацией): предприятие само будет реализовывать свою продукцию, а следовательно сможет взаимодействовать с покупателями и улучшать свою продукцию, в соответствии с их потребностями.

2. Риск неполучения или несвоевременного получения денежных средств за отгруженную на реализацию продукцию: предприятие перестанет зависеть от посредников.

3. Ценовой риск, связанный с определением цены на реализуемую предприятием продукцию и услуги: предприятие сможет самостоятельно устанавливать цены на реализуемую продукцию, что станет его конкурентным

преимуществом [3].

Таким образом, влияние рисков сказывается на всех сторонах работы предприятия, изменяя его финансовое положение, сбытовые возможности, способность отвечать по своим обязательствам и другие аспекты. Следовательно, применение и совершенствование системы управления рисками является важной частью в решении задач устойчивого развития предприятия. Оно позволяет предприятиям достигнуть более высоких результатов работы, повысить эффективность их деятельности.

Список использованных источников:

1. Саркисова Е.А. Управление рисками/ Е.А. Саркисова. М: Дашков и К, 2013. 244с.
2. Шапкин А.С., Шапкин В.А. Экономические и финансовые риски. Оценка, управление, портфель инвестиций / А.С. Шапкин, В.А. Шапкин. М:Дашков и К, 2013. 544с.
3. Официальный сайт ЗАО «Карачевмолпром»[Электронный ресурс]: - www.kmpr.ru.

УДК 004.415.2

АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА ПРИЕМА И ОБРАБОТКИ ЗАЯВОК НА ЕВРАЗИЙСКИЙ КОНКУРС «УНИВЕРСИТЕТСКАЯ IT-ВЕСНА»

Дмитриев К.Г.

студент 1 курса направления подготовки магистратуры
Программная инженерия, ОГУ, г. Оренбург, Россия

Молчанова Н.Н.

студентка 5 курса специальности Компьютерная безопасность,
ОГУ, г. Оренбург, Россия

Аннотация: конкурс компьютерных работ среди студентов ОГУ и школьников Оренбургской области обрел международный статус Евразийского конкурса. В связи с этим объем работ по обработке заявок, их распределению по секциям, составлению плана мероприятия и рассылки приглашения участникам стал неимоверно большим и трудоемким ручным трудом. Целью данной работы является автоматизация системы приема и обработки заявок на Евразийский конкурс «Университетская IT-весна».

Ключевые слова: конкурс, автоматизация, прием, обработка, студенты.

Для выявления требований к функциональному составу разрабатываемой системы проведем анализ систем аналогичного направления.

В качестве аналогов нами были рассмотрены 3 системы автоматизированного приема заявок на конкурс компьютерных работ:

1. Официальный сайт конкурса IT-весна, созданный на основе CMS WordPress – <http://it-vesna.osu.ru/>.

2. Сайт конкурса компьютерных работ «Цифровой ветер», созданный на CMS 1C-Bitrix – <http://digitalwind.ru/>.

3. Сайт Всероссийского конкурса прорывных проектов в области информационных технологий «IT-прорыв», созданный на CMS 1C-Bitrix – <http://tvoostart.ru/>.

Составим таблицу сравнения аналогов для выявления недостатков и достоинств существующих систем.

Таблица 1 – Сравнение существующих аналогов

	Индивидуальный дизайн	Состав жюри	Организаторы конкурса	Регистрация по e-mail	Архив конкурса
IT-Весна	–	+	–	+	+
Цифровой ветер	+	–	+	–	+
IT-прорыв	+	+	+	+	–

В результате анализа существующих решений были выявлены требования к разрабатываемой нами автоматизированной системы:

- разработка индивидуального дизайна сайта в фирменных цветах Оренбургского государственного университета.

- присутствие состава жюри с фотографиями и занимаемыми должностями;

- включение информации об организаторах и партнерах конкурса;

- реализация регистрации по e-mail;

- ведение архива прошлых работ, представленных на конкурсе.

Следующий шаг в проектировании – построение диаграммы вариантов использования, для выявления перечня решаемых системой задач (рисунок 1).

Для реализации системы был выбран бесплатный framework Django, реализованный на языке Python. Один из основных принципов программирования в Django – DRY (Don't Repeat Yourself – «не повторяй себя») – то есть создаются отдельные модули (приложения), между которыми существуют минимальные связи, а затем по мере необходимости эти

приложения включаются в общий проект. В процессе верстки веб-приложения используются языки HTML5, CSS, JavaScript. Серверная часть приложения написана на Python. Для хранения данных используется база SQLite.

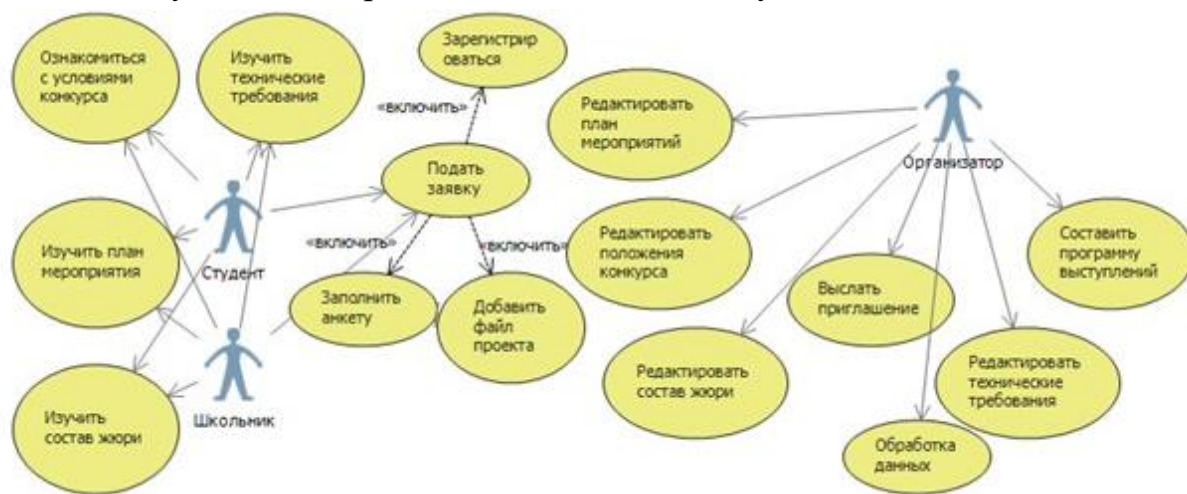


Рисунок 1 – Диаграмма вариантов использования

Главная страница разработанной системы представлена на рисунке 2.

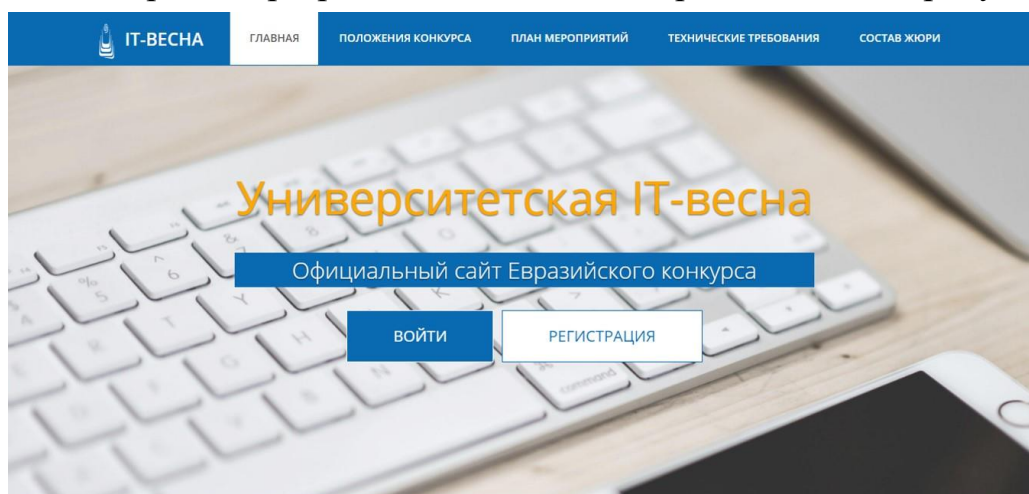


Рисунок 2 – Главная страница автоматизированной системы

Итак, в результате данной работы была спроектирована и реализована автоматизированная система приема и обработки заявок на конкурс компьютерных работ, что позволило существенно уменьшить ручной труд и заметно улучшить временные затраты на прием и обработку заявок.

Список использованных источников:

1. Влацкая И.В., Заельская Н.А., Надточий Н.С. Технология разработки программного обеспечения. Методические указания к лабораторным и самостоятельным работам студентов.//Оренбург ГОУ ОГУ. 2012. – С. 58-65
2. ГОСТ 24.104-85 «Автоматизированные системы управления. Общие требования».

К ВОПРОСУ О ФИЗИЧЕСКОМ ПРИНУЖДЕНИИ В УГОЛОВНОМ ПРАВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Белоусова Е.А.

к. ю. н., доцент, профессор кафедры уголовно – правовых дисциплин

Санкт-Петербургского имени В.Б.Бобкова филиала

ГКОУВО «Российская таможенная академия»

г. Санкт-Петербург, Россия

Аннотация: в статье кратко анализируются нормы уголовного законодательства и точки зрения ученых-правоведов, посвященные институту принуждения в уголовном праве России.

Ключевые слова: физическое принуждение, незаконное воздействие, побои, подавление воли.

Под принуждением следует понимать целенаправленное воздействие, совершаемое в интересах одного лица путем подавления воли другого для того, чтобы заставить его действовать (бездействовать) определенным образом [1, с.3].

Принуждение предполагает существование двух субъектов, один из которых выполняет активную роль (принуждает), а другой – пассивную (подвергается принуждению), что отражает как объективные, так и субъективные связи, существующие между ними: с объективной стороны принуждение представляет собой внешнее воздействие на принуждаемого, а с субъективной – всегда направлено на достижение определенной, заранее известной цели [1, с.4].

Принуждение впервые появилось в Уголовном кодексе РФ 1996 г. До закрепления данного понятия в законодательстве физическое и психическое принуждение рассматривалось лишь с позиции крайней необходимости, если следовало решить вопрос об уголовной ответственности.

В соответствии с ч. 1 ст.40 УК РФ не является преступлением причинение вреда охраняемым уголовным законом интересам в результате физического принуждения, если вследствие такого принуждения лицо не могло руководить своими действиями (бездействием).

Часть 2 ст.40 УК РФ содержит положение, регламентирующее причинение ущерба в результате психического принуждения, а также физического принуждения, вследствие которого лицо сохранило

возможность руководить своими действиями. По существу, речь идет о частных случаях крайней необходимости.

В литературе физическое принуждение определяется как насильственное воздействие на организм человека, которое сводится к причинению боли или вреда здоровью, совершаемое с целью добиться совершения принуждаемым лицом определенного действия [2, с.109]; как незаконное воздействие на тело человека и его телесные (физические) функции, при котором он полностью или частично лишается возможности действовать свободно в соответствии со своей волей [3, с.125]; когда в деянии человека отсутствует волевой (и сознательный) характер поведения, если он был приведен в состояние опьянения посредством насилия или обмана, когда он не знал и не мог знать о воздействии алкоголя, наркотических или одурманивающих веществ на его организм [4, с.17].

При физическом принуждении могут наноситься побои, может нарушаться анатомическая целостность организма человека, оказываться воздействие на физиологические процессы, если принуждение сопровождается применением сильнодействующих лекарственных, наркотических и психотропных препаратов, потерпевший лишается пищи, сна, отдыха, ограничивается его физическая свобода (удерживание, связывание и т.д.) [5, с.125].

Так, А.С.Рабданов приводит перечень способов подавления воли, который включает в себя болевое воздействие, изменение психического состояния, обездвиживание, совершение принудительных телодвижений.

Болевое воздействие может осуществляться традиционными способами – побоями, нарушениями анатомической целостности, термическим, химическим, электрическим, акустическим воздействием, так и другими способами – использованием микроволнового излучения определенной частоты, оптическим воздействием на сетчатку глаза и т.д.

Изменение психического состояние – воздействие, при котором нарушается способность потерпевшего в полной мере осознавать фактический характер своих действий, руководить ими. Примером подобного воздействия может являться введение потерпевшему психотропных или наркотических веществ.

Обездвиживания представляет собой такое воздействие, при котором потерпевший лишается способность самостоятельно передвигаться [5, с.116]. Примером обездвиживания может служить удерживание, связывание и пр.

Примером совершения принудительных телодвижений может служить обстоятельство, когда, например, в руку принуждаемого вкладывают пистолет и его же пальцами нажимают на курок, производя выстрел.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что физическое принуждение – разновидность принуждения, при котором способом подавления воли потерпевшего и принуждения его к совершению необходимого деяния является противоправное воздействие на организм человека [6, с.161].

Список использованных источников:

1. Куманяева Е.А. Принуждение в уголовном праве России: Автореф. дис... канд. юр. наук. - МГЮА. – 2012. - С. 3-4
2. Бастрыкин А.И. Уголовное право России: Практический курс. – М., 2010. - С. 109
3. Гусейнов И.Г. Необходимая оборона, как обстоятельство, исключающее преступность деяния // Совершеннолетие Уголовного кодекса Российской Федерации 1996 г. Дни науки: Всероссийская научно-практическая конференция. – М., 2014. - С. 125
4. Шевелева С.В. Свобода воли и принуждение в уголовном праве: Автореф. дис... докт. юр. наук. - 2015. - С. 17
5. Рабаданов А.С. Физическое или психическое принуждение как обстоятельство, исключающее преступность деяния // Образование. Наука. Научные кадры. – М., 2013. - № 4. - С. 116
6. Гарбатович Д.А. Некоторые проблемные аспекты уголовно-правовой нормы о физическом или психическом принуждении (ст.40УК РФ) // Проблемы права. – М., 2013. - №2 (40). - С. 161

УДК 336.221.4

РЕФОРМИРОВАНИЕ НАЛОГОВОЙ СИСТЕМЫ КАК ИНСТРУМЕНТ ОСЛАБЛЕНИЯ НЕГАТИВНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА В РФ

Антонова Е.С.

магистрант 1 курса, УлГУ, г. Ульяновск, Россия

Аннотация: в статье рассмотрена оценка влияния на государственный бюджет и экономику страны в целом проведение определенных мероприятий по реформированию налоговой системы на примере выхода РФ из

экономического кризиса, а также приведены и проанализированы перспективные направления изменений в области налоговой политики.

Ключевые слова: налоги, налоговая система, реформирование, экономический кризис, государственный бюджет.

Налоги – это основной источник финансирования государственного бюджета. Под налоговой системой понимается взаимосвязанная совокупность действующих в настоящий момент в конкретном государстве существенных условий налогообложения [1]. Реформирование налоговой системы происходит в условиях экономического спада страны, когда государство вынуждено поддерживать и население с целью обеспечения нормального уровня жизни, и предприятия с целью недопущения их банкротства. Такого рода поддержка предполагает различные меры по снижению негативных последствий после экономического кризиса: введение льгот, снижение процентных ставок налогов, введение новых условий для организаций, предполагающих уменьшение налоговой нагрузки.

В связи с этим возникает проблема, которая связана, с одной стороны, с тем, чтобы не допустить чрезмерного роста государственного долга, с другой – обеспечить населению достойную жизнь и улучшить уровень их жизни.

Как известно, рыночная экономика предполагает периодическое возникновение кризисов, наносящих ущерб экономике страны. Так, например, в России в период мирового экономического кризиса 2008 года падение курса рубля привело к потере почти четверти золотовалютных резервов РФ, к ускорению спада в промышленности к началу 2009 года и закрытию многих предприятий [5].

В труднейших экономических условиях, государство вынуждено предпринимать ряд мер в сфере реформирования налоговой системы, т.е. проводить ее преобразование. Так, например, снижение ставки по налогу на прибыль позволяет предприятиям сэкономленные средства использовать на развитие производства (в РФ ставка была снижена с 24 до 20% в соответствии с Федеральным законом от 26.11.2008 N 224-ФЗ).

Для поддержки сельского хозяйства правильным подходом является снижение размера государственных пошлин за регистрацию прав на земельные участки сельскохозяйственного назначения, сделок, на основании которых ограничиваются (обременяются) права на них.

Введение в РФ нового порядка уплаты НДС, предполагающий выплату не единовременно, а равными долями в течение квартала предоставило возможность предприятиям постепенно выплачивать налог [2].

Для поддержки населения в период кризиса произошло увеличение стандартного налогового вычета на детей, повышение размера имущественного налогового вычета, предоставляемого физическим лицам при новом строительстве либо приобретении жилья [2].

Не стоит забывать, что доход государственного бюджета формируется благодаря налоговым поступлениям. Поскольку бюджет должен быть сбалансирован, то снижение налогового бремени с населения и предприятий по некоторым налоговым статьям должно быть хотя бы частично компенсировано повышением ставок по другим видам налогов, которые не вызывают социальной напряженности в стране. К таким налогам можно отнести, например, акцизы, которые индексируются в сторону увеличения, налог на полученные дивиденды (повышен с 9% до 13% с 1 января 2015 года) [4],[3].

По причине нестабильности экономики страны Министерство финансов РФ периодически разрабатывает основные направления налоговой политики РФ на текущий год и плановый период на ближайшие два года. Данные материалы учитываются при планировании федерального бюджета, при подготовке проектов бюджетов субъектов РФ и бюджетов муниципальных образований. В перспективе на 2016-2018 гг. приоритетным направлением Правительства РФ является проведение антикризисных налоговых мер, недопущение увеличения налоговой нагрузки на экономику. Это должно обеспечить стабильность налоговой системы и повысить ее привлекательность для инвесторов [6].

Что касается антикризисных мер, то предполагается введение льгот по налогу на прибыль организаций для новых производств [6]. Такую льготу можно считать благоприятной возможностью для организации, которые смогут сэкономленными средствами полностью покрыть осуществленные ими капитальные затраты.

В качестве поддержки бизнеса можно отметить такую меру, как повышение порогового значения стоимости амортизируемого имущества до 80 – 100 тыс. рублей, так как позволит списывать в затраты стоимость недорогого оборудования одновременно в момент его ввода в эксплуатацию, а не через механизм начисления амортизации [6].

В качестве мер по налоговому стимулированию развития малого предпринимательства являются следующие: распространение права на применение 2-летних «налоговых каникул» по упрощенной системе налогообложения, предоставление субъектам Российской Федерации права

снижать ставки налога для налогоплательщиков, применяющих упрощенную систему налогообложения с объектом налогообложения в виде доходов, с 6% до 1% в зависимости от категорий налогоплательщиков и видов предпринимательской деятельности [6].

Таким образом, даже в условиях экономического кризиса страны, когда государственный бюджет быстрыми темпами уменьшается, нужно учитывать ряд факторов, не позволяющих отменять некоторые налоговые льготы либо вводить новые сборы, пошлины. С этой целью при установлении любой налоговой льготы должен быть определен конкретный срок ее действия, по окончании которого необходимо провести оценку ее эффективности, определить результаты влияния на уровень госбюджета, состояние экономики государства и благосостояния населения страны, а также принять решение о продлении или отмене данной льготы. При этом отмене должны подлежать исключительно такие налоговые льготы, которые не будут негативно влиять на социальные изменения в стране и оказывать отрицательный эффект на стимулирование экономического роста страны.

Список использованных источников:

1. Евстигнеев Е. Н. Налоги и налогообложение. 5-е изд. – СПб.: Питер, 2008. 92 с.
2. Лыкова Л.Н. Налоговая политика России в условиях кризиса. // НЭА. 2016, №1(29). 186 с.
3. Налоговая политика и пути выхода из кризиса / Под научн. ред. В.Б. Исакова, Д.Г. Черника, И.И. Кучерова. М.: ТПП РФ, 2009. С. 43–51.
4. Писарева Ю. Ю. Важнейшие направления совершенствования налоговой системы Российской Федерации в условиях кризиса // Научный вестник Московского государственного технического университета гражданской авиации. 2009. № 150. 90 с.
5. Сергеев М. Производство попало под обвал // Независимая газета. 2009. №013 (4665).
6. Основные направления налоговой политики Российской Федерации на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов. [Электронный ресурс] // URL:http://minfin.ru/ru/document/?id_4=62450&area_id=4&page_id=2104&popup=Y#ixzz4LX4jj81C

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ БОРЬБЫ С ТАМОЖЕННЫМИ ПРЕСТУПЛЕНИЯМИ

Александрова Н.С.

к. ю. н., доцент, доцент кафедры уголовно – правовых дисциплин

Санкт-Петербургского имени В.Б.Бобкова филиала

ГКОУВО «Российская таможенная академия»

г. Санкт-Петербург, Россия

Аннотация: в статье кратко анализируются детерминанты таможенных преступлений и предлагаются основные направления предупреждения в данной сфере.

Ключевые слова: таможенные преступления, контрабанда, детерминанты, предупреждение.

Таможенная преступность включает в себя таможенные преступления в сфере экономической деятельности (ст. 189, 190, 194, 200-1, 200-2 УК РФ), таможенные преступления против общественной безопасности (ст. 226-1 УК РФ) и таможенные преступления против здоровья населения (ст. 229-1 УК РФ). Эта структура во многом предопределяет связи таможенной, экономической, организованной, коррупционной преступности.

Интернационализация, специализация, высокая латентность преступности в таможенной сфере, стремительное возрастание ее опасных организованных форм обуславливают необходимость принятия неотложных мер как на общесоциальном так и на специально-криминологическом уровнях. Резко обостряет решение этой проблемы высокий уровень взяточничества, злоупотреблений должностным положением, а также халатности среди сотрудников таможенных органов.

В структуре таможенной преступности по распространенности лидируют наиболее опасные разновидности контрабанды: контрабанда сильнодействующих, ядовитых, отравляющих, взрывчатых, радиоактивных веществ, вооружения и военной техники, стратегически важных товаров и ресурсов, культурных ценностей, особо ценных диких животных и водных биоресурсов (ст. 226.1 УК РФ), контрабанда наркотических средств, психотропных веществ, их прекурсоров или аналогов (ст. 229.1 УК РФ), а также уклонение от уплаты таможенных платежей (ст. 194 УК РФ).

Контрабанда детерминруется комплексом объективных и субъективных факторов.

К числу первых следует отнести:

- общую нестабильность и разбалансированность экономического рынка;
- резкая поляризация доходов;
- наличие в России теневой экономики, составляющей которой являются контрабанда и торговля людьми;
- отсутствие целенаправленной миграционной политики государства.

В последнее время значительно увеличились потоки незаконной миграции через территорию России;

- значительную протяженность и прозрачность внешних границ Российской Федерации и границ государств-членов Таможенного союза рамках ЕврАзЭС, а также их слабую защищенность;

- низкий уровень информационного и технического взаимодействия правоохранительных и таможенных органов;

- слабое техническое оснащение служб, осуществляющих контроль за перемещением через Государственную границу Российской Федерации и границу Таможенного союза в рамках ЕврАзЭС;

- несовершенство межведомственной нормативно-правовой базы;

- несовершенство российского и международного законодательства, непоследовательность уголовной политики и практики применения уголовного закона в сфере борьбы с контрабандой.

Среди факторов субъективных следует выделить:

- морально-нравственная дезориентация большинства населения;
- коррумпированность должностных лиц, осуществляющих борьбу с таможенной преступностью;

- недостаточный уровень квалификации сотрудников правоохранительных органов, в компетенцию которых входит противодействие таможенным преступлениям.

Анализ причинного комплекса контрабанды позволяет сформулировать основные направления предупреждения в данной сфере. Представляется, что приоритетными следует считать следующие:

- развитие системы технической оснащенности ведомств, осуществляющих противодействие контрабанде;

- проведение согласованных межгосударственных профилактических и оперативно-розыскных мероприятий по пресечению незаконного перемещения наркотических средств, психотропных веществ, оружия, людей;
- реализация мер по повышению эффективности пограничного контроля, в том числе, путем развития межведомственного сотрудничества правоохранительных органов государств-участников Таможенного союза;
- укрепление Государственной границы Российской Федерации и границ Таможенного союза, совершенствование тактики и методики выявления (пресечения) контрабанды;
- ужесточение ответственности за организацию незаконной миграции.
- законодательное введение возможности осуществления специальными службами таможни контроля в отношении субъектов, обладающих особым статусом;
- повышение уровня денежного содержания сотрудников таможенных органов.

Представляется, что только комплексное осуществление мероприятий на всех уровнях предупреждения таможенной преступности будет способствовать стабилизации криминогенной обстановки в данной сфере, и, в конечном счете, уменьшению количества контрабандных деяний.

УДК 37.017.93

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ БУДУЩЕГО ПЕДАГОГА В ПРОЦЕССЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УСЛОВИЯХ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Гатаев А.С.-А.

ФГБОУ ВО «Чеченский государственный педагогический университет»,
г. Грозный

Аннотация: в статье представлены результаты исследования, направленного на формирования модели будущего педагога в условиях национального региона. Показано, что опора на ценности и традиции народа в воспитании студентов педагогического вуза национального региона позволяет обеспечить повысить его педагогическую эффективность.

Ключевые слова: Чеченская Республика, образовательная политика, воспитание в вузе, система образования, выпускник педагогического вуза.

Чеченская Республика в полной мере отвечает условиям наличия собственного исторического, национального и культурного статуса, обладает выраженной самобытностью и многовековыми традициями народа. В соответствии и Конституцией Чеченской Республики, Программой социально-экономического развития, в рамках реализации задач социокультурного развития, в 2013 году была разработана и принята Единая концепция духовно-нравственного воспитания и развития подрастающего поколения Чеченской Республики [1]. Этот стратегический документ определил цели, задачи, формы, методы и институты воспитания в Чеченской Республике.

С точки зрения традиционной педагогической парадигмы и с учётом основных положений вайнахской этики, выпускник вуза – это человек, на которого возложена особая ответственность за нравственное благополучие других людей, подрастающего поколения, всего родного народа. В связи с этим одной из ключевых особенностей воспитания студентов вуза в Чеченской Республике следует рассматривать опору на духовные и светские традиции народа. Это относится как к формированию воспитательного целеполагания и построению содержания воспитательного процесса, так и к решению практических задач.

Воспитание в вузе современные исследователи определяют как «педагогически организованное нравственное развитие студентов на основе их приобщения к нравственно-профессиональным ценностям в учебной и внеучебной деятельности» и нацеленное на формирование нравственной профессиональной культуры будущего специалиста [2, с. 3]. В условиях вуза дополняются и углубляются заложенные на этапе школьного обучения базовые основы культуры и нравственности, начинается новый этап социализации: идет усвоение индивидуального социального опыта, в ходе которого создается личность профессионала.

Одна из центральных задач в подготовке будущего педагога в Чеченской Республике – создание таких условий, чтобы он сумел самостоятельно сформировать для себя значимость и ценность духовности, в ходе множества дискуссий и других форм работы выработав собственное понимание единых ценностных оснований, на которых строятся религиозная и светская культура родного чеченского народа и многонационального народа России в целом.

Как справедливо отмечает Н.В. Чекалева, «при подготовке будущих учителей необходимо формировать ценностное понимание образования,

которое сегодня рассматривается в различных аспектах: ... как характеристика духовного уровня страны, определяющего способы трансляции культуры от одного поколения к другому, обеспечивающего возможность вхождения молодых поколений в... неопределённое будущее» [4, с. 39].

Идея «опираясь на традиции, продвигать инновации» находит отражение в целом ряде документов, посвящённых проблемам воспитания и принятых как на федеральном, так и на региональном уровнях. Так, в Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года в качестве приоритетной задачи в сфере воспитания обозначено «развитие высоконравственной личности, разделяющей российские традиционные духовные ценности... способной реализовать свой потенциал в условиях современного общества». [3].

Воспитание будущего педагога должно осуществляться в тонком балансе индивидуального и социального начал воспитательного процесса, а не в форме доминирования индивидуального (персонального, личностного) над социальным. Это, в частности, означает использование не только персонально-ориентированных форм работы со студентами, но и «признание имеющихся форм коллективности» [4, с. 39], в первую очередь, таких форм, которые являются признанными в культуре данного народа и традиционными для социума.

Известно, что набор традиционных ценностей, в том числе формы и содержание традиционного воспитания во многом формируют менталитет нации. Чеченская Республика – один из тех регионов России, для которого характерны наиболее выраженные черты общества традиционного типа. Это необходимо учитывать при построении моделей воспитания не только на ранних возрастных этапах, но и на всех ступенях образования, не исключая и высшее. При этом необходимо понимать, какие именно традиционные элементы культуры чеченского народа должны быть положены в основу воспитания в качестве базовых ценностей.

Переплетение традиционного и современного нашло отражение в Единой концепции духовно-нравственного воспитания и развития подрастающего поколения Чеченской Республики. В документе провозглашается, что образовательная политика Республики направлена, «в первую очередь, на сохранение и развитие лучших традиций системы образования, своевременное и опережающее обеспечение запросов чеченского общества в целом и каждого гражданина в частности, формирование системы обучения и воспитания, в

полной мере отвечающей задачам нового этапа развития общества [1].

Среди институтов, обеспечивающих реализацию Концепции, названы и вузы, реализующие программы высшего образования в Чеченской республике. Роль вузов в воспитании сложна, прежде всего, потому, что результатом их образовательной деятельности является не просто высокообразованный и квалифицированный гражданин, воспитатель – активный проводник религиозных и культурных традиций народа. К обычному набору общекультурных компетенций выпускника вуза добавляется готовность к культурно-просветительской и педагогической, в широком смысле, деятельности.

Главной задачей системы образования республики является «формирование свободной, духовно, интеллектуально и физически развитой личности». Образовательная политика Чеченской Республики направлена, в первую очередь, на сохранение и развитие лучших традиций системы образования, своевременное и опережающее обеспечение запросов чеченского общества в целом и каждого гражданина в частности, формирование системы обучения и воспитания, в полной мере отвечающей задачам нового этапа развития общества» [1].

В связи с этим необходима подготовка каждого выпускника педагогического вуза к роли профессионального просветителя, носителя и транслятора базовых ценностей чеченского народа в жизнь тех общественных групп, с которыми ему предстоит работать.

Опираясь на данные аспекты, может быть спроектирована модель подготовки будущего педагога, способного быть носителем народных традиций и культурных ценностей, сочетающего в себе гуманное отношение к людям, духовность в её религиозном и светском измерениях, компетентность в своей профессии. Центральная характеристика такого педагога – его готовность к просветительской деятельности, нацеленной на формирование у детей, подростков и молодёжи национальной идентичности чеченского народа и общероссийской идентичности, в их единстве и взаимосвязи.

Список использованных источников:

1. Единая концепция духовно-нравственного воспитания и развития подрастающего поколения Чеченской Республики [Электронный ресурс]. – Грозный, 2013. Доступ: <http://mk-chr.ru/images/2015/oficial.dokuments/duhovno-nravstvennoe-vospitanie/Ed.Kon.doc> (Дата обращения: 06.10.2016).

2. Мирошниченко, И. Н. Профессионально-нравственное воспитание студентов в образовательной деятельности вуза [Текст] : дисс. ... к. п. н. (13.00.08)/И. Н. Мирошниченко. – СПб., 2011. – 216 с.

3. Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года [Электронный документ]: Утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р Доступ: <https://rg.ru/2015/06/08/vospitanie-dok.html> (Дата обращения: 14.02.2017).

4. Чекалева, Н. В. Подготовка студентов к реализации идей модернизации образования [Текст]/Н. В. Чекалева//Модернизация педагогического образования в Сибири: проблемы и перспективы [Текст]: Сб. науч. статей. – Ч. I. – Омск: Изд-во ОмГПУ, 2002. – С. 38-42.

УДК 34.4414

КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Векличева Е.А.

Студентка 1 курса, СКФУ, г. Пятигорск, Россия

Аннотация: к сожалению, в нашей Стране распространены коррупционные деяния. В данной статье рассматривается проблема коррупции в системе трудового законодательства, а также меры пресечения коррупционного проявления.

Ключевые слова: трудовой кодекс РФ, Конституция РФ, Конвенция Организации объединенных наций против коррупции, коррупция в трудовом законодательстве, антикоррупционная политика.

В трудовом законодательстве отсутствуют такие понятия, как коррупция и коррупционные преступления. Так же в трудовом кодексе Российской Федерации (далее ТК РФ) отсутствует глава, которая разъясняла бы список преступлений, связанных с коррупционными деяниями.

Данный вид коррупционных проявлений в Российской Федерации чаще всего ассоциируют с термином - взятка. На самом же деле такое понятие как взяточничество, то есть получение и предложение каких-либо материальных ценностей взамен приобретения корыстной выгоды, гораздо ограниченнее списка коррупционных нарушений.

Хочу привести пример коррупционной направленности в трудовом законодательстве РФ.

В области применения и упорядочивания труда сотрудников теневая экономика получила наибольшее распространение подкупности. Изначально теневая экономика получила свое распространения в обстановки рыночной экономике, и ее охват доходит до 35 - 50%. Ядром теневой экономике является исследование наибольших потенциалов для роста прибыли, а также безграничная власть работодателя. В данной ситуации ключевым аспектом является взаимная выгода для обеих сторон, более того убытки сотрудника будут полностью компенсированным мгновенными материальными благами для руководителя организации. Зачинщиком и организатором двойной бухгалтерии, а также нелегальной заработной платы зачастую выступает сам руководитель, однако для сотрудника такое действие работодателя является выгодным предложением, так как работодатель распределяет полученный доход от данного коррумпированного действия с сотрудником. В трудовом законодательстве это преднамеренное изменение трудовых функций работодателем и сотрудником, возложенных на них должностной инструкцией, а также штатным расписанием организации, осуществляемых в период своего рабочего времени (смены). В трудовом законодательстве подобные действия работодателя обозначаются как коррупционные, поскольку они связаны с ущемлением прав сотрудников и с совершением преступления. Такое преступление пагубно влияете на оплату труда сотрудников. Обычно, следствие коррупции, в области труда, приводит к заимствованию работодателем надлежащих сотрудникам результатов труда, ухудшению трудовых ресурсов.

Хочу отметить, что кадровые службы также злоупотребляют своим должностным положением. Лица, зачисляющиеся на работу, передают кадровым сотрудникам определенные материальные ценности, а те в свою очередь гарантируют отсутствие каких-либо нападков со стороны кадровых отделов, не отказываются запрашивать у него те или иные документы (сведения), исключая предусмотренных нормативными правилами ТК РФ, а также более эффективно исполняют работу, которую кадровый сотрудник в принципе обязан выполнять по своим должностным обязанностям без чрезмерного использования своих служебных обязанностей. Но основное бремя коррупционного деяния лежит на руководителе организации. Данной обязанностью располагает работодатель в результате деления поощрительных выплат.

Моим предложением в борьбе с коррупцией будет являться составление и утверждение положения об антикоррупционной политике в организациях.

После ознакомления сотрудников организаций с таким Положением можно будет вовремя пресечь коррупционные действия в тех или иных сферах, а так же привлечь субъекта коррупционных нарушений к определенной ответственности.

При составлении такого положения у руководителя организации не возникнут трудности, так как его легко найти на просторах Всемирной паутины «Интернет». Более того на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в разделе – противодействие коррупции, можно найти методические материалы, которые окажут помощь при разработке анти коррупционной политики.

Предлагаю на выбор несколько вариантов изменений к трудовому договору:

1. Осуществляя трудовую деятельность в организации (наименование) сотрудник берет на себя обязательство не совершать следующие действия: не давать и не брать взятки; выполнять свои должностные обязанности в рамках должностной инструкции, коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, а так же иных нормативно - правовых документах, утвержденных на предприятии; не принимать участие в подкупе в пользу извлечения дохода или удовлетворения личным интересам наперекор законным интересам организации; отказаться от предложения услуг, носящих имущественный характер.

2. Сотрудник обязан известить руководителя, если к нему обратились с целью склонения к совершению коррупционного деяния и (или) если ему стало известно в силу каких-либо причин, об осуществлении третьими лицами от имени руководителя организации коррупционных правонарушений.

3. Если сотрудник стал свидетелем возникновения конфликта из-за недопонимания анти коррупционной политики в организации, он должен сообщить об этом работодателю или другому уполномоченному лицу или самостоятельно принять меры по предотвращению недопонимания такой тематики (рассказать, объяснить, истолковать).

4. За совершение действий, носящих коррупционный характер, сотрудник подвергается наложению дисциплинарного взыскания, а так же ему может грозить лишение или уменьшение премии и (или) иных поощрительных надбавок за совершение коррупционного проступка.

5. За нарушение анти коррупционной политики и законодательства Российской Федерации сотрудник уведомлен о привлечении к

административной, гражданской уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

К сожалению, политика государства направлена на борьбу с коррупционными последствиями, а не на борьбу с самой коррупцией. Государству необходимо разработать действующую и действительную антикоррупционную политику, а так же внести изменения в действующий Трудовой кодекс и федеральные законы Российской Федерации. Но на сегодняшний день проблемы коррупционной направленности в трудовой области остаются без должного внимания и без эффективной работы по их устранению. В таком случае у меня возникает единственный и логичный вопрос: а нужна ли нашему государству плодотворная борьба с коррупцией или нынешнее положение дел его вполне устраивает?

Список использованных источников:

1. Определение коррупции // <https://ru.wikipedia.org>;
2. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ;
3. Постановление Пленума ВС РФ от 16 октября 2009 г. N 19 "О судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий";
4. Методические рекомендации по разработке антикоррупционной политики // <http://www.rosmintrud.ru>.

УДК 341.24

**ВИТЕБСКАЯ ОБЛАСТЬ – РЕГИОНЫ РОССИИ:
КУРС НА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ КОНТАКТОВ**

Залесский Борис Леонидович

доцент Белорусского государственного университета,
г. Минск, Республика Беларусь

Аннотация: в работе исследуются актуальные вопросы развития партнерских связей Витебской области с регионами Российской Федерации.

Ключевые слова: взаимодействие регионов Беларуси и России, сотрудничество Витебской, Псковской, Смоленской и Тверской областей.

Важнейшей составляющей белорусско-российского межрегионального сотрудничества является движение побратимства, так как связи городов-

побратимов позволяют расширять взаимодействие Беларуси и России. Более того, «именно благодаря побратимскому движению осуществляются совместные проекты в самых различных областях» [1]. В Республике Беларусь особенно активно развивает это сотрудничество на уровне городов и районов Витебская область, в число основных партнеров которой по экспорту входят Московская область, Москва, Смоленская область, Санкт-Петербург, Республика Татарстан, а также Псковская, Брянская, Ленинградская, Новгородская, Нижегородская и Свердловская области. На начало 2016 года Витебщиной было «заключено 81 региональное соглашение торгово-экономическому, научно-техническому и гуманитарному сотрудничеству с администрациями областей Российской Федерации, из них с облисполкомами – 22, райгорисполкомами – 59» [2, с. 114]. В 2017 году эта тенденция получила свое продолжение: «За последние 3-4 месяца заключено более 20 соглашений между органами самоуправления и управления Витебской области и российских регионов, в первую очередь это Псковская, Смоленская и Тверская области. В основном сейчас идет налаживание связей между районами и городами» [3].

Так, в середине марта 2017 года сразу два соглашения о сотрудничестве подписали Городокский район Витебской области и Усвятский район Псковской области – между органами исполнительной власти и между депутатскими корпусами. С помощью этих документов, базирующихся на духовном родстве и общности исторических судеб населения районов, географической близости и стремлении людей к укреплению экономических, историко-культурных и гуманитарных связей, стороны намерены актуализировать прямые контакты властных структур, депутатских объединений, предприятий всех форм собственности, общественных организаций. Заметим, что до этого Городокским районом было «подписано соглашение о сотрудничестве с Невельским районом Псковской области и протокол о намерениях с городом Бабаево Вологодской области» [4].

В конце марта 2017 года договор о породнении подписали Шарковщинский район Витебщины и Псковский район. Этот документ, по мнению сторон, должен «придать новый импульс взаимоотношению двух районов» [5], чтобы содействовать развитию взаимовыгодного экономического сотрудничества и привлечению новых инвестиций в региональную экономику, что, в свою очередь, будет способствовать развитию обеих территорий, росту уровня жизни населения Шарковщинского и Псковского районов.

Накануне Дня единения народов Беларуси и России в 2017 году Договор о дружбе, добрососедстве и сотрудничестве подписали также Лиозненский

район Витебской области и Демидовский район Смоленской области. Документы, аналогичные названному договору, «уже скрепляют добрососедские отношения Лиозненского района с Руднянским, Ельнинским, Велижским и Пителинским районами» [6], способствуя развитию взаимодействия сторон не только в культурной, но и в экономической сфере.

В апреле 2017 года подписан протокол о совместных действиях по реализации соглашения о сотрудничестве между Витебским областным Советом депутатов и Законодательным собранием Тверской области. А по итогам визита в Тверь в это же время делегации Витебщины «достигнута конкретная договоренность о подписании документов на поставки хлебобулочных, кондитерских изделий, молочных продуктов, сухих завтраков непосредственно между руководителями предприятий» [7], а также рассмотрены предложения по поставкам с белорусской стороны в российский регион саженцев хвойных деревьев, льна и рапса.

Все эти факты красноречиво иллюстрируют стремление городов и районов Витебской области к интенсивному расширению связей с партнерами в России. И в самое ближайшее время здесь ожидается подписание еще целого ряда документов о сотрудничестве с российскими регионами. А чтобы выйти на уровень еще более плотного межрегионального взаимодействия с российской стороной, в Витебской области планируют создать рабочую группу по координации партнерских связей с регионами России.

Список использованных источников:

1. Гришкевич, А. Побратимское движение является важной составляющей межрегионального сотрудничества – приветствие Путина / А. Гришкевич // [Электронный ресурс]. – 2017. – URL: <http://www.belta.by/politics/view/pobratimskoe-dvizhenie-javljaetsja-vazhnoj-sostavljajuschej-mezhregionalnogo-sotrudnichestva-240305-2017/>

2. Шерстнев, Н. Главным остается вопрос взаимного увеличения поставок продукции с высокой степенью переработки / Н. Шерстнев // Взаимодействие регионов: Союзное государство – локомотив евразийской интеграции : информ.-интеграц. проект / сост., интервьюирование : Б. Залесский, М. Вальковский, А. Грешников. – Минск : Бизнесофсет, 2016. – С. 111–116.

3. Тихонова, А. Витебская область и российские регионы активизируют сотрудничество на уровне городов и районов / А. Тихонова // [Электронный ресурс]. – 2017. – URL: <http://www.belta.by/regions/view/vitebskaja-oblast-i-rossijskie-regiony-aktivizirujut-sotrudnichestvo-na-urovne-gorodov-i-rajonov-242742-2017/>

4. Тихонова, А. Приграничные Городокский и Усвятский районы подпишут соглашение о сотрудничестве / А. Тихонова // [Электронный ресурс]. – 2017. – URL: <http://www.belta.by/regions/view/prigranichnye-gorodokskij-i-usvjatskij-rajony-podpishut-soglashenija-o-sotrudnichestve-237509-2017/>

5. Кулягин, С. Договор о породнении подписали Шарковщинский и Псковский районы / С. Кулягин // [Электронный ресурс]. – 2017. – URL: <http://www.belta.by/regions/view/dogovor-o-porodnienii-podpisali-sharkovschinskij-i-pskovskij-rajony-240341-2017/>

6. Тихонова, А. Лиозненский и Демидовский районы отметят День единения народов Беларуси и России договором о дружбе / А. Тихонова // [Электронный ресурс]. – 2017. – URL: <http://www.belta.by/regions/view/lioznenskij-i-demidovskij-rajony-otmetjat-den-edinenija-narodov-belarusi-i-rossii-dogovorom-o-druzhbe-239817-2017/>

7. Тихонова, А. Витебский регион планирует поставлять в Тверскую область саженцы хвойных деревьев / А. Тихонова // [Электронный ресурс]. – 2017. – URL: <http://www.belta.by/regions/view/vitebskij-region-planiruet-postavljat-v-tverskuju-oblast-sazhentsy-hvojnyh-derevjev-242765-2017/>

СОДЕРЖАНИЕ

Болдырева Д.Л. - КЛИНИКО-ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДОШКОЛЬНИКОВ С ОБЩИМ НЕДОРАЗВИТИЕМ РЕЧИ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ ПРИ РАЗЛИЧНЫХ ФОРМАХ РЕЧЕВОЙ ПАТОЛОГИИ	3
Тишина В.Н., Меньщикова Е.С. - ОСОБЕННОСТИ БАНКОВСКИХ ОПЕРАЦИЙ С ДРАГОЦЕННЫМИ МЕТАЛЛАМИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	6
Антохина А.В., Ботина Е.Н. - ЗНАЧЕНИЕ И РОЛЬ КОНКУРЕНТОСОБНОСТИ РЕГИОНА	10
Жукова И.В., Хамадеева Л.Ф., Добротворская Г.М. - АНАЛИЗ СОВРЕМЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКОГО КАБИНЕТА	13
Юшков В.С. - ДОСТИЖЕНИЯ В РАЗВИТИИ ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВ ПОЗВОЛЯЮЩИХ СНИЗИТЬ ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫЕ ПРОИСШЕСТВИЯ	16
Коротько Т.В., Жидкова А.С. - МФЦ КАК МЕХАНИЗМ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ НАСЕЛЕНИЮ РФ	20
Савенко Н.И. - ОСОБЕННОСТИ КЛИЕНТО-ОРИЕНТИРОВАННЫХ СИСТЕМ ОБСЛУЖИВАНИЯ	23
Галина А.Э., Евдокимова К.В. - МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ КАК КЛЮЧЕВОЙ ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА	25
Максимова А.Н. - ОСОБЕННОСТИ СОСТОЯНИЯ ДИАЛОГИЧЕСКОЙ ФОРМЫ РЕЧИ ПРИ ДИЗАРТРИИ	28
Камева Т.Н., Цой В.Н. - СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ КАНАЛОВ Р.КИГАШ И РЕКОМЕНДАЦИИ НА ПРОВЕДЕНИЕ МЕЛИОРАЦИИ	32
Ким Ю.А., Куликов Е.В., Кузьменко С.В. - СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ РЫБОЛОВСТВОМ В РЕКЕ КИГАШ	35

Джавадов А.К., Зулев Г.С. - КОНЦЕНТРАЦИЯ ЛИПИДОВ В ПЛАЗМЕ КРОВИ ТЕЛЯТ ПРИ ПРИМЕНЕНИИ АНТИОКСИДАНТНОГО ПРЕПАРАТА	40
Гильштейн А.С. - ОСОБЕННОСТИ УПРАВЛЕНИЯ НАУКОЕКИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИМИ СИСТЕМАМИ	43
Демесинова Г.Т. - АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ЗООПЛАНКТОНА В НИЗОВЬЯХ И ПРЕДУСТЬЕ РЕКИ КИГАШ	46
Солянин А.М., Шульга А.К. - АНАЛИЗ ПРОБЛЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА. КОНЦЕПЦИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОГО КОДЕКСА	51
Шамонина Т.П., Бурганова З.Х. - АНАЛИЗ МОДЕЛЕЙ КАДРОВОГО КОНТРОЛЛИНГА	54
Носонов М.В. - ПОДКЛЮЧЕНИЕ И НАЧАЛЬНАЯ НАСТРОЙКА IP АТС НА ПРИМЕРЕ ПО ASTERISK	58
Стучилин И.А., Марков А.С. - ВНЕДРЕНИЕ ГЕЙМИФИКАЦИИ В ОРГАНИЗАЦИИ	62
Никитина И.В. - ЭКОЛОГО – ФАУНИСТИЧЕСКИЙ ОБЗОР СЛИЗНЕЙ, ОБИТАЮЩИХ НА ТЕРРИТОРИИ Г. ТУЛЫ	65
Коротько Т.В., Волошина А.Г. - ОЦЕНКА ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ	68
Сахабиева Э.В., Камалиева Э.Т. - РОЛЬ ПЕРСОНАЛА ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ В ОБЕСПЕЧЕНИИ КАЧЕСТВА ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ	72
Ибрагимов И.Н., Яковлев Д.С., Сидоров А.В. - ИССЛЕДОВАНИЕ ФАКТОРОВ НАГРУЗКИ НА СПЕЦИАЛЬНУЮ ПОДГОТОВЛЕННОСТЬ КУРСАНТОВ – БИАТЛОНИСТОВ	75
Галина А.Э., Евдокимова К.В. - СИСТЕМА СТИМУЛИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ	79
Ботина Е.Н., Козыркина Н.Н. - УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ТОРГОВО-ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ОТРАСЛИ (НА ПРИМЕРЕ ЗАО «КАРАЧЕВМОЛПРОМ»)	82

Дмитриев К.Г., Молчанова Н.Н. - АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА ПРИЕМА И ОБРАБОТКИ ЗАЯВОК НА ЕВРАЗИЙСКИЙ КОНКУРС «УНИВЕРСИТЕТСКАЯ IT-ВЕСНА»	85
Белоусова Е.А. - К ВОПРОСУ О ФИЗИЧЕСКОМ ПРИНУЖДЕНИИ В УГОЛОВНОМ ПРАВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	88
Антонова Е.С. - РЕФОРМИРОВАНИЕ НАЛОГОВОЙ СИСТЕМЫ КАК ИНСТРУМЕНТ ОСЛАБЛЕНИЯ НЕГАТИВНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА В РФ	90
Александрова Н.С. - ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ БОРЬБЫ С ТАМОЖЕННЫМИ ПРЕСТУПЛЕНИЯМИ	94
Гатаев А.С.-А. - НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ БУДУЩЕГО ПЕДАГОГА В ПРОЦЕССЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УСЛОВИЯХ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ	96
Векличева Е.А. - КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	100
Залесский Б.Л. - ВИТЕБСКАЯ ОБЛАСТЬ – РЕГИОНЫ РОССИИ: КУРС НА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ КОНТАКТОВ	103

Уважаемые коллеги!

Приглашаем Вас принять участие в международных научно-практических конференциях, проводимым Научным партнерством «Апекс»

По итогам конференций издаются сборники статей, которым присваиваются индексы УДК и ББК.

Всем участникам высылается индивидуальный сертификат, подтверждающий участие в конференции.

В течение 10 дней после проведения конференции сборники размещаются на сайте <http://np-apex.ru>, а также отправляются в почтовые отделения для рассылки заказными бандеролями.

Сборники статей размещаются в научной электронной библиотеке elibrary.ru и регистрируются в наукометрической базе **РИНЦ** (**Российский индекс научного цитирования**)

С информацией и полным списком конференций Вы можете ознакомиться на нашем сайте <http://np-apex.ru>

Бумага офсетная. Печать цифровая. Тираж 100 экз. Усл. печ. л. 6,9

Отпечатано в издательстве ООО Оперативная типография "На Чехова"
664011 г. Иркутск, ул. Чехова, 10